

Годовой отчёт ПАО НК "РуссНефть" 2022

ПРЕОДОЛЕНИЕ ДВА НОЛЬ





Содержание

Глава 1

О Компании

6

История	8
Обращение Председателя Совета директоров	10
Стратегия Компании	12
Динамика показателей	13
Бизнес-модель	14
Обращение Президента	18
Руководство Компании	22

Глава 2

Результаты деятельности

28

Положение в отрасли, перспективы развития	28
Обзор активов	30
Разработка и добыча	32
Реализация нефти и газа	42
Основные события и достижения	50
Долговой портфель	52

Глава 3

Корпоративная и социальная ответственность

60

Охрана окружающей среды	60
Охрана труда и промышленная безопасность	60
Персонал	64
Благотворительность и спонсорство	67

Глава 4

Корпоративное управление

86

Корпоративное управление	88
Процедуры и практика корпоративного управления закреплены внутренними документами Компании	89
Общее собрание акционеров	92
Совет директоров	94
Комитеты Совета директоров	112
Корпоративный секретарь	116
Политика Компании в области вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров, Президента и менеджмента Компании	118
Президент Компании	121
Ревизионная комиссия	122
Информация для акционеров и инвесторов	123
Управление рисками и внутренний контроль Компании	126

Глава 5

Общая информация

136

Глоссарий	138
Ограничение ответственности	140
Контакты	142

Приложение

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	4
Перечень совершенных ПАО НК «РуссНефть» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками	78
Перечень совершенных ПАО НК «РуссНефть» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в которых имелась заинтересованность	82
Сведения об объеме использованных энергетических ресурсов	138
Аудиторское заключение независимого аудитора о годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО НК «РуссНефть» за 2022 год	142



«Если речь идёт о стиле, плывите по течению.
Если речь идёт о принципах, стойте на своём, как скала»

Томас Джефферсон

I ГЛАВА

О КОМПАНИИ

Здание глобального мироустройства перестраивают без выселения жильцов. Борьба со стихией – пожалуй, самая точная метафора всего, что переживает планета. Когда геополитические вызовы по своей мощи сопоставимы с силами природы, когда любая компания не сильнее дерева под ударом урагана, велик соблазн найти тысячу и одну причину, почему стоит остановиться в развитии и окуклиться до лучших времен.

Но есть и другой путь. Опереться на свои знания и ценности. вспомнить, сколько штормов пережито за минувшие двадцать лет. И использовать силу стихии, чтобы Преодоление 2.0 обернулось Успехом 2.0.

История

2002–2005: Экстенсивный рост

- Формирование основной ресурсной базы обеспечило рост добычи на 70% за 3 года.
- «РуссНефть» входит в топ-10 российских нефтегазовых компаний по объему добычи.
- Партнерство с Glencore через участие в акционерном капитале дочерних компаний «РуссНефти».

2006–2007: Органическое развитие

- Быстрый рост объемов бурения.
- Увеличение ресурсной базы.
- Стабилизация объемов добычи и рост объемов переработки нефти.
- Компания внедряет комплекс ГТМ на зрелых активах в Поволжье.

2008–2009: Антикризисное развитие

- Компания снижает издержки, стабилизирует себестоимость добычи и значительно приращивает ресурсную базу.
- Рост розничных продаж нефти составляет около 11%.

2010–2012: Возобновление экспансии

- Рост инвестиций на 60% в сравнении с планами 2009 года.
- Открытие новых месторождений и доразведка запасов.
- Нарастивание объема добычи углеводородов.

2013–2016: Оптимизация портфеля активов

- Значительное сокращение долговой нагрузки.
- Долг Glencore конвертируется в акционерный капитал: доля Glencore снижается до 25%.
- В результате успешной реализации газовой программы уровень утилизации ПНГ достиг 95%.

2016: IPO на Московской бирже

- Первое IPO нефтяной компании в России с 2006 года.
- Обыкновенные акции «РуссНефти» включены в Первый котировальный список.
- Цена размещения составила 550 рублей за акцию.
- Объем спроса превысил предложение более, чем на 30%.
- Более 2000 заявок подали физические лица.
- В свободном обращении находятся 15% уставного капитала Компании.

2017: Включение акций в биржевые индексы

С 22 сентября 2017 года ценные бумаги «РуссНефти» включены в состав индексов ММВБ и РТС, индекса акций широкого рынка и индекса нефти и газа Московской биржи.

2018: Новые технологии

- Значительный прирост ресурсной базы.
- Внедрение новых технологий добычи.
- Оптимизация фонда скважин при снижении издержек.

2019: Экологичность как множитель лидерства

- Масштабирование экологических технологий в производственных процессах.
- Реализация среднесрочной программы развития.
- Лидерство по доле рентабельных запасов.

2020: «РуссНефть» социологична

- Устойчивость Компании в период экстраординарного давления внешних негативных факторов.
- Успешное масштабирование антикризисных мер по всей вертикали управления.

2021: Динамичное ускорение

- Масштабирование лучших практик управления.
- Реализация антикризисных мероприятий.
- Стремительный рост финансовых показателей в логике прироста добычи в коридоре ОПЕК+.

2022: История успеха 2:0

- Интенсивное расширение бизнес-горизонтов.
- Устойчивость к давлению внешних негативных факторов.
- Масштабирование лучших управленческих практик.

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

2022 год стал годом неопределенности как для мировой экономики, так и для сложившегося мироустройства. Поступательное экономическое развитие многих государств оказалось под давлением глобальных изменений на энергетическом рынке, где баланс спроса и предложения был нарушен секторальными санкциями.

Тем не менее бизнес-экосистема «РуссНефти» успешно прошла через все ограничения и преграды благодаря эффективности нашей команды, продемонстрировавшей слаженность в работе по всей вертикали управления. Отчетный год стал для Компании юбилейным: наша 20-летняя история показывает уникальный пример успешности бизнеса, созданного на рыночных условиях в постприватизационный период.

В 2022 году «РуссНефть» увеличила добычу нефти на 3,4%. Обеспечив динамичный рост добычи трудноизвлекаемой части запасов, мы, безусловно, подтвердили на практике технологичность Компании. Также «РуссНефть» восполнила трудноизвлекаемую часть запасов нефти на 36 млн тонн, что соответствует приросту в 119% к предшествующему году.

Вопреки запретам на трансграничные переводы и импорт технологий Компания реализовала утвержденный акционерами план развития. Очевидно, 2023 год будет также крайне сложным с точки зрения исполнения наших стратегических задач. Но я уверен, что коллектив «РуссНефти» успешно решит поставленные задачи и воплотит в жизнь амбициозные планы Долгосрочной стратегии.

Председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть»
В.Г. Мартынов



Стратегия Компании

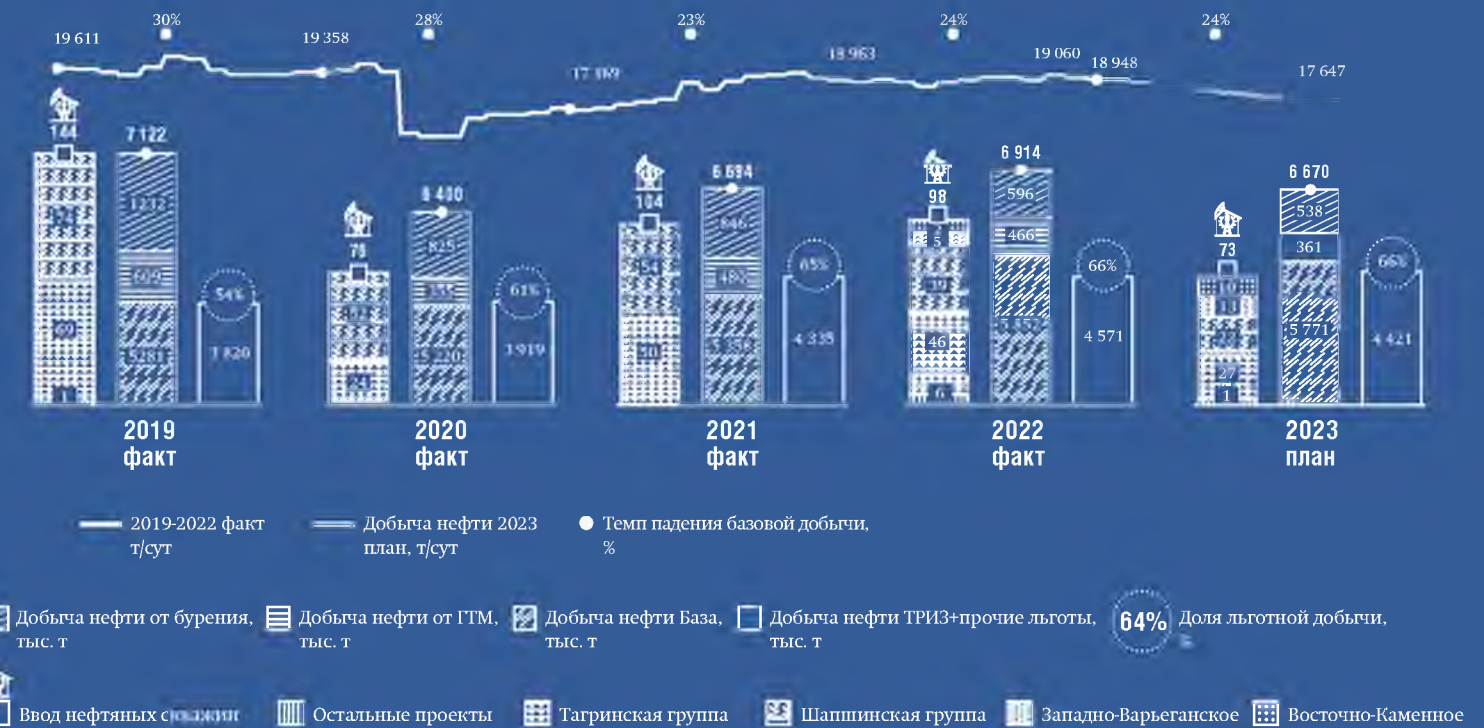
Ключевая задача стратегии Компании – это обеспечение баланса между эффективной монетизацией запасов, интеграцией ESG-повестки в бизнес-процессы и заботой о природе.

При реализации своей стратегии Компания фокусируется на:

- интенсификации производства на существующих месторождениях и активном применении инновационных методов стимулирования нефтеотдачи пластов;
- вовлечении в разработку значительных объемов ЗР-запасов;
- вводе в разработку Восточно-Каменного месторождения;
- сохранении окружающей среды, в том числе лесо- и биовосстановлении, сокращении выбросов парниковых газов;
- обеспечении устойчивого развития на основе высокого уровня корпоративной социальной ответственности, промышленной и экологической безопасности и сохранения качества окружающей среды в процессе производственно-хозяйственной деятельности.

Высокая волатильность на энергетических рынках, изменение природы конкуренции в отрасли, а также трансформация рынка поставок нефти не позволяют «РуссНефти» в ближайшем периоде достичь ранее запланированных долгосрочных результатов. Однако Компания сохраняет потенциал наращивания добычи нефти в перспективе.

Динамика показателей в период 2019–2023 гг.



Основные направления развития:

Продолжение программы бурения Шапшинской группы, Тагринского и Западно-Варьеганского месторождений; Ввод Восточно-Каменного месторождения в разработку в 2023 году с дальнейшим развитием проекта.

Освоение инвестиций:

2019	2020	2021	2022 (факт)	2023 (план)
24 875 млн руб.	12 989 млн руб.	19 526 млн руб.	23 180 млн руб.	22 192 млн руб.
в т. ч. бурение	в т. ч. бурение	в т. ч. бурение	в т. ч. бурение	в т. ч. бурение
14 794 млн руб.	9 576 млн руб.	14 723 млн руб.	17 540 млн руб.	13 800 млн руб.
59%	74%	75%	76%	62%



6,914

621

56



Обращение Президента

Уважаемые акционеры!

2022 год стал для «РуссНефти» юбилейным.

Для нас 20-летняя история Компании – это:

- 195 млн тонн добытой нефти;
- 400 млн тонн извлекаемых запасов нефти;
- 2400 пробуренных скважин;
- 2670 км трубопроводов;
- 20 млрд рублей, выделенных на благотворительность.

«РуссНефть» сохраняла устойчивость в периоды кризисов и ограничений, пандемии и санкционного давления. И выросла в Компанию, которая способна поступательно расширять горизонты нашего бизнеса.

Так сложилось, что юбилейный год стал годом перемен – порогом, за которым пока нет четких макроэкономических ориентиров. Несмотря на внешние вызовы, Компания успешно прошла отчетный год, преодолев критические моменты технологических и финансовых ограничений. Новое дыхание обрела разработка браунфилдов Компании: на Западно-Варьеганском месторождении выполнены опытно-промышленные работы на Ново-Сардаковской залежи. Продолжается активная фаза реализации проекта по вводу в промышленную разработку запасов Восточно-Каменного месторождения. За год введена в эксплуатацию 101 новая скважина, что обеспечило дополнительную добычу в объеме 600 тыс. тонн. Эффект от реализации в 2022 году мероприятий «Программы организационно-технологического развития» составил порядка 1,85 млрд рублей, а ее накопленный итог за период 2017–2022 годов достиг 11,4 млрд рублей.

Компания продолжает расширять диалог с заинтересованными сторонами, направляет значительные средства на благотворительные и образовательные программы, уделяет максимум внимания защите окружающей среды в регионах присутствия.

Всего этого нам удалось достигнуть благодаря слаженности и профессионализму нашей команды, нацеленной на успех в любых макроэкономических обстоятельствах. Мы продолжаем эволюционное движение вперед, расширяя рынки ресурсов и сбыта.

Е.В. Толочек

Президент ПАО НК «РуссНефть»



Руководство Компании

по состоянию на 31.12.2022



Толочек Е.В.

Президент

Работает в «РуссНефти» более 7 лет

Прозоровская О.Е.

Старший вице-президент
по экономике и финансам

Работает в Компании более 18 лет

Дохлов А.В.

Вице-президент по экономике
и бюджетированию

Работает в Компании более 20 лет

Федосеев А.И.

Вице-президент по безопасности

Работает в Компании более 16 лет

Романов Д.В.

Вице-президент
по корпоративным
отношениям

Работает в Компании более 17 лет

Пицора Е.В.

Вице-президент по геологии
и разработке

Работает в Компании более 3 лет

Руководство Компании

по состоянию на 31.12.2022



Мальшев А.С.

Вице-президент по добыче нефти и газа

Работает в Компании более 6 лет

Евлоев М.С.

Вице-президент по коммерции

Работает в Компании более 15 лет

Пермяков А.С.

Вице-президент по капитальному строительству

Работает в Компании более 6 лет

Макарова Е.А.

Вице-президент по связям с общественностью и внешнеэкономической деятельности

Работает в Компании 18 лет

Авалишвили Д.Г.

Вице-президент – директор Департамента по перспективным проектам и сервисам

Работает в Компании более 18 лет

Семерикова Т.Н.

Главный бухгалтер

Работает в Компании более 18 лет



«Твоя судьба не написана,
пока ты не возьмёшь в руки перо».

Дин Бохари



II ГЛАВА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сослагательное наклонение неведомо не только прошлому, но и будущему. Возможна лишь одна судьба – та, которую ты ежеминутно строишь сам. Из неумолимого движения вперед. Из отсутствия жалости к себе. Из эффективного использования каждой открывающейся возможности.

Даже если на календаре 2022 год – нет повода опускать руки. Всё, что ты обязан делать, – это достигать результатов вопреки давлению окружающего мира. Прирастать показателями добычи, перевыполнять планы поставок, становиться технологичнее и успешнее. Только так туманное будущее становится яркой историей.

Положение в отрасли, перспективы развития

Структурные изменения в географии поставок углеводородного сырья, вызванные сломом сложившегося за десятилетия миропорядка, сделали 2022 год поворотным для глобального нефтяного рынка.

Санкционная лихорадка – главный триггер года – подбрасывала нефтяные котировки **выше 100 долларов за баррель**, а ожидания надвигающейся рецессии опускали **цены ниже 80 долларов**.

Аналитики ожидают, что в 2023 году средняя цена на нефть удержит уровень около 80 долларов. Но волатильность останется значительной из-за разнонаправленности ожидания рецессий и восстановления мировой экономики после пандемии. Турбулентности рынку могут периодически добавлять и новые санкционные ожидания.

Эксперты отмечают, что направление инвестиций в зеленую энергетику на фоне общей неопределенности приведет к недофинансированию ее классической углеводородной основы. Это неизбежно повлечет за собой дисбаланс спроса и предложения на рынке нефти и газа.

Как и в 2022 году, сокращение амплитуды волатильности и удержание нижней границы цен на нефть останутся в центре внимания ОПЕК+. Вопреки давлению потребителей Организация стран – экспортёров нефти не пошла на увеличение добычи в конце отчетного года, а в ноябре 2022 года и вовсе решила сократить добычу на **2 миллиона баррелей в сутки**.

По оценке Международного валютного фонда, в 2023 году мировую экономику ждет рост, хотя и очень скромный. «Это будет третий худший показатель за последние десятилетия, не считая мирового финансового кризиса и пандемии», – утверждает директор-распорядитель фонда Кристалина Георгиева. В начале года Международное энергетическое агентство улучшило оценку спроса на нефть на 2023 год и теперь ожидает его на уровне **101,7 миллиона баррелей в сутки**. «Мировой спрос на нефть в 2023 году вырастет на **1,9**

миллиона баррелей в сутки, до рекордного уровня в **101,7 миллиона баррелей**, причём примерно половину прироста обеспечит со снятием ковидных ограничений Китай», – отмечается в материалах агентства.

Рост российской нефтедобычи в 2022 году составил 2%, достигнув уровня **535 млн тонн**. Фактическая добыча нефти оказалась ниже прогнозного уровня в **540–550 млн тонн**, что связано с санкционными ограничениями ЕС и G7.

В 2023 году РФ может снизить добычу на **5–6%**, считает вице-премьер правительства Александр Новак. По его мнению, даже в условиях введенного эмбарго российская нефтедобыча в текущем году удержится на уровне **490–500 млн тонн**, а инвестиции в отечественный топливно-энергетический комплекс будут не ниже, чем в 2022 году.

В 2022 году объем добычи нефти Компанией «РуссНефть» составил 6,9 млн тонн, природного газа – **0,3 млрд кубометров**, попутного нефтяного газа – **1,9 млрд кубометров**. Восполнение добычи запасами ТРИЗ категорий АВ-1С1+В2С2 оставило **119%**. Суммарные запасы Компании составили **626 млн тонн нефти и газового конденсата**.

В отчетном году новое дыхание обрела разработка браунфилдов Компании. На Западно-Варьеганском месторождении Нижневартовского филиала выполнены опытно-промышленные работы на Ново-Сардаковской залежи: пробурены и введены в эксплуатацию 5 новых скважин. Расчеты показали, что ввод залежи в разработку рентабелен.

В 2023 году «РуссНефть» продолжит реализацию проекта по вводу в промышленную разработку запасов Восточно-Каменного месторождения: программа бурения предусматривает строительство и ввод в эксплуатацию **10** скважин с добычей нефти **25,2 тыс. тонн**.



Западно-Сибирская группа

Западно-Сибирская группа – крупнейший производственный кластер Компании, включающий в себя месторождения в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах. Крупнейшими месторождениями этого кластера являются Варьеганское, Тагринское, Западно-Варьеганское, Верхне-Шапшинское и Восточно-Каменное.

На Западно-Сибирскую группу приходится **79,5%** от общей добычи и **81%** запасов 2Р. Месторождения в данной группе поделены на два филиала: Нижневартовский и Ханты-Мансийский. Основные добычные активы расположены в Нижневартовском филиале, в то время как месторождения Ханты-Мансийского филиала были менее разведанными. По результатам их доразведки с последующим бурением в 2017–2021 годах достигнута стабилизация и рост добычи.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2022 г. по Западно-Сибирской группе за 2022 г. уменьшились на **6,2 млн тонн**, что составило -1%. В целом уровень добычи нефти стабилизирован на уровне **5,5 млн тонн**. Главным образом, это обусловлено разбуриванием ачимовских отложений на Верхне-Шапшинском и Тагринском месторождениях горизонтальными скважинами с проведением многоступенчатых гидроразрывов пласта.

Компания планирует значимо нарастить добычу по Западно-Сибирской группе за счет развития Восточно-Каменного месторождения в Ханты-Мансийском филиале, разбуривания ачимовских залежей на флангах Тагринского месторождения и Ново-Сардаковской залежи пласта ЮВ1 Западно-Варьеганского месторождения Нижневартовского блока. Также планируется интенсифицировать добычу на зрелых месторождениях за счет реализации программ ЗБС и геолого-технических мероприятий.



Структура запасов SPE на 31 декабря 2021 г.

Блок	1Р		2Р		3Р	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)
Нижневартовский	90,1	22,9	114,4	26,8	136,3	29,6
Ханты-Мансийский	43	1,8	67	2,6	104,8	3,5
Всего	133,1	24,7	181,4	29,4	241,1	33,1

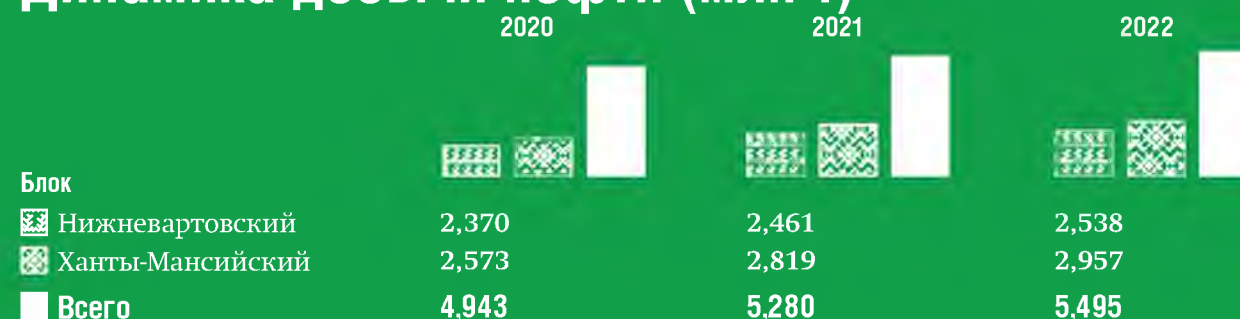
Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2022 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Нижневартовский	296	30	65	2
Ханты-Мансийский	212	0	17	0
Всего	508	30	82	2

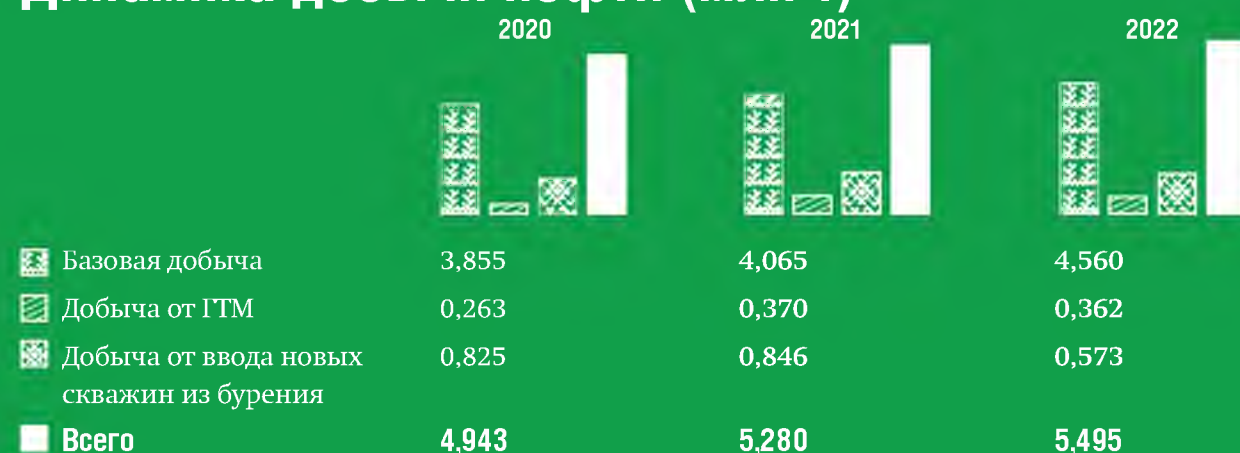
Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2023 г.*

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Нижневартовский	306	30	66	2
Ханты-Мансийский	196	0	15	0
Всего	502	30	82	2

Динамика добычи нефти (млн т)



Динамика добычи нефти (млн т)



Поволжская группа

Поволжье – второй по величине производственный кластер «РуссНефти». Основные активы Поволжской группы сосредоточены в Саратовской, Пензенской и Ульяновской областях, а также в Республике Калмыкия. Крупнейшие по запасам месторождения группы – Ириновское, Зимницкое, Северо-Зимницкое, Мордовоозерское и Белокаменное.

На Поволжскую группу, включающую в себя Саратовский и Ульяновский филиалы, приходится **16,3%** от общей добычи и **14%** запасов 2Р. Основные активы обоих филиалов – зрелые месторождения, которые генерируют стабильный операционный денежный поток и не требуют высоких капитальных затрат.

Извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 относительно запасов на 01.01.2022 г. по Поволжской группе за 2022 г. уменьшились на **0,4 млн т.**, что составило менее 1%. Компания рассчитывает на высокий потенциал роста ресурсной базы Поволжской группы за счет вовлечения в разработку малодренлируемых запасов нефти. Эффективные геолого-технические мероприятия позволят поддерживать стабильный уровень добычи на зрелых месторождениях.



Структура запасов на 31 декабря 2021 г.

Блок	1Р		2Р		3Р	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)
Саратовский	7,9	3,4	9	3,8	9,3	4
Ульяновский	14,7	0	21,3	0	27,9	0
Всего	22,6	3,4	30,3	3,8	37,2	4

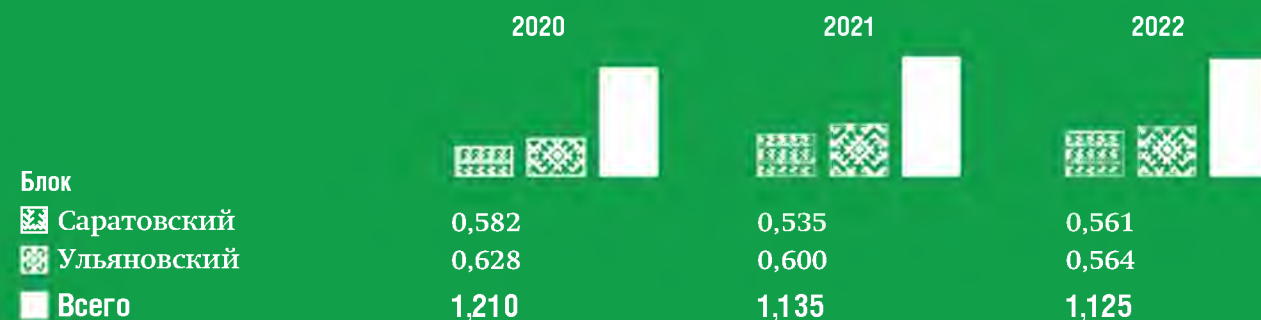
Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2022 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Саратовский	30	17	8	2
Ульяновский	54	0	0	0
Всего	84	17	8	2

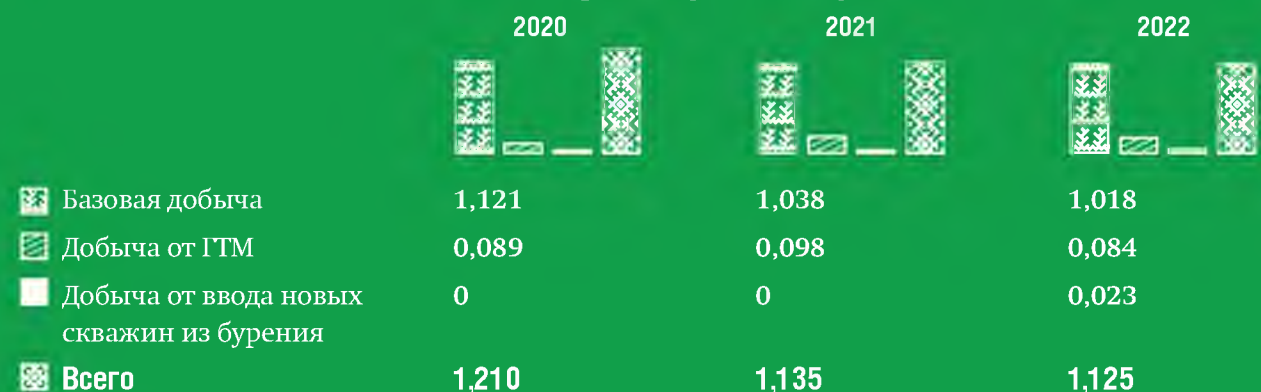
Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2023 г.*

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Саратовский	30	17	8	2
Ульяновский	54	0	0	0
Всего	84	17	8	2

Динамика добычи нефти (млн т)



Динамика добычи нефти (млн т)



Центрально-Сибирская группа

Третий производственный регион для «РуссНефти» – это Центральная Сибирь с активами в Томской области. Крупнейшими месторождениями Центрально-Сибирской группы являются Столбовое, Верхнесалатское, Федюшкинское, Гуларинское и Соболиное. На группу приходится **4,2%** от общей добычи и **5%** запасов 2Р. В 2022 году извлекаемые запасы нефти по сумме категорий АВ1+В2 в Центрально-Сибирской группе уменьшились на **0,3 млн т.**, что составило менее **1%** относительно запасов на 01.01.2022. Перспективы развития по группе связаны с сокращением себестоимости добываемой нефти посредством оптимизации производственных затрат, сокращения объемов попутно добываемой воды, реализации среднесрочной программы добуривания потенциальных зон локализации остаточных запасов на старых месторождениях, ввода в разработку льготлируемых запасов Ясного месторождения.

Также Компания рассчитывает на высокий потенциал программы ГРП в пределах Западно-Соболиной структуры. Ее реализация позволит прирастить **2,184 млн тонн** извлекаемых запасов в юрских и меловых отложениях с последующим их вводом в промышленную разработку.



Структура запасов SPE на 31 декабря 2021 г.

Блок	1Р		2Р		3Р	
	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)	Нефть (млн т)	Газ (млрд м³)
Всего	8,2	0,17	12,1	4,7	15	5,1

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2022 г.

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Всего	35	8	3	1

Структура запасов АВ1С1+В2С2 на 1 января 2023 г.*

ПАО НК «РуссНефть»	Нефть (млн т)	Природный газ (млрд м³)	ПНГ (млрд м³)	Конденсат (млн т)
Всего	35	8	3	1

Динамика добычи нефти (млн т)



Динамика добычи нефти (млн т)



География активов 2022



Поволжская группа



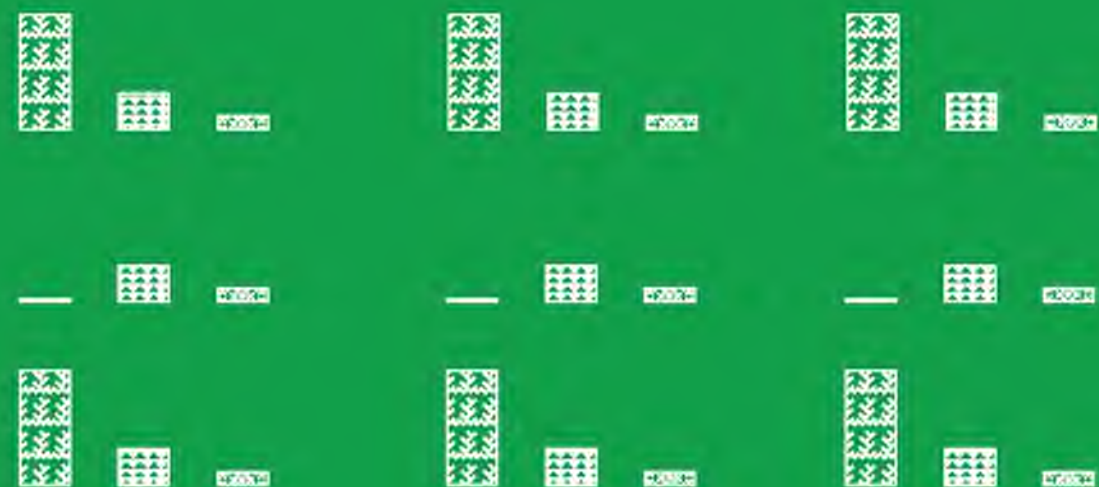
Западно-Сибирская группа



Центрально-Сибирская группа



-
-
-
-



-
-
-



Базовая добыча

Проведенные в 2022 году мероприятия позволили снизить темп падения базовой добычи по Компании на **10,7%** (2,9 п. п.) в сравнении со средним показателем за последние 3 года. В целом внедрение «Комплексной системы оптимизации разработки месторождений» в течение последних трех лет снизило темпы падения базовой добычи более чем на **12,9 %** (в среднем – **1,2%** п. п. в год). В 2023 году прогнозируется сохранение показателя на достигнутом уровне.

Бурение

«РуссНефть» активно строит новые скважины и вовлекает в разработку новые запасы. По состоянию на конец 2022 года введена **101** скважина: 98 нефтяных и **3** водозаборных. Объемы бурения сохранились на уровне 2021 года. Бурение велось на **7** кустовых площадках Тагринского месторождения и на 8 кустовых площадках Верхне-Шапшинского месторождения. Также пробурены **6** нефтяных скважин в Поволжской группе месторождений Компании, в том числе **4** – на Северо-Зимницком, **1** – на Южно-Первомайском и **1** – на Перелобском месторождениях. Стартовал ввод в промышленную эксплуатацию трудноизвлекаемых запасов пласта ЮВ1 Ново-Сардаковской залежи Западно-Варьеганского месторождения. Введены в работу **5** нефтяных скважин, в том числе **4** горизонтальных с многостадийным ГРП (МГРП).

Ввод новых нефтяных скважин из бурения (шт.)

Группа	2019	2020	2021	2022
Западно-Сибирская	147 (в т.ч. 4 ВДЗ)	83 (в т.ч. 7 ВДЗ)	113 (в т.ч. 9 ВДЗ)	94 (в т.ч. 2 ВДЗ)
Поволжская	1	0	0	7 (в т.ч. 1 ВДЗ)
Центрально-Сибирская	0	0	0	0
Итого	148 (в т.ч. 4 ВДЗ)	83 (в т.ч. 7 ВДЗ)	113 (в т.ч. 9 ВДЗ)	101 (в т.ч. 3 ВДЗ)



Перспективные проекты

В связи с негативными внешними факторами 2022 года нефтяной рынок столкнулся с ситуацией неопределенности, которая постепенно усугублялась к концу года. Несмотря на это, «РуссНефть» сохранила добычу нефти на уровне начала года и завершила 2022-й без падения. Дальнейшая Стратегия развития Компании по-прежнему отдает приоритет максимальному сохранению маржинальной добычи, оптимизации затрат и снижению себестоимости добычи.

Стратегия Компании направлена на стабильное развитие: долгосрочный прогноз предполагает возможность увеличения объемов добычи до уровня **7,4 млн тонн** в год к 2028 году.

В рамках стратегического развития «РуссНефть» считает ключевыми следующие направления перспективных проектов:

- поддержание уровня добычи на браунфилдах за счет нового бурения, программ ЗБС и ГТМ, оптимизации системы ППД;
- продолжение активной разработки льготлируемых (высокомаржинальных) запасов Тагринского, Верхне-Шапшинского, Средне-Шапшинского и Западно-Варьеганского месторождений;
- ввод в разработку Восточно-Каменного месторождения с объемом извлекаемых запасов **более 45 млн тонн**, предусматривающий ввод из бурения 252 эксплуатационных скважин с увеличением уровня добычи **с 4,7 тыс. тонн до 1051 тыс. тонн**;
- реализация программы ГРП на гринфилдах. Вовлечение в разработку значительных объемов ЗР запасов на существующих месторождениях и лицензионных участках «РуссНефти» (проекты ГРП) при улучшении макропараметров;
- продолжение работы по оценке потенциала неорганических приобретений в приоритетных для Компании регионах деятельности.

Кроме эксплуатационного бурения Компания ежегодно реализует на своих лицензионных участках обширную программу ГРП. Она включает в себя как геологическое изучение недр, так и разведку/доразведку с выполнением сейсморазведочных работ МОГТ-3D/2D и строительством поисково-оценочных и разведочных скважин.

В рамках доразведки месторождений, находящихся в промышленном освоении, в полевой сезон 2023–2024 гг. планируется провести сейсморазведочные работы МОГТ-3D на Водораздельном лицензионном участке. В среднесрочной перспективе запланированы сейсморазведочные работы МОГТ-3D на Тагринском лицензионном участке. Проведение сейсморазведочных работ позволит уточнить геологическое строение продуктивных отложений, определить тектонические особенности изучаемых территорий и актуализировать структуру запасов, чтобы в результате увеличить объемы эксплуатационного бурения и повысить эффективность строительства новых скважин.

На Западно-Вишневском лицензионном участке в Саратовской области в 2022 году пробурена поисково-оценочная скважина № 3. По результатам её испытания получен приток свободного газа дебитом более 150 тыс. м³ в сутки. Ожидаемый прирост запасов свободного газа предварительно составит порядка 500 млн м³. Результаты демонстрируют потенциал развития в данном направлении и задают долгосрочный вектор геологического изучения Западно-Вишневского участка недр. Это, в свою очередь, позволит нарастить газовую составляющую минерально-сырьевой базы Компании.

Важность реализации газовых проектов в Поволжье обусловлена наличием широкого рынка сбыта газа и высокой ценой его реализации. В сочетании с положительными результатами поисково-оценочных работ на Западно-Вишневском лицензионном участке это позволяет повысить ценность подобных проектов при их ранжировании в портфеле Компании.

В среднесрочной перспективе на Соболином лицензионном участке Томской области планируется построить поисково-оценочную скважину. Она позволит нарастить ресурсную базу за счет поиска и оценки нефти и газа в отложениях верхней юры и неокома Западно-Соболиной перспективной структуры.

Основные драйверы пополнения портфеля запасов Компании в среднесрочной перспективе – это:

- детализация существующей ресурсной базы: расширение и уточнение границ залежей, доразведка и выделение ранее пропущенных запасов;
- поисково-оценочные работы в рамках реализации программы ГРП на гринфилдах: выделение новых залежей;
- неорганические приросты, связанные с приобретением сторонних активов, а также прирезки запасов НФН к существующим лицензионным участкам.

Браунфилды

Верхне-Шапшинское месторождение

Нефтеносность Верхне-Шапшинского месторождения подтверждена в неокотских отложениях и баженовской свите. Особенности геологического строения месторождения с низкой проницаемостью коллекторов обеспечивают значительные льготы по НДС.

В 2022 году оперативный подсчет запасов Верхне-Шапшинского месторождения показал прирост запасов нефти в размере **0,1 млн тонн**.

На ачимовские отложения в отчетном году введены **28** скважин, включая **21** скважину с горизонтальным окончанием с проведением МГРП. В 2023 году освоение ачимовских отложений месторождения продолжится. Планируется ввести **14** новых скважин, из них **13** – с горизонтальным окончанием. Объемы бурения на пласт Ач нижний постепенно снижаются в связи с окончанием этапа активного разбуривания залежи.

Продолжится реализация программы по вовлечению в разработку недренируемых запасов группы пластов АС12, которые также являются льготлируемыми. С мобильного бурового станка планируется построить и ввести в эксплуатацию 8 новых скважин, включая **7** горизонтальных с МГРП.

Средне-Шапшинское месторождение

Промышленная нефтегазоносность установлена в отложениях пл. АС12/3-5 ачимовской толщи и баженовской свиты.

Компания продолжает наращивать компетенции в области промышленного освоения нетрадиционных запасов баженовской свиты, что позволяет определить вектор дальнейшего геологического изучения и анализа методических подходов к добыче. В производственном блоке этим направлением успешно занимается мультифункциональная группа из ведущих геологов и разработчиков. К аналитической работе также привлекаются отраслевые компании, имеющие опыт освоения баженовских отложений.

В трехлетней перспективе запланированы ОПР по бурению и освоению баженовской свиты на Средне-Шапшинском участке. На текущий момент выбран участок ОПР и обоснованы технические решения для реализации проекта. В среднесрочной перспективе запланировано оформить разрешительную документацию, чтобы начать реализацию программы бурения в 2025–2026 гг.

Тагринское месторождение

Месторождение остается основным проектом-драйвером с точки зрения освоения ТРИЗ ачимовских отложений с применением технологий МГРП. В отчетном году введены в эксплуатацию **46** скважин, включая **41** скважину с горизонтальным окончанием с проведением МГРП. В 2023 году промышленное освоение месторождения продолжится: на ачимовскую толщу запланировано ввести **27** скважин с горизонтальным окончанием.

В 2022 году Компания внесла изменения в границы Тагринского и Южно-Ярайнерского участков недр, чтобы включить в него запасы Тагринского месторождения, числящихся в нераспределенном фонде и в пределах Восточно-Калинового участка «РуссНефти». За счет этого ресурсная база Тагринского лицензионного участка увеличилась на **12,930 млн тонн** извлекаемых запасов нефти.

В 2020–2021 гг. на фланге Тагринского месторождения Компания провела сейсморазведочные работы МОГТ-3D на площади **280 км²**. К настоящему времени выполнены камеральные работы по обработке и интерпретации сейсмических материалов и скважинных данных. Это позволит уверенно планировать дальнейшее развитие, связанное с добуриванием юго-восточной и западной частей ачимовских пластов месторождения и освоением флангов месторождения, где, согласно прогнозам, ожидается развитие залежей ачимовских отложений.

Западно-Варьеганское месторождение

По объему ресурсной базы месторождение занимает третье место в структуре Компании (58 млн тонн). Доля трудноизвлекаемых запасов составляет **21%***.

Запасы Западно-Варьеганского месторождения сосредоточены в нижнемеловых, ачимовских, васюганских и тюменских отложениях. Помимо залежей в тюменских коллекторах в категорию трудноизвлекаемых включена одна из залежей васюганского возраста – Ново-Сардаковская, имеющая льготу по НДС Кд=0,2. С ней связаны ближайшие перспективы по увеличению добычи на месторождении: в 2023 году в пределах Ново-Сардаковской залежи предусмотрено бурение **12** скважин. Всего в ближайшие пять лет в границах Западно-Варьеганского месторождения запланировано бурение **55** новых скважин и **13** ЗБС/ЗБГС. Реализация этой программы позволит к 2025 году почти двукратно нарастить добычу.

Гринфилды

Крупный проект – Восточно-Каменное месторождение (Водораздельный ЛУ)

В 2021–2022 гг. в рамках ОПР на месторождении пробурены пять новых скважин с геологической нагрузкой, в том числе две – с горизонтальным окончанием. В четырех скважинах произведен отбор керна в интервалах продуктивных отложений викуловской и тюменской свит для уточнения ФЕС и подтверждения возможности применения льготы по НДС с коэффициентом **Кд=0,2**.

В рамках геологического изучения недр в отчетном году завершен камеральный этап сейсморазведочных работ МОГТ-3D. Он включал в себя обработку и интерпретацию сейсмических данных в объеме **160 км²** и **729** погонных километров. К настоящему времени составлен проект доразведки. В полевой сезон 2023–2024 гг. запланировано выполнение сейсморазведочных работ МОГТ-3D на левом берегу реки Оби в объеме **160 км²**.

С января 2023 года на ранее пробуренных скважинах запланировано проведение ГРП с последующим освоением. Начало основного бурения и добычи запланировано на 2023–2024 гг. с достижением пика годовой добычи 1,05 млн тонн в 2029 г.

Ханты-Мансийское месторождение

По результатам обработки и интерпретации ранее проведенных сейсморазведочных работ МОГТ-2D определены районы для дальнейшего изучения и проведения детальных СРР МОГТ-3D на палеозойские отложения. В перспективе на них планируется поисково-оценочное бурение. Оцененный потенциальный прирост запасов составляет **3 млн тонн**.

Западно-Соболиная площадь

На основе ранее выполненных сейсморазведочных работ 3D запланированы поисковые работы и определена наиболее перспективная площадь для продолжения ГРР – Западно-Соболиная.

В 2022 году специалисты Компании актуализировали постоянно действующую геологическую модель Соболиного участка недр. Они провели структурно-тектонический и литолого-седиментационный анализ по комплексу данных ГИС и сейсморазведки; создали трехмерные модели псевдопетрофизических параметров; спрогнозировали коллекторские свойства перспективных нефтегазоносных комплексов; комплексно переработали сейсморазведочные работы МОГТ-3D.

В 2024 году запланировано бурение поисковой скважины с последующей промышленной разработкой. Прогнозный объем прироста ресурсной базы по результатам ГРР составляет **2,184 млн тонн**.

Снегириный 3 лицензионный участок

В полевой сезон 2022–2023 гг. выполняются сейсморазведочные работы МОГТ-2D в объеме **900** погонных километров. В пределах участка недр планируется геологическое изучение Былинского вала и Печеринской моноклинали южной части Нижневартовского свода с целью поиска перспективных структур для дальнейшего их изучения и ввода в промышленное освоение. Основным объектом поиска являются продуктивные отложения верхней юры.

Красноленинский 2, Восточно-Эниторский и Елизаровский 1 ЛУ

«Роснефть» владеет лицензиями на геологическое изучение в пределах участков недр Красноленинский 2, Восточно-Эниторский и Елизаровский 1. В 2025–2027 гг. планируется провести работы по геологическому изучению СРР 2D и бурение поисковых скважин. Положительные результаты позволят увеличить ресурсную базу Компании и откроют новые перспективы развития.

Реализация нефти и газа

Газ

В 2022 году «РуссНефть» сохранила объем поставок природного и попутного нефтяного газа на уровне 2021 года. Основным потребителем стал Приволжский федеральный округ, в том числе дочерние общества ПАО «Газпром». Значительная часть объемов газа реализована в Уральском и Сибирском федеральных округах, где основным потребителем остается ПАО «СИБУР Холдинг».

Нефть Внутренний рынок

Основной объем нефти в 2022 году поставлен на перерабатывающий завод ООО «Афипский НПЗ». Остальной объем поставлялся другим нефтепереработчикам: ПАО «Саратовский НПЗ», АО «ННК–Хабаровский НПЗ», ООО «КНГК–ИНПЗ», «Яйский нефтеперерабатывающий завод филиал акционерного общества «НефтеХимСервис», ООО «Славянск ЭКО», ООО «АНГК», ООО «ТНП», АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «ВПК-Ойл» и ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Сотрудничество с нефтеперерабатывающими заводами основано на долгосрочных контрактах, которые заключены на рыночных условиях и могут быть пересмотрены при резком изменении конъюнктуры рынка.

Помимо нефти в 2022 году Компания продавала на нефтеперерабатывающие заводы стабильный газовый конденсат.

Экспорт Дальнее зарубежье

Нефть в дальнее зарубежье вывозится через морской порт Новороссийск на Черном море и балтийский порт Усть-Луга. В 2022 году Компания экспортировала нефть в страны дальнего зарубежья на рыночных условиях. Основные условия контрактов регулярно пересматриваются.

Страны СНГ

В страны СНГ нефть не экспортировалась.

Взаимодействие

На внутреннем рынке в отчетном году «РуссНефть» взаимодействовала с нефтеперерабатывающими заводами на основе долгосрочных контрактов, заключенных на рыночных условиях. Благодаря этому Компания эффективно реализовала запланированные на 2022 год объемы нефти и газового конденсата. В результате взаимодействия с международными трейдерами Компания успешно отгрузила товар на экспорт в дальнее зарубежье через морские порты Российской Федерации.

Основные события и достижения «РуссНефти» в 2022 году

Добыча

1. Добыча нефти в 2022 году составила **6 913,96 тыс. тонн**, в том числе **3 808,2 тыс. тонн** из залежей с ТРИЗ (**55%**). В сравнении с 2021 годом рост добычи нефти составил **3,4%**, в том числе добыча нефти из ТРИЗ увеличилась на **8,6%**. В 2021 году было добыто **6 683,9 тыс. тонн**, в том числе **3 507 тыс. тонн** из ТРИЗ (**52%**).

2. За 2022 год добыто **2,208 млрд м³** газа (в т.ч. **294,9 млн м³** природного газа) и **1 913,2 млн м³** попутного нефтяного газа (ПНГ) дополнительно к плану **26 млн м³**. Уровень утилизации ПНГ составил **96,8%**. Добыча газа за 2021 год составила **2,165 млрд м³**.

3. Перевыполнен объем поставки ПНГ по контракту с ПАО «СИБУР-Холдинг»: дополнительно поставлено **94 млн м³**. Реализация составила **1,563 млрд м³** при контракте **1,469 млрд м³**. В 2021 году было реализовано **1,532 млрд м³**.

Геология и разработка

4. Суммарные запасы категорий АВ1С1+В2С2 на 01.01.2023 по Компании составили **626 млн тонн** нефти и газового конденсата.

5. В 2022 году Компания сфокусировалась на исследовании текущего портфеля запасов и переводе их в льготлируемые категории ТРИЗ. По итогам года запасы АВ1С1+В2С2 льготлируемых категорий ТРИЗ по Компании с учетом списания увеличились на **36 млн тонн** нефти, достигнув **232 млн тонн**. Прирост к 2021 году составил **119%**.

6. Выполненный в 2022 году оперативный подсчет запасов нефти по Восточно-Каменному месторождению позволил поставить на 01.01.2023 на государственный баланс запасов 39 млн тонн, льготлируемых по Кд-0.2 категорий ТРИЗ (в том числе ВК1 викуловская свита – **25 млн тонн**, ЮК2-5 тюменская свита – **14 млн тонн**). В итоге на 01.01.2023 по Восточно-Каменному месторождению запасы ТРИЗ всех категорий составили **42,2 млн тонн**, или более **88%** от общих извлекаемых запасов нефти, составляющих 48 млн тонн. Прирост извлекаемых запасов АВ1С1+В2С2 суммарно всех льготлируемых по НДПИ категорий (Кд-0.2, Кд-0.8, абалакские отложения) составил **25,7 млн тонн** с учетом списания и реклассификации.

7. Активное эксплуатационное бурение в Нижневартовском филиале на ачимовские отложения Южной залежи и проведенные сейсморазведочные работы на фланге Тагринского месторождения позволяют положительно оценивать перспективность промышленного освоения Восточно-Калинового лицензионного участка. Поэтому в 2022 году Компания присоединила запасы, выходящие за пределы границ Тагринского лицензионного участка, в том числе осуществив присоединение Восточно-Калинового лицензионного участка. Суммарный прирост новых ТРИЗ льготлируемых ачимовских отложений составил более 13 млн тонн.

8. В связи с получением лицензии на участок недр и нижележащие горизонты Нижне-Шапшинского месторождения Ханты-Мансийского филиала, в рамках поисково-оценочного этапа проводится комплексная обработка и интерпретация материалов сейсморазведочных работ Нижне-Шапшинского лицензионного участка. Объектом изучения являются отложения ачимовской толщи и юрского комплекса.

9. С целью уточнения геологического строения в 2022 году обработаны и интерпретированы материалы сейсморазведочных работ на Соболином участке недр Томского филиала. В 2024 году запланировано бурение поисково-оценочной скважины № 1 на Западно-Соболиной структуре Соболиного лицензионного участка.

10. В 2023 году запланированы петрофизические исследования керна Западно-Вишневого участка недр Саратовского филиала. В настоящее время идет испытание пластов.

11. Продолжается активная фаза ввода в промышленную разработку запасов Восточно-Каменного месторождения:

- по программе ОПР в 2022 году введены в эксплуатацию 2 горизонтальные скважины на объекты ВК1 и ЮК6-7. Дополнительная добыча от них составила 4,3 тыс. тонн нефти. Опробована система заканчивания горизонтальной скважины с применением многостадийного ГРП на пласт ВК1 в водонефтяной зоне пласта;
- по результатам исследования керна, отобранного в 2021 году по скважинам №№ 116, 156, 154, 132, 5609, обоснованы фильтрационные характеристики пласта ВК1 отложений викуловской и тюменской свит, позволяющие рассчитывать на получение льгот по НДПИ на разработку ТРИЗ с коэффициентом Кд=0,2.

12. В 2022 году обрела новое дыхание разработка браунфилдов Компании. На Западно-Варьеганском месторождении Нижневартовского филиала выполнены опытно-промышленные работы на Ново-Сардаковской залежи с ТРИЗ пласта ЮВ1. По итогам года на месторождении пробурены и введены 5 новых скважин с добычей 24,6 тыс. тонн нефти. Полученные результаты позволили дифференцировать залежь по зонам продуктивности: расчеты показывают, что ввод залежи в разработку рентабелен. Для подтверждения льготлируемых параметров ТРИЗ залежи верхнеюрских отложений ведутся работы по комплексному исследованию керна в объеме 48 погонных метров.

13. Реализована программа бурения новых скважин на Северо-Зимницком месторождении Ульяновского филиала. Введены 4 новые скважины, дополнительная добыча от которых составила 16,2 тыс. тонн. Запланированные показатели по дополнительной добыче нефти полностью выполнены. По результатам успешного эксплуатационного бурения принято решение о дальнейшей доразведке площади, сформирована программа геологоразведочных работ, включающая в себя изучение геологического строения и определение тектонических особенностей не вовлеченных в разработку запасов нефти пластов А2, А3, А4 Зимницкой группы месторождений.

Недропользование

14. В 2022 году «РуссНефть» переоформила на себя ранее выданные дочерним обществам лицензии на пользование недрами для геологического изучения, включающего поиски и оценку месторождений полезных ископаемых, в том числе:

- № ХМН 008756 НП от 21.10.2022 в пределах участка недр Красноленинский-2;
- № ХМН 008757 НП от 21.10.2022 в пределах Восточно-Эниторского участка недр;
- № ХМН 008758 НП от 21.10.2022 в пределах участка недр Елизаровский-1.

Если геологоразведочные работы подтвердят нефтеносность пластов, ресурсная база увеличится на 28,9 млн тонн извлекаемых запасов нефти.

15. Компания продлила сроки действия двух лицензий для геологического изучения, включающего поиски и оценку месторождений полезных ископаемых, разведки и добычи полезных ископаемых, в том числе:

- № ХМН 03346 НР от 10.04.2017 в пределах Песчаного участка недр до 31.12.2096;
- № ХМН 03347 НЭ от 10.04.2017 в пределах Ново-Аганского участка недр до 31.12.2072.

16. «РуссНефть» внесла изменения в 8 лицензий на пользование недрами для геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья с целью продления сроков завершения работ по геологическому изучению участков недр, включающему поиски и оценку месторождений углеводородного сырья, а также приведения лицензий на пользование недрами и всех приложений к ним в соответствие действующему законодательству.

Бурение скважин

17. В 2022 году введена 101 новая скважина (включая 3 водозаборных), общая добыча нефти из которых составила 596,3 тыс. тонн. Закончено бурение 108 новых скважин (из них 3 – водозаборных). Бурение осуществлялось практически во всех филиалах Компании. Суммарная проходка по пробуренным скважинам составила 408 457 метров.

18. В отчетном году продолжено успешное тиражирование технологии строительства скважин по двухколонной конструкции в Нижневартовском и Ханты-Мансийском филиалах «РуссНефти»:

- на Верхне-Шапшинском месторождении пробурено 18 скважин;
- на Западно-Варьеганском месторождении впервые успешно применена технология двухколонного строительства на скважине № 50219 кустовой площадки (КП) № 182П на пласт ЮВ. Длина горизонтального участка составляет 721 метр;
- внедрено техническое усовершенствование технологии: бурение горизонтального участка производится долотами разного диаметра. В итоге растет полезная энергия, передаваемая на долото, и повышается контроль за ведением траектории горизонтального ствола. Это позволяет увеличить общую длину горизонтального участка без дополнительных затрат;
- на Тагринском месторождении на скважине № 42127 КП № 407 достигнут рекорд проходки на скважину с двухколонной конструкцией – 4600 метров, в том числе длина горизонтального участка – 1400 метров;
- пробуренную по двухколонной конструкции, спущено 15 фрак-портов МГРП.;

- в 2022 году в Компании суммарная проходка на скважинах с двухколонной конструкцией составила 267 717 метров.

19. Успешно проведены ОПР по бурению скважины от внешних электросетей, что позволило сократить общую стоимость строительства. На кустовой площадке № 408 Тагринского месторождения проходка с использованием питания от ЛЭП составила 3260 метров из 4033. Планируется тиражирование технологии на новых кустах при наличии необходимой инфраструктуры.

Реализация программы ГТМ и повышение эффективности зрелых месторождений

20. В 2022 году на переходящем фонде скважин Компании выполнено 428 ГТМ с дополнительной добычей нефти 394 тыс. тонн, что на 5,8% выше уровня бизнес-плана.

21. Актуализирована программа ГТМ ПВЛГ по эффективной выработке остаточных запасов объекта А7/8 Варьеганского месторождения, эксплуатируемого на 4-й стадии разработки. Впервые за 17 лет от реализации этих мероприятий будет получен суммарный прирост добычи нефти на уровне 150 тонн/сут. В дальнейшем Программа предусматривает проведение еще 50 мероприятий с расчетным суммарным суточным приростом нефти более 500 тонн/сут.

22. На горизонтальных скважинах Тагринского месторождения апробирована и внедрена технология стимуляции притока с использованием комбинированной кислотной обработки. Выполнено более 127 операций с общим начальным приростом дебита нефти более 700 тонн/сут., дополнительная добыча нефти составила более 117 тыс. тонн при NPV более 980 млн руб. Тиражирование технологии на 16 горизонтальных скважинах Верхне-Шапшинского месторождения в Ханты-Мансийском филиале позволило добыть дополнительно порядка 9 тыс. тонн нефти с NPV более 118 млн руб. В трёхлетней перспективе планируется увеличить в 3 раза масштаб применения данной технологии в филиалах Компании.

23. В 2022 году разработана и впервые реализована программа бурения ЗБС с горизонтальным окончанием на Верхне-Шапшинском месторождении в Ханты-Мансийском филиале Компании. Введены 7 скважин, дополнительная добыча составила 34,7 тыс. тонн. NPV составил более 600 млн руб., что соответствует бизнес-плану Компании. Результаты полностью подтвердили расчеты специалистов.

24. В результате реализации комплексной программы по управлению базовой добычей в 2021–2022 гг. темпы падения базовой добычи стабилизированы на уровне 24%. За пятилетний период работа в этом направлении позволила снизить годовые темпы падения базовой добычи на 8%.

Технологии стимуляции скважин

25. Расширяется использование расклинивающего агента «СэндРИТ» (фракционированный кварцевый песок) для производства ГРП. Проведенные в 2022 году опытные работы подтвердили возможность доведения доли «СэндРИТ» в общей массе закачиваемого проппанта до 30% без потери качества.

26. С августа 2022 года, наряду с обеспечением проппантом, реализована инициатива по предоставлению подрядчику по ГРП на давальческой основе всех основных химических компонентов для гелевых систем жидкости разрыва. Это позволило снизить на 5% затраты на производство ГРП.

27. Экспертный подход, основанный на глубоком ретроспективном анализе проводимых за последние 5 лет в Ханты-Мансийском филиале операций Химические реагенты для ГРП: основные компоненты – гуар, шшиватель иностранного производства. Поставщики – Российские химические заводы.

Расклинивающие агенты – российского производства, в составе флота применяется усовершенствованный блендерный агрегат. При реализации мероприятия сократились заключительные работы и общее время освоения скважины, достигнуто существенное снижение дополнительных затрат на нормализацию забоя после проведения ГРП.

28. По итогам 2022 года выполнено более 560 стадий разрыва на операциях МГРП. При этом закачено более 46 тысяч тонн расклинивающего агента.

Ремонт скважин

29. С 2018 года «РуссНефть» ведет непрерывное улучшение, разработку и актуализацию локальных нормативных актов (ЛНА) в области ремонта скважин, тиражирует лучшие практики в создаваемых филиалах. В частности, разработанные и внедренные ЛНА «Единые нормы времени и типовые наряд-задания по блокам на капитальный (текущий) ремонт скважин» повысили эффективность производства и сократили эксплуатационные затраты Компании на **6,9%**, или на **80 млн рублей**.

30. Комплексный подход, основанный на экспертном сопровождении и выборе оптимальной технологии и оборудования для ремонта скважин, за 5 лет снизил на **29%** количество собственных аварий по вине бригад подземного ремонта, сократил срок ликвидации сложных аварий на **83%** и уменьшил на **17%** затраты на ТИКРС.

31. Кумулятивный экономический эффект от реализации мероприятий по ТИКРС за 5 лет оценивается на уровне **498 млн рублей**.

Технологии эксплуатации механизированных скважин

32. В процессе эксплуатации механизированного фонда скважин продолжено внедрение подвесок НКТ с внутренним полимерным покрытием. По результатам 2022 года на месторождениях Компании **375** скважин оборудованы защищенными НКТ. Они позволяют комплексно предотвращать осложнения по причине коррозии и АСПО и снижают операционные затраты на эксплуатацию. Достигнутый в 2022 году показатель почти в семь раз превышает уровень 2019 года (было внедрено **55** подвесок) и на **64** подвески превышает показатель 2021 года.

33. В отчетном году достигнут значимый для Компании МРП – **817** суток, что на **18%** выше показателя прошлого года.

Организационно-технологическое развитие и оптимизация производственных затрат

34. Эффект от реализации в 2022 году мероприятий Программы организационно-технологического развития (ПОТР) составил порядка **1,44 млрд руб.** Ожидаемый накопленный итог за период 2017–2022 гг. составляет **11,42 млрд руб.**

35. В рамках перехода Компании на филиальную структуру на базе активов ООО «Томская нефть» в 2022 году создан Томский филиал.

Инфраструктурное развитие

36. Завершение аккредитации ХАЛ Саратовского филиала в Росаккредитации позволило с 2022 года выполнять весь спектр анализов силами собственной лаборатории и отказаться от услуг ПАО «Транснефть» на выполнение соответствующих работ.

37. Завершена процедура внесения ХАЛ Ульяновского и Ханты-Мансийского филиалов в реестр ТР ЕАЭС 045/2017. Выполнены требования ПАО «Транснефть» по обеспечению прецизионности ХАЛ в части выдачи качественных характеристик нефти при коммерческих приемо-сдаточных операциях.

38. Завершено строительство напорного нефтепровода от УПН Восточно-Каменного месторождения до пункта налива нефти (ПНН в пос. Каменном) общей протяженностью 19 км и ВЛ-10 кВ общей протяженностью 17 км для энергоснабжения «УЗА №№ 1–7».

39. В 2022 году для расширения возможностей по сдаче нефти Нижневартовский филиал построил 16 км нефтепровода Ду325 мм.

40. Для обеспечения бесперебойного газоснабжения населения поселков в Нижневартовском районе ХМАО Компания приступила к строительству 200 мм газопровода УПСВ Западно-Варьеганское м/р – КС-3 – с. Варьеган – п. Новоаганск Ду длиной 17,6 км.

41. За 2022 год Блок капитального строительства «РуссНефти» реализовал следующие объемы работ:

- строительство нефтегазосборных трубопроводов – 68,2 км;
- строительство высоковольтных линий электропередач (ВЛ) – 27,26 км;
- строительство внутрипромысловых дорог – 13,99 км;
- строительство шести новых и расширение трех существующих кустовых оснований скважин;
- обустройство 15 кустовых площадок;
- производство лесовосстановления на площади 43 га, высадка 172 тыс. саженцев сосны;
- Томский и Нижневартовский филиалы осуществили компенсационные мероприятия по зарыблению реки Оби Иртышского бассейна, выпустив 530 тыс. особей ценных пород рыб (нельма, муксун, пелядь).

ПБ ОТ и ООС

- 42.** В рамках перехода на филиальную структуру продолжилась работа по переоформлению разрешительных документов на ПАО НК «РуссНефть»:
- Нижневартовский филиал переоформил 6 и разработал 2 проекта ПДВ, 13 проектов НОО-ЛР и 13 программ ПЭК, разработал мероприятия по уменьшению выбросов в период неблагоприятных метеорологических условий (далее НМУ), получил заключения по всем объектам НВОС 1 и 3 категории;
 - Томский филиал получил 10 разрешений на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, согласовал мероприятия по уменьшению выбросов в атмосферный воздух в периоды НМУ для 12 объектов, разработал 9 программ мониторинга состояния окружающей среды и 5 программ производственного контроля качества и безопасности питьевой воды для объектов Компании в Томской области. Получены Решения о предоставлении в пользование двух водных объектов, поставлены на государственный учет 15 объектов негативного воздействия Томского филиала;
 - в Саратовском и Ульяновском филиалах установлены и зарегистрированы 24 санитарно-защитные зоны. Оформлены 74 паспорта отходов для Томского и Ханты-Мансийского филиалов и 3 паспорта для Центрального офиса Компании.
- 43.** В государственном реестре опасных производственных объектов (ОПО) на Компанию зарегистрированы все ОПО ООО «Томская нефть» (37 единиц I–IV классов опасности).
- 44.** В лицензию Компании «Лицензирование деятельности по эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов (далее ОПО) I, II и III классов опасности» включен 101 адрес ОПО Саратовского и Нижневартовского филиалов.
- 45.** Ульяновский филиал внес изменения в реестр ОПО в части снижения класса опасности ОПО УПН «Северная» I класса опасности и разделения на два ОПО: УПН «Северная» II класса опасности и «Парк резервуарный» III класса опасности.
- 46.** Саратовский филиал получил лицензию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на вид деятельности «Обращение с радиоактивными веществами при их хранении». Проведена комплексная работа по приведению производственных объектов, эксплуатирующих технологическое оборудование с повышенным содержанием природных радионуклидов, в соответствие с требованиями Федеральных норм и правил в области использования атомной энергии. Кроме того, филиал дезактивировал 100 тонн технологического оборудования, загрязненного природными радионуклидами. Сняты риски в обращении с оборудованием по радиационному фактору, обследованы более 1500 тонн металлолома и 1000 тонн оборудования, направленного в ремонт.
- 47.** Компания расширила лицензию на осуществление деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений в связи с добавлением 6 видов работ и адреса осуществления деятельности Нижневартовского филиала.

48. Ульяновский филиал в рамках пилотного проекта приступил к систематизации данных модуля 1С «Промышленная безопасность» системы «Производственная безопасность».

В настоящее время загружены сведения по 89 ОПО и более чем по 1500 техническим устройствам, применяемым на ОПО, сведения об ЭПБ, страхованию ОПО и т. д.

49. Подразделения Саратовского филиала при участии МЧС успешно провели комплексные учения по утвержденным ПЛАРНам; получены заключения о готовности филиала к действиям по ликвидации аварийных разливов нефти.

50. Ханты-Мансийский филиал оказал техническую помощь Октябрьскому лесничеству в борьбе с лесными пожарами на территории ХМАО.

51. Совместно с подразделениями пожарной охраны проведены тактико-специальные учения по тушению лесных пожаров с привлечением сил и средств Ханты-Мансийского филиала.

52. Нижневартовский филиал нарастил силы и средства собственных аварийно-спасательных формирований для ликвидации последствий разливов нефти и нефтепродуктов. Закуплены новое оборудование и сорбенты для сбора нефти с поверхности воды и грунта.

53. Проведены учения по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, связанных с обеспечением безопасного пропуска весеннего половодья и паводков, а также с защитой населенных пунктов, объектов экономики и социальной инфраструктуры от природных пожаров.

54. Компания продолжает утилизировать и перерабатывать в строительные материалы буровые шламы, образованные от строительства скважин при «безамбарном бурении». В 2022 году переработано 51 569 м³ буровых шламов на общую сумму 168,5 млн руб. без НДС.

В Саратовском и Ульяновском филиалах обезврежено 1908 м³ буровых шламов на общую сумму 9,8 млн руб. без НДС.

55. Впервые в Нижневартовском филиале в рамках реализации Программы ликвидации шламовых амбаров на 2022–2024 гг. собственными силами проведены работы по рекультивации 3 объектов на Тагринском месторождении. По итогам работы в 2021–2022 гг. сданы лесничеству 6 рекультивированных земельных участков; экономия составила 9,7 млн руб. В 2023 году Программой предусмотрена рекультивация еще

57. В целях профилактики производственного травматизма и профзаболеваний в 2022 году организовано санаторно-курортное лечение для 18 работников Ульяновского филиала, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами. Лечение проводилось за счет средств фонда социального страхования на сумму 855,4 тыс. руб.

58. «РуссНефть» активно включается в обсуждение проектов нормативных актов. В отчетном году по направлению ПБОТООС рассмотрено 26 проектов законов, по многим из них разработчикам направлены замечания. Специалисты по направлению ООС работают в группе по созданию домена «Экология», участвуют в вебинарах ФГУП «Федеральный Экологический Оператор» и правовых семинарах специалистов в области экологии. Деятельное участие Компании позволило внести изменения в Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 № 537 «Об утверждении Требований к подготовке, содержанию и оформлению планов и схем развития горных работ и формы заявления о согласовании планов и (или) схем развития горных работ» в части исключения из состава планов и (или) схем развития горных работ информации и материалов, не относящихся к функциям Ростехнадзора.

59. В рамках Стратегии Компании по декарбонизации деятельности, реализованы мероприятия по снижению выбросов парниковых газов на 9,5 тысяч тонн CO₂ в Нижневартовском филиале. Так, перевод энергетического оборудования на более чистый источник энергии позволил сократить выбросы CO₂ на 1,3 тысячи тонн. Реализация мероприятия по дополнительному компрессированию факельных газов на Тагринском месторождении, позволило на 22% сократить объём утилизации ПНГ низкого давления, увеличить поставку на переработку и сократить выбросы CO₂ на 8,2 тысячи тонн в год.

Долговой портфель

Основной долг Компании по курсу на 31.12.2022 г. перед кредитором Банк ВТБ (ПАО) составил 69 616 млн руб., или 990 млн долл. США. Согласно условиям кредита с марта 2022 года Компания погасила тело кредита равными ежеквартальными платежами. Общая сумма оплаты составила 91 млн долл. США. Все обязательства по кредиту выполняются своевременно и в полном объеме.

На 31.12.2022 г. у Компании отсутствуют неисполненные обязательства перед кредитором.

В связи с общей макроэкономической ситуацией основной долг Компании перед кредитором CQUR Bank LLC (Катар) был переведен в Банк ВТБ (ПАО) в феврале 2022 года.

«Люди забудут, что вы сказали и сделали.
Но они никогда не забудут,
как вы заставили их себя чувствовать».

Майя Энджелоу



КОРПОРАТИВНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Трудные времена выковывают сильных людей – но не все люди могут быть одинаково сильными. И это накладывает особенную ответственность на тех, кто встречает нынешние времена с открытым забралом. Ответственность перед землей, на которой работаешь. Долг перед теми, кто испокон веков живет на этой земле. Плечо, подставленное людям, которые делают с тобой общее дело. Вот что наполняет трудные времена глубоким содержанием: нравственный свет, способный рассеять любую тьму.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«РуссНефть» постоянно повышает открытость и прозрачность информации о своей деятельности. Интересы Компании обуславливают взаимовыгодное сотрудничество с заинтересованными лицами. Конструктивное взаимодействие организовано на всех уровнях управления. В компании действует Порядок предоставления сведений заинтересованным сторонам, утвержденный в 2020 г.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ
«РуссНефть» взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации на всех уровнях. Представители Компании участвуют в обсуждении законодательных инициатив, в работе экспертных групп и площадок, на которых обсуждаются актуальные темы нефтегазовой отрасли России. Компания выстраивает отношения с регионами на основе социально-экономического партнерства, уделяя особенное внимание развитию местных сообществ и поддержке муниципальных инициатив. В 2022 году «РуссНефть» заключила 35 соглашений о сотрудничестве на уровне областных и районных администраций в восьми регионах ведения производственной деятельности Компании.

Поддержка коренных малочисленных народов севера

Уже 20 лет «РуссНефть» поддерживает традиционный уклад жизни коренных малочисленных народов Севера в регионах ведения основной производственной деятельности. Ежегодно Компания заключает соглашения с представителями семей, проживающих на территориях традиционного природопользования, и финансово поддерживает сохранение исконных территорий проживания и национальной самобытности КМНС. В 2022 году сумма финансирования составила более 29 млн рублей.

В отчетном году при поддержке Компании проведены мероприятия, направленные на сохранение и развитие культуры, традиций и языков, укрепление межнациональных отношений, а также национальные праздники, образовательные, спортивные и культурно-массовые мероприятия, призванные поддержать традиционный образ жизни КМНС.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами департамента по связям с общественностью

Информационная политика «РуссНефти» направлена на расширение диалога с профессиональными участниками медиарынка по широкому кругу вопросов.

Взаимодействие

- Привлечение специалистов Компании к комментариям в рамках текущих тематических дискуссий.
- Участие менеджмента «РуссНефти» в публичных мероприятиях.
- Размещение на сайте Компании корпоративных материалов, включая обязательную к раскрытию информацию.

Тематика публикаций на корпоративном сайте

- лесовосстановление
- зарыбление
- поддержка коренных жителей Югры
- реализация образовательных программ с МГУ им. М.В. Ломоносова и университетом им. И.М. Губкина
- смотр-конкурс профессионального мастерства
- благоустройство воинских захоронений
- учение по локализации разливов нефти
- поддержка регионального футбольного клуба

Интересы Компании

Объективное изложение позиции «РуссНефти» по широкому кругу проблем.

Результаты 2022 года

Пресс-релизы, информационные сообщения и комментарии Компании стали источником для публикации свыше 7000 новостных сюжетов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами департамента недропользования

Заинтересованные лица

Федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации (федеральные министерства, подведомственные им агентства, службы, надзоры)

1. Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России):
 - Федеральное агентство по недропользованию (Роснедра);
 - Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор).
2. Министерство экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России)
3. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации

1. Департамент недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Депнедра и природных ресурсов Югры).
2. Министерство природных ресурсов и экологии Саратовской области.
3. Министерство природы и циклической экономики Ульяновской области.
4. Министерство лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области.
5. Администрация Томской области.

- получение права пользования участками недр;
- осуществление производственной деятельности с соблюдением действующего законодательства;
- уплата регулярных платежей за пользование недрами;
- представление государственной отчетности пользователей недр;
- мониторинг изменений действующего законодательства и правоприменительной практики, законодательных инициатив, участие в совершенствовании законодательства.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами департамента по работе с персоналом

Заинтересованные стороны

Организация	Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия
Поставщики/подрядчики ООО «СТИ»	Организация авиаперевозок пассажиров и багажа на основании договора	Заказы на авиаперевозки выполнены в полном объеме
ООО «ХолидейМАКС»	Организация деловых поездок: бронирование и оформление авиа и ж/д билетов; гостиничных номеров; страховых полисов; транспортного и ВИП-обслуживания на основании договора	Обеспечение работников авиа и ж/д билетами, гостиничными номерами согласно заявкам
ООО «Моспромстрой Отель Менеджмент (гостиницы «Холидей Инн Москва Лесная», «Холидей Инн Москва Суццевский»)	Оказание услуг по размещению в гостинице и дополнительные услуги на основании договора	Гарантия по размещению в гостинице и оказанию дополнительных услуг
АО «САДКО ОТЕЛЬ»	Оказание услуг по размещению в гостинице и дополнительные услуги на основании договора	Гарантия по размещению в гостинице и оказанию дополнительных услуг
ООО «Гостиница АВРОРА ЛЮКС», ЗАО «ГРАНДЬ-ОТЕЛЬ», ЗАО «Гостиница Тверская»	Оказание услуг по размещению в гостинице и дополнительные услуги на основании договора	Гарантия по размещению в гостинице и оказанию дополнительных услуг
Б1 – Консалт ООО (бывш. Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги ООО)	Оказание консультационных услуг по составлению обзоров заработных плат и компенсаций на основании договора	Подготовка ежегодных обзоров заработных плат НГО
ООО «Хэдхантер»	Договорные отношения на взаимовыгодных условиях	Предоставление базы резюме кандидатов и размещение вакансий
ООО «ПРИНТМАСТЕР»	Договорные отношения на взаимовыгодных условиях	Заказ наградной продукции
ООО «Премьер Знак»	Договорные отношения на взаимовыгодных условиях	Заказ наградной продукции

Взаимодействие

ИП Долгушин Александр Иванович	Договорные отношения на взаимовыгодных условиях	Заказ наградной продукции	Горное образование ЦДПО ЧУ	Организация обучения по повышению квалификации	Договор заключен, повышение квалификации (онлайн-обучение) состоялось (главный маркшейдер)
ООО СК «Мегарусс-Д»	Организация оказания медицинских услуг работникам головного офиса (Москва) и филиалов в рамках договора добровольного медицинского страхования /Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней работников головного офиса (Москва) и филиалов	Договор заключен, застраховано 6020 работников, медицинские услуги предоставляются. /Договор заключен, застрахован 6031 работник, выплаты производятся	ГКЗ ФБУ	Организация участия в онлайн-конференции	Договоры заключены, конференция в формате онлайн, сертификаты получены (10 работников).
САО ВСК	Организация оказания медицинских услуг по добровольному медицинскому страхованию	Договоры заключены, медицинские услуги предоставляются в соответствии с программами обслуживания	ООО НЕЗАВИСИМОСТЬ НИЦ	Организация обязательного обучения по промышленной безопасности	Договор заключен, обучение состоялось, сертификат получен (11 работников)
ГБУЗ НИИ СП им. Н.В. Склифосовского ДЗМ	Единовременное оказание медицинских услуг	Договор заключен, медицинские услуги оказаны	ЧОУ 1С-Образование	Организация обучения администрирования системы 1С	Договор заключен, обучение состоялось в формате онлайн-семинара-практикума, сертификат получен (2 работника)
СТЕК НОУЦПП	Организация обучения по программе повышение квалификации: бухгалтерский учет	Договор заключен, обучение проведено, аттестат профессионального бухгалтера получен 2 работниками	РССП	Организация онлайн-обучения: повышение квалификации	Договор заключен, обучение в формате онлайн проведено, сертификаты получены
ООО ЕДИНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ СЕРВИС	Оказание медицинских услуг: ПЦР-тестирование	Договор заключен, медицинские услуги оказаны, ПЦР-тестирование проведено (372 работника), результаты получены	ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК»	Организация обязательного обучения, повышение квалификации	Договор заключен, обязательное обучение проведено, документ соответствующего образца получен (1 работник)
ООО АКТИОН-ДИДЖИТАЛ ПРОДАЖИ	Организация предоставления доступа к информационной услуге «Кадры»	Договор заключен, доступ к информационной системе «Кадры» предоставлен (4 работника)	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МГСУ ФГБОУ ВО	Организация онлайн-обучения: повышение квалификации	Договор заключен, онлайн-обучение состоялось, диплом о повышении квалификации получен (1 работник)
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ АНО ДПО	Организация обязательного обучения по промышленной безопасности	Договор заключен, обучение проведено, сертификаты по промышленной безопасности получены (6 работников)	ООО Агентство социально-экономического развития Группа Компаний	Организация обучения: онлайн-марафон	Договор заключен, онлайн-марафон состоялся, сертификат участия получен (1 работник)
ООО УПРАВЛЕНИЕ ЖКХ ИП	Организация участия в вебинаре	Договор заключен, семинар в формате удаленного доступа проведен, диплом о прохождении вебинара получен (1 работник)	ООО КОНФЕРЕНЦИЯ.РУ	Организация обучения по повышению квалификации	Договор заключен, обучение состоялось в формате онлайн-семинара. Сертификат получен (1 работник)
ООО РФОП Экономика и Управление	Организация участия в онлайн-семинаре: повышение квалификации	Договор заключен, семинар в формате удаленного доступа проведен, диплом о прохождении вебинара получен (1 работник)	ЧОУ ДПО Саратовнедра	Организация обязательного обучения по охране труда	Дополнительное соглашение подписано, обучение по технике безопасности в онлайн-формате проведено, сертификаты получены (58 работников)
ООО УЦ СИАЙТИ	Организация обучения по повышению квалификации	Договор заключен, участие в семинаре по повышению квалификации состоялось в формате онлайн, сертификат получен (1 работник)	ЧУ ДПО «ЦКО «Технологии Доверия Эксперт»»	Организация обучения по повышению квалификации	Договор заключен, обучение в формате онлайн состоялось, сертификаты получены (7 работников)
			Органы государственной власти		

Организация	Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия
Органы государственной власти		
ГУ – Главное управление ПФР № 10 по г. Москве и Московской области	Приказ Отделения ПФР по г. Москве и Московской области от 16 апреля 2021 г. № 127	Сотрудничество с ПФР по застрахованным лицам (сдача отчетности СЗВ-ТД, СЗВ-М, СЗВ-СТАЖ; взаимодействие по другим подведомственным вопросам); обмен электронными документами в системе электронного документооборота с ПФР)
ГУ – МОСКОВСКОЕ РО ФСС РФ (Филиал № 29)	ч. 6 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ	Сотрудничество с ФСС по электронным листкам нетрудоспособности, по пособиям по рождению ребенка, подача сведений о застрахованных лицах, консультации по застрахованным лицам
Объединённый военный комиссариат Замоскворецкого района Центрального административного округа города Москвы	Во исполнение федеральных законов от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» и Постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете»	Сотрудничество по вопросам воинского учета (учет, отчетность)
Центр занятости населения города Москвы	В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Предоставление сведений по вакансиям
Единая цифровая платформа «Работа России» (trudvsem.ru)	В соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1	Размещение информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях; об условиях привлечения работников; о специальных рабочих местах, оборудованных для работы инвалидов
КД МИД Российской Федерации	Оказание услуг по оформлению загранпаспортов нового поколения	Обеспечение работников загранпаспортами
ГУ МВД России по г. Москве	Оказание услуг по оформлению приглашений иностранным гражданам	Получение приглашений для иностранных граждан согласно заявкам

Организация	Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия
Образовательные учреждения (вузы, колледжи)		
РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина	Заключение договорных отношений на взаимовыгодных условиях	Участие в ярмарке вакансий, организация практики студентов и стажировок выпускников вузов
ФГБПОУ «Колледж МИД России»	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплату	Организация практики студентов
Российский государственный гуманитарный институт УФК по г. Москве	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплату	Организация практики студентов
Финансовый университет	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплату	Организация практики студентов
МГУТУ им. К.Г. Разумовского (ПКУ) ФГБОУ ВО	Заключение договорных отношений, не предполагающих оплату	Организация практики студентов

Взаимодействие с заинтересованными сторонами департамента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

Заинтересованные лица	Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2022 году
Клиенты		
Сотрудники		
Поставщики/подрядчики/ бизнес-партнеры		

Заинтересованные лица	Порядок и средства взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2022 году		
Органы государственной власти:	Учения МЧС	Проведены тактико-специальные учения по тушению пожаров в лесных массивах с привлечением сил и средств ХМФ Компании совместно с подразделениями пожарной охраны	Субботник совместно с Радужнинским участковым лесничеством	Проведена очистка территории бывшего поста ГИБДД на въезде в город Радужный с привлечением тяжёлой техники для погрузки и вывоза отходов (автошин, отходов от демонтажа деревянных построек, бытового мусора), завезен чистый грунт, осуществлена планировка территории
	Окружной ежегодный конкурс «Черное золото Югры»	Участие работников ХМФ Компании	Субботник в г. Ульяновск	Проведена уборка мусора для дальнейшей сортировки, переработки на вторсырьё или утилизации. Приведены в порядок парки, скверы и газоны.
	Форум молодёжи Уральского федерального округа «Утро», проходящем в г. Ханты-Мансийск	Сотрудник НВФ Компании представил проект экологической направленности «Экофестиваль «По следам человека»» с целью соискания гранта на его реализацию	Всероссийская акция «Лес Победы»	В Ульяновске высажены 4250 саженцев сосны.
	Федеральная экологическая благотворительная программа «Школа утилизации: электроника»	Сдача на утилизацию отработанного оборудования за 1 коп. УФ Компании. Программа является мерой поддержки бизнеса	Заседание Совета промышленных экологов в г. Ульяновск	Участие работников УФ Компании
	Российский фонд образовательных программ «Экономика и управление» Мероприятие «Неделя экологии – 2022» в г. Томск	Получены практические рекомендации в сфере экологии и охраны природы	Правовые семинары специалистов в области экологии	Сотрудники Компании получили разъяснения в части законодательных изменений в сфере экологии
	Группа по созданию домена «Экология»	Участие работников Компании		
	Вебинары ФГУП «Федеральный Экологический Оператор»	Участие работников Компании		
СМИ				
Акционеры и инвесторы				
Общественные организации				
Регионы присутствия и местные сообщества:	Октябрьское лесничество	ХМФ Компании оказал техническую помощь лесничеству в борьбе с лесными пожарами на территории Октябрьского района.		
	Международная акция «Сад памяти»	Высадка саженцев в Ханты-Мансийске и Томске. В Томске на площади 5 гектаров высажено 15 тысяч молодых кедров, выращенных в местных питомниках.		

Охрана окружающей среды

«РуссНефть» осознает степень и характер влияния своей производственной деятельности на окружающую среду. Рациональное использование природных богатств, внедрение современных малоотходных ресурсосберегающих технологий и материалов, основанных на достижениях науки, повышение надежности используемого технологического оборудования и совершенствование производственных процессов являются основой политики Компании в области экологической безопасности.

В целях соблюдения требований федерального, регионального и отраслевого законодательства, положений международных соглашений и конвенций «РуссНефть» проводит комплекс организационно-технических и технологических мероприятий. Они направлены на минимизацию негативного антропогенного воздействия производственных процессов при добыче, подготовке и транспортировке нефти и газа. Обеспечивают безопасность населенных пунктов, бережное использование земель и вод. Предотвращают загрязнение поверхностных и подземных вод, воздушного бассейна. Сохраняют лесные массивы и заповедники. Поддерживают в неприкосновенности охранные зоны.

Компания выстроила систему комплексного мониторинга окружающей среды в соответствии с законодательством: идентификация и оценка рисков при осуществлении деятельности позволяют контролировать, прогнозировать и вовремя устранять негативные техногенные последствия производственной деятельности.

Систематический анализ результатов мониторинговых наблюдений призван обеспечить надлежащий контроль за уровнем антропогенной нагрузки в периоды строительства, эксплуатации и ликвидации объектов, выработку оперативных организационно-технических решений и природоохранных мер по предотвращению необратимых изменений состояния компонентов окружающей природной среды и ликвидации возможных нарушений.

«РуссНефть» стремится повышать компетентность каждого работника в области экологической безопасности, культивирует ответственное отношение к природе, к бережному использованию её богатств и заботе о будущем.

Ежегодно Компания участвует в добровольных акциях и мероприятиях, организуемых в рамках федеральных и муниципальных инициатив в сфере охраны окружающей среды.

Отвечая за результат природоохранных мероприятий, Компания проводит их путем установления соответствующих целей и задач, выделяет необходимые организационные и финансовые ресурсы для их достижения, контролирует и анализирует деятельность в области охраны окружающей среды.

ПОЧВЫ



Основные виды антропогенного воздействия на почвы – это механические нарушения почвенного покрова (в связи со срезкой плодородного слоя почвы при строительстве) и химическое загрязнение (разливы нефти и нефтепродуктов, связанные с аварийными ситуациями).

Чтобы повысить надежность трубопроводов и увеличить срок безаварийной эксплуатации трубопроводных систем, не допуская возникновения аварийных ситуаций, специалисты Компании выявляют дефекты и потенциальные очаги разрушения труб. Чтобы избежать негативных последствий при нарушении работы трубопроводов, «РуссНефть» предпринимает следующие превентивные меры:

- регулярное техническое обслуживание и текущий ремонт трубопроводов;
- проведение экспертизы промышленной безопасности и технической диагностики;
- использование ингибиторной и электрохимической защиты для продления срока службы трубопроводов с учетом воздействия агрессивной перекачиваемой среды и результатов внутритрубной диагностики;
- реконструкция и капитальный ремонт трубопроводов.

Компания рекультивирует нарушенные нефтезагрязненные земли и шламовые амбары в соответствии с утвержденными проектами рекультивации и программами, проводя технические и биологические мероприятия.

Рекультивация восстанавливает нарушенные в результате производственной деятельности земли до состояния, пригодного для их использования, в соответствии с целевым назначением. После проведенных работ земли возвращаются в Государственный лесной фонд Российской Федерации.

В текущем году в рамках реализации Программы ликвидации шламовых амбаров на 2022–2024 гг. рекультивированы 3 объекта на Тагринском месторождении. По итогам рекультивации амбаров в 2021–2022 гг. сданы лесничеству 6 рекультивированных земельных участков. В 2023 году программа предусматривает рекультивацию еще 3 объектов.

ВОЗДУХ



Особое внимание Компания уделяет снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух. Оно достигается за счет реализации следующих мероприятий:

- модернизация производства (замена оборудования), применение наилучших доступных технологий, оборудования, материалов;
- повышение энергоэффективности производственных процессов, ресурсосбережение;
- снижение объемов попутного нефтяного газа, сжигаемого на факельных установках;
- контроль за точным соблюдением технологического регламента производства;
- применение систем автоматических блокировок и аварийной остановки, обеспечивающих отключение оборудования и установок при нарушении технологического режима без разгерметизации системы;
- отказ от работы оборудования на форсированном режиме;
- контроль за герметичностью технологического оборудования, использование минимально необходимого количества фланцевых соединений, использование сварки в системах сбора нефти и газа;
- установка более совершенных клапанов сброса газа из затрубного пространства скважин, применение систем сбора газов с предохранительных клапанов аппаратов, резервуаров.

ВОДА



Политика «РуссНефти» в области экологической безопасности содержит обязательства по рациональному водопользованию, предотвращению загрязнения и истощения водных объектов.

Используя системы оборотного и повторного водоснабжения, сокращая производственные потери воды, Компания изымает меньшие объемы воды из природных источников.

Пластовые воды, попутно добываемые вместе с нефтью на предприятиях Компании, после отделения от нефти и очистки на локальных очистных сооружениях в соответствии с проектной документацией на разработку месторождения закачиваются в пласты для поддержания пластового давления.

ОТХОДЫ



При эксплуатации промышленных объектов происходит образование отходов производства.

Важным мероприятием по охране земельных ресурсов, флоры и фауны является правильно организованное накопление отходов, их своевременный вывоз на специализированное предприятие для дальнейшей утилизации, обезвреживания или размещения.

Следуя букве новых законодательных требований в части обращения с отходами, в 2022 году «РуссНефть» прошла регистрацию в Системе ФГИС ОПВК в связи с обязанностью передачи отходов I и II классов опасности ФГУП «Федеральный экологический оператор».

Деятельность Компании по обращению с отходами производства и потребления направлена на снижение объемов образования, размещения и захоронения отходов. Поскольку значительный объем производственных отходов составляют буровые шламы, образующиеся в результате строительства скважин, «РуссНефть» снижает вредное воздействие на экосистемы, используя технологию безамбарного бурения. Образующиеся буровые отходы не хранятся и не подлежат захоронению на буровых площадках, а передаются лицензированным организациям, имеющим собственные технологии утилизации. В результате должной обработки отходы превращаются в инертный строительный материал, используемый при строительстве дорог, кустовых площадок и при рекультивации земель. В 2022 году таким образом было переработано 51 569 м³ буровых шламов на общую сумму 168,5 млн руб., обезврежено 1908 м³ буровых шламов (9,8 млн руб.).

КЛИМАТ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Компания поддерживает реализацию Парижского соглашения, направленного на борьбу с климатическими изменениями, и вносит свой вклад в обеспечение устойчивого развития и развитие инновационной энергетической инфраструктуры. Важнейшие задачи Компании:

- поддержание уровня рационального использования ПНГ;
- уменьшение объема сжигания ПНГ на факелах;
- снижение потребления энергоресурсов при работе оборудования, используемого в процессе добычи, подготовки и транспорта нефти и газа, в рамках «Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности»;
- повышение эффективности работы объектов собственной генерации теплоэлектроэнергии.

Выполнение всех этих задач значительно ограничит негативное влияние на окружающую среду и сократит углеродный след. Также «РуссНефть» актуализирует промежуточные цели в области сокращения выбросов парниковых газов в рамках анонсированной в 2021 году Стратегии по снижению выбросов парниковых газов.

Компания продолжает реализацию «Инвестиционной газовой программы по повышению уровня полезного использования попутного нефтяного газа». Она включает в себя мероприятия по строительству и вводу в эксплуатацию компрессорных станций, газопроводов и других объектов.

Уровень полезного использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в 2022 году составил 97% при плане 95%. В рамках договорных обязательств ПНГ поставляется на газоперерабатывающие предприятия, используется для собственных производственных нужд в качестве топлива в котельных, в генерирующих электростанциях, рекуператорных установках, подогревателях нефти и других технологических установках.

В целях совершенствования регулирования выбросов парниковых газов Компания ведет учет объемов этих выбросов в государственной информационной системе топливно-энергетического комплекса. Удельный объем выбросов парниковых газов от производственной деятельности «РуссНефти» в 2022 году снизился по сравнению с предыдущим годом.

В рамках «Плана мероприятий по лесовосстановлению» Компания возвращает в государственный лесной фонд нарушенные и нефтезагрязненные земли после проведения полного цикла рекультивационных работ, включая биологическую рекультивацию. Эти шаги позволяют увеличить поглощающую способность лесов, тем самым способствуя достижению углеродной нейтральности.

Представители Компании принимают активное участие в обсуждении нормативно-правовых актов в области климата и устойчивого развития, в мероприятиях, ориентированных на управление климатическими рисками и вызовами глобального энергоперехода, а также влияния их на экономику России.

Ключевой задачей является развитие бизнес-модели Компании, стремящейся к сокращению выбросов парниковых газов на 10% до 2030 г.

Охрана труда и промышленная безопасность



Основная деятельность Компании связана с эксплуатацией опасных производственных объектов и регулируется законодательством о промышленной безопасности: Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», постановлениями Правительства Российской Федерации, федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности и иными нормативными правовыми актами.

На правах ответственного недропользователя «РуссНефть» выполняет все законодательные требования в области промышленной, пожарной, экологической безопасности и охраны труда. Специалисты Компании помнят и о том, что эксплуатация опасных производственных объектов требует особого отношения к соблюдению трудового законодательства, требований экологической, пожарной безопасности, а также антитеррористической защищенности.

В целях выполнения производственной программы в Компании функционирует структурное подразделение (далее – Департамент) по направлению промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Оно обеспечивает соблюдение норм, правил и требований промышленной, экологической, пожарной безопасности, охраны труда и здоровья работников. Департамент проводит проверки производственного контроля и профилактические мероприятия, разрабатывает и актуализирует локальные нормативные акты, взаимодействует с контрольно-надзорными органами федерального и регионального уровней.

«РуссНефть» сформировала Политику в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Её реализация предполагает функционирование и постоянное совершенствование Системы управления промышленной безопасностью и Системы управления охраной труда. Разработаны и введены в действие локальные нормативные акты, которые регламентируют вопросы обучения и проверки знаний персонала в области охраны труда, повышения культуры производства, промышленной и пожарной безопасности, организации и осуществления производственного контроля за обеспечением безопасности на опасных производственных объектах, расследования происшествий, проведения медицинских осмотров.

Проведено наращивание аварийного резерва средств для ликвидации последствий разливов нефти и нефтепродуктов. Закуплены новое оборудование и сорбенты для сбора нефти с поверхности воды и грунта.

Компания получила лицензию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на вид деятельности «Обращение с радиоактивными веществами при их хранении». Саратовский филиал провел комплексную работу по приведению производственных объектов, эксплуатирующих технологическое оборудование с повышенным содержанием природных радионуклидов, в соответствие с требованиями федеральных норм и правил в области использования атомной энергии. Дезактивированы 100 тонн выведенного из эксплуатации технологического оборудования, загрязненного природными радионуклидами. Сняты риски в обращении с оборудованием по радиационному фактору. Обследованы более 1500 тонн металлолома и 1000 тонн оборудования, направленного в ремонт.

Особое внимание Компания уделяет вопросам безопасности труда и снижению производственного травматизма. Для его предупреждения проводятся корректирующие и предупреждающие действия, призванные не допустить несчастные случаи в дальнейшем. Сотрудники «РуссНефти» регулярно повышают собственную квалификацию в части охраны труда и проходят проверку знания требований охраны труда и промышленной безопасности. Обучение проводится в собственных учебных классах и специализированных учебных центрах с использованием передовых российских и международных методик в данной области.

Работники Компании обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, санитарными, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с нормами бесплатной выдачи, предусмотренными законодательством в области охраны труда и локальными нормативными актами Компании.

«РуссНефть» проводит месячники безопасности труда, учебные тревоги, учебно-тренировочные занятия, командно-штабные учения с привлечением структур МЧС. При возникновении происшествия все подразделения Компании немедленно получают молнию с обстоятельствами происшествия и превентивными мерами по недопущению подобного. В обязательном порядке проводится техническое расследование причин происшествия. Выводы из происшествия фиксируются и доводятся до всех производственных подразделений Компании.

В 2022 году Ульяновский филиал «РуссНефти» привел в соответствие с текущими реалиями сведения, характеризующие состав опасных производственных объектов 1–3 классов опасности. Были внесены изменения в госреестр ОПО в части снижения класса опасности ОПО УПН «Северная»: данный ОПО I класса опасности был разделен на два ОПО – «УПН «Северная» II класса опасности и «Парк резервуарный» III класса опасности.

В рамках пилотного проекта Ульяновский филиал успешно протестировал работу автоматизированной системы управления модуля «Производственная безопасность» программы 1С «Промышленная безопасность». В систему загружены сведения по 89 ОПО и более чем по 1500 техническим устройствам, применяемым на ОПО, сведения об Экспертизах Промышленной Безопасности, страховании ОПО и т. д. Внедрение программы в других филиалах Компании в 2023 году позволит:

- систематизировать работу в области промышленной безопасности;
- создать единую базу данных;
- автоматизировать контроль за проведением ЭПБ, диагностик, графиков ТО и ремонтов оборудования согласно установленным срокам;
- сократить время на ведение дел;
- оптимизировать труд производственных подразделений, ответственных за безопасную эксплуатацию, обслуживание и ремонт ОПО.

В целях охраны здоровья Компания:

- проводит регулярные обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- предоставляет санитарно-курортное лечение;
- осуществляет добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- страхует от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечивает добровольное медицинское страхование;
- выполняет специальную оценку условий труда.

Фокус внимания остается и на профилактике распространения коронавирусной инфекции. В Компании реализован ряд мероприятий, а именно: контроль соблюдения санитарно-эпидемиологических мер, массовая вакцинация/ревакцинация сотрудников, бесконтактная термометрия, обязательное тестирование на COVID-19, экстренное реагирование на новые случаи заболевания.

В ходе обновления структуры Компания поэтапно, в соответствии с графиком, перерегистрирует опасные производственные объекты (ОПО). Новые адреса мест осуществления деятельности вносятся в лицензию на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности. Проводится лицензирование видов деятельности с учетом новых ОПО, перерегистрированных на Компанию.

Для обеспечения готовности к ликвидации аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций разработаны и согласованы в установленном порядке планы мероприятий по предупреждению и устранению разливов нефти и нефтепродуктов и чрезвычайных ситуаций, связанных с ними.

В связи с добавлением видов работ и новых адресов мест осуществления деятельности Нижневартовского филиала Компания расширила лицензию на осуществление деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений.

Чтобы защитить производственные объекты от пожара и обеспечить пожарную безопасность, Компания предприняла следующее:

- заключила договоры с территориальными органами МЧС России и специализированными организациями, которые имеют лицензии на выполнение соответствующих работ и оказание услуг в области пожарной безопасности;
- планомерно обновляет пожарную технику для обеспечения готовности к действиям при ЧС;
- проводит инструктажи по правилам пожарной безопасности на рабочих местах, обучает пожарно-техническому минимуму руководителей работ;
- проводит учебно-тренировочные занятия, направленные на практическую отработку действий персонала объекта и звеньев добровольных пожарных дружин при тушении возможных пожаров на технологических установках и в административных зданиях, в т. ч. совместно с территориальными подразделениями пожарной охраны. На объектах защиты Компании по графикам проходят учебно-тренировочные занятия по планам ликвидации возможных аварий, в т. ч. с привлечением специализированных подразделений и МЧС.

В 2022 году «РуссНефть» оказывала помощь администрации ХМАО–Югры в тушении природных пожаров на территории округа и принимала непосредственное участие в ликвидации очагов природных возгораний лесного массива на территории лицензионных участков, закрепленных за Ханты-Мансийским филиалом Компании.

Управление персоналом



Высокий профессионализм и целеустремленность – ориентир для лидеров и устойчивого развития Компании.

Стратегия управления персоналом «РуссНефти» фокусируется на привлечении и удержании квалифицированных работников для эффективного достижения ключевых целей и задач Компании.

Основные направления работы с персоналом

- Выполнение кадровой работы в рамках правового поля;
- Развитие эффективной системы вознаграждения и мотивации;
- Повышение уровня социальной защищенности работников;
- Обеспечение непрерывного процесса подбора и развития персонала;
- Забота о здоровье работников Компании.

В отчетном году «РуссНефть» продолжила оптимизировать процессы управления и корпоративную структуру в целях повышения операционной эффективности. В рамках разработки стратегии Компании реализуется программа сокращения затрат. Одним из ключевых блоков данной программы является повышение производительности труда.

Компания целенаправленно привлекает, вовлекает и сохраняет лучших работников, внимательно относится к их интересам и потребностям, чтобы каждый работник был лично заинтересован в достижении поставленных результатов.

Чтобы повысить управляемость, оптимизировать бизнес-процессы и сократить затраты, в 2022 году Компания реорганизовала ООО «Томская нефть» в Томский филиал ПАО НК «РуссНефть».

В рамках интеграции Томского филиала Компании:

- разработаны и согласованы организационная структура и штатное расписание филиала;
- произведена оптимизация организационной структуры филиала;
- осуществился кадровый перевод работников;
- разработаны и утверждены локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения Компании и работников филиала;
- осуществляется кадровое сопровождение оформления трудовых отношений с работниками филиала с акцентом на соблюдение всех норм трудового законодательства.

«РуссНефть» является членом Российской трехсторонней комиссии в составе рабочей группы от РСПП и участвует в обсуждении законодательных и нормативных правовых актов в сфере труда на этапах их разработки и формирования.

Информация о персонале

В 2022 г. в ПАО НК «РуссНефть» работало более 7 тыс. человек. Из них 14% составили сотрудники административного персонала, 86% – персонал производственных подразделений. Среднесписочная численность сотрудников в 2022 г. снизилась на 5,6% в связи с проведением оптимизации бизнес-процессов и корпоративной структуры Компании в целях повышения операционной эффективности и производительности труда. Общий коэффициент текучести персонала за 2022 г. составил не более 15%.

Система мотивации и поддержки персонала

Система мотивации персонала ориентирована на стратегию Компании и направлена на обеспечение конкурентоспособности работодателя, удержание и развитие талантов, поддержку карьерного и профессионального роста сотрудников.

С 2019 года в Компании разработана и успешно действует в филиалах единая модель поощрения. Она включает в себя компенсационный пакет, набор льгот и возможностей для карьерного и профессионального развития сотрудников. Модель поощрения позволяет синхронизировать цели Компании с потребностями работника, обеспечивая тем самым необходимую гибкость кадровой стратегии.

«РуссНефть» стремится обеспечить конкурентность системы вознаграждения. Пересмотр заработной платы производится в соответствии с динамикой рынка труда в регионах присутствия и индексом потребительских цен. Среднемесячная заработная плата в Компании в 2022 году составила 65 227 руб., увеличившись на 4,9% по сравнению с 2021 годом, несмотря на непростую рыночную и экономическую ситуацию.

Автоматизация кадровых процессов

В рамках организации контроля и автоматизации в области управления персоналом филиалы Компании успешно совершенствуют единую корпоративную платформу по учету персонала и расчету заработной платы на базе информационной платформы 1С. Выгоды данного проекта:

- стандартизация бизнес-процессов, отчетности в управлении персоналом, расчета заработной платы;
- оптимизация кадровых процессов, снижение трудозатрат на обслуживание кадрового администрирования и расчетов по заработной плате;
- контроль исполнения трудового законодательства РФ и локально-нормативных актов Компании, сохранность и защита персональных данных.

Зарботная плата и социальная политика

Стремясь к выполнению своих стратегических задач, «РуссНефть» постоянно совершенствует базу локальных нормативных актов по всем компенсационным и стимулирующим программам в области управления персоналом. Для повышения мотивации и ответственности работников за результаты труда проводилась корректировка инструментов квартального и ежемесячного премирования. Компания проводит регулярный мониторинг рынка и обеспечивает работникам конкурентоспособное совокупное вознаграждение.

Основные социальные программы «РуссНефти» направлены на обеспечение комфортных и безопасных условий труда, улучшение качества жизни работников Компании, материальную поддержку работников пенсионного возраста и ветеранов. В Компании действует система единых социальных льгот, включающая базовые и дополнительные льготы. В их число входят негосударственное пенсионное обеспечение, детский оздоровительный отдых в социальных объектах Компании, материальная помощь по обращениям.

Чтобы повысить вовлеченность персонала в развитие корпоративной культуры, Компания ежегодно выделяет бюджет на проведение конкурсов профессионального мастерства, работу проектных групп по внедрению передовых технологий и повышению эффективности процессов, спортивно-оздоровительные мероприятия и соревнования, досуговые мероприятия.

С 2007 года в «РуссНефти» успешно действует корпоративная пенсионная программа. В дополнение к выплачиваемой государством трудовой пенсии, работники Компании при выходе на пенсию могут получать негосударственную (корпоративную) пенсию, сформированную за счет средств работодателя.

«РуссНефть» проводит торжественные мероприятия по вручению ведомственных наград (почетные звания, медали, почетные грамоты, благодарности). Работники, проявившие высокий профессионализм и внесшие значительный вклад в развитие Компании, удостоиваются и корпоративных наград. В 2022 году 22 работника получили профессиональные ведомственные награды Министерства энергетики РФ.

Более 1100 работников отмечены корпоративными наградами «РуссНефти». В честь 20-летия Компании 11 работников удостоены корпоративного нагрудного знака «ПАО НК «РуссНефть» 20 лет» – за добросовестный многолетний труд начиная с 2002 года. Несписочная численность сотрудников в 2022 г. снизилась на 5,6% в связи с проведением оптимизации бизнес-процессов и корпоративной структуры Компании в целях повышения операционной эффективности и производительности труда. Общий коэффициент текучести персонала за 2022 г. составил не более 15%.

Работа с кадровым резервом

Преемственность персонала – это основа успешного планирования карьеры работников и стабильного управления Компанией. «РуссНефть» уделяет большое внимание работе с кадровым резервом, претендующим на целевые позиции руководителей высшего и среднего звена. Внутренний и внешний кадровый резерв ежегодно ревизируется. По состоянию на 2022 год внутренний кадровый резерв состоит из 170 должностей московского офиса и 235 резервистов. Внешний кадровый резерв состоит из 400 должностей (378 должностей в филиалах Компании и 22 должности в дочерних обществах) и включает в себя 596 резервистов, готовых к замещению.

Компания поддерживает и способствует карьерному росту работников как внутри Компании, так и в филиалах. В целом по Группе компаний в 2022 году осуществлено 569 переводов на вышестоящую должность.

Система развития и обучение персонала

«РуссНефть» считает приоритетным обучение и развитие персонала, совершенствование профессиональных, управленческих и лидерских качеств сотрудников. Стратегические задачи Компании определяют комплекс обучающих программ.

В 2022 году программы дополнительного образования, переподготовки кадров и повышения квалификации охватили около 5000 работников «РуссНефти». На образовательные цели потрачено свыше 13 млн рублей.

С 2015 г. в Компании успешно действует «Модель компетенций», позволяющая эффективно оценивать и мотивировать руководителей и специалистов «РуссНефти». Управленческие навыки развиваются модульными программами для специалистов различных уровней – линейных руководителей, руководителей среднего и высшего звена. Для обеспечения кадрового резерва в настоящем и будущем «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает в себя профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора сотрудников с высоким потенциалом (включая молодых специалистов) и планирования их карьеры. В рамках этой деятельности Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми вузами в регионах своего присутствия.

Важным звеном в работе «РуссНефти» по-прежнему являются образовательные проекты. Приоритетными остаются сотрудничество с Высшей школой инновационного бизнеса МГУ и совместные проекты с РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

Многолетнее сотрудничество с МГУ продолжает набирать темп. В 2022 году на научной базе МГУ впервые были организованы курсы повышения квалификации для персонала Компании. С 2006 года при активном содействии «РуссНефти» функционирует корпоративный университет «Высшая школа инновационного бизнеса МГУ». Магистерские программы Школы разрабатывались специалистами Московского государственного университета и «РуссНефти» с учетом актуальных задач, стоящих перед нефтяными корпорациями. В 2022 году Школа выпустила 14 магистрантов и набрала на двухгодичное обучение еще 19 учащихся. Всего за свою историю Школа выпустила 10 учебных наборов – более 170 магистрантов.

На базе РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина продолжают работу региональные подготовительные курсы, которые в последние годы проводятся в дистанционном формате. Ранее система довузовской подготовки предполагала выезд преподавателей вуза на занятия с абитуриентами в филиалы «РуссНефти» (Саратов и Радужный). В 2022 году в связи с законодательными изменениями в системе целевого обучения было принято решение об изменении подхода к довузовской подготовке. Теперь этот совместный с Губкинским университетом проект носит более широкий просветительский характер за счет максимального привлечения к обучению молодежи из населенных пунктов, удаленных от областных центров. Всего обучение прошли около 50 человек с перспективой поступления в 2023 году в РГУ им. И.М. Губкина по целевому набору.

Ежегодно Компания и ее филиалы проводят соревнования профессионального мастерства среди рабочих основных производственных профессий – «Лучший по профессии». Первый этап соревновательных мероприятий проходит в каждом филиале. Победители внутренних конкурсов участвуют во втором – межрегиональном – этапе, который выявляет лучших из лучших. Ежегодное проведение конкурса «Лучший по профессии» способствует обмену опытом среди работников разных уровней квалификации и географических регионов, командообразованию в коллективах и улучшению корпоративной культуры.

Развитие молодежной политики

В «РуссНефти» в отчетном году работало 409 молодых сотрудников. Это выпускники вузов и средних профессиональных общеобразовательных учреждений, которые закончили обучение не позднее 5 лет назад и которым еще не исполнилось 30 лет. Основной целью программы развития молодых работников является обновление кадрового состава и развитие новаторского подхода в работе путем привлечения и удержания молодых кадров. Для их привлечения в 2022 году был расширен перечень льгот социального пакета, куда вошли:

- оплата стоимости проезда и провоза багажа и месту работы;
- выплата «подъемных» по окончании испытательного срока;
- доплата до полного «северного» стажа;
- компенсация стоимости найма жилья в первый год работы.

Создаются условия и возможности для успешной и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их профессионального потенциала, как то:

- работа с общей базой резюме потенциальных молодых сотрудников;
- оформление карточки молодого работника;
- реализация программы наставничества;
- разработка индивидуальной программы ротации между филиалами;
- формирование и поддержка деятельности Молодежного совета.

Сформированный Молодежный совет на каждой предприятии «РуссНефти» призван привлекать молодежь к повышению производительности труда и укреплять свой авторитет и престиж Компании в молодежной среде. Помимо этого участники Молодежного совета содействуют адаптации и закреплению молодежи в подразделениях, раскрывая деловые и творческие способности молодых специалистов.

В рамках развития молодежной политики и вовлечения молодых работников в процесс оптимизации производственных процессов во всех филиалах Компании в 2022 году прошли научно-технические конференции. В них приняли участие более 20 молодых специалистов со своими индивидуальными проектами.

Приоритеты по работе с персоналом на 2023 год

Для реализации поставленных задач в 2023 году следующие направления заявлены основными по работе с персоналом:

- осуществление мониторинга и планирования потребности в персонале на период до 3 лет;
- повышение эффективности использования кадрового потенциала персонала;
- повышение эффективности и производительности труда во всех сферах деятельности;
- совершенствование системы стимулирования труда и ключевых показателей эффективности;
- разработка, совершенствование и унификация локальных нормативных актов по персоналу;
- актуализация и оптимизация организационных структур с целью повышения эффективности управления Компанией;
- совершенствование системы стандартизации бизнес-процессов Компании в области управления персоналом;
- оптимизация кадровых процессов, снижение трудозатрат на процессы управления персоналом;
- защита безопасного труда на предприятиях Компании.

Благотворительность и спонсорство

Благотворительная деятельность – неотъемлемая часть корпоративной культуры и социальной ответственности «РуссНефти». Следуя принципам устойчивого развития, мы считаем своей обязанностью вносить вклад в социальное благополучие местных сообществ и регионов присутствия Компании.

Основные направления деятельности:

- Социально-экономическое развитие регионов, включая помощь малоимущим слоям населения
- Поддержка коренных малочисленных народов Севера (КМНС)
- Образование
- Спорт
- Культура и искусство
- Религия
- Медицина
- Сотрудничество с общественными организациями

Развитие регионов присутствия

«РуссНефть» выстраивает отношения с регионами на основе социально-экономического партнерства, уделяя особое внимание развитию местных сообществ и поддержке муниципальных инициатив. Ежегодно Компания заключает с администрациями субъектов Российской Федерации соглашения о поддержке (финансировании) национальных проектов и муниципальных социально-значимых программ в регионах ведения своей производственной деятельности:

- Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
- Ямало-Ненецкий автономный округ
- Республика Калмыкия
- Саратовская область
- Ульяновская область
- Волгоградская область
- Пензенская область
- Томская область

В 2022 году «РуссНефть» заключила 33 соглашения о сотрудничестве с районными администрациями. Региональные проекты содействуют реализации муниципальных и областных программ, направленных на укрепление материально-технической базы объектов социальной, образовательной и культурной сферы, на благоустройство территорий городских и сельских поселений в регионах ведения производственной деятельности Компании.

Поддержка коренных народов

«РуссНефть» разделяет принципы, закрепленные в Декларации ООН по правам коренных народов, и активно участвует в проектах по сохранению традиционной территории исконного проживания и традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера (далее – КМНС). Компания ежегодно закупает сотрудничество с представителями семьи, проживающих на территориях традиционного природопользования, и оказывает финансовую поддержку для сохранения исконных территорий проживания и национальной самобытности КМНС. В 2022 году сумма финансирования благотворительной деятельности по поддержке КМНС выросла на 14,3% по сравнению с предыдущим годом.

В связи с председательством Российской Федерации в Арктическом совете в 2021–2023 гг. был реализован комплекс мероприятий по поддержке инициатив молодежи КМНС, укрепление межнациональных отношений и обеспечению участия представителей КМНС в межкультурной деятельности.



Поддержка образовательных проектов

«РуссНефть» традиционно реализует масштабную целевую программу обучения студентов в двух высших учебных заведениях страны, имеющих мировые рейтинги, – Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова – «Высшей школе инновационного бизнеса» и Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина. В отечественном образовании оказывают поддержку Фонд поддержки вузовского образования и науки выпускников-тубкинцев. Также в 2022 году Компания приняла участие в проведении Международного образовательного форума развития человеческого капитала и проведение образовательной программы по ускоренному развитию стартапа для социальных предпринимателей в г. Ханты-Мансийске.

Поддержка спортивных проектов

Содествуя продвижению здорового образа жизни, «РуссНефть» оказывает спонсорскую помощь организации, развивающей различные виды спорта. В рамках финансирования детского спорта компания уже много лет масштабно поддерживает детские футбольные клубы «Нефтяник». С момента его создания и по сегодняшний день «РуссНефть» шефствует над клубом. В «Нефтянике» занимаются более 200 ребят в возрасте от 7 до 17 лет, в том числе дети сотрудников Льяновского филиала Компании. Сегодня это единственная клубная команда, где тренировки, спортивная экипировка, инвентарь и участие во всех соревнованиях для воспитанников клуба бесплатны. При поддержке «РуссНефти» завершается реконструкция центрального стадиона р.п. Новоспасское – основной тренировочной базы футбольного клуба «Нефтяник» и лыжной футбольной базы Льяновской области.



Помощь детям-сиротам и инвалидам

Благотворительные программы «РуссНефти» направлены на улучшение социального климата и качества жизни населения. Компания оказывает всестороннюю помощь и поддержку малоимущим слоям населения, детям-инвалидам и их семьям в реабилитации, социальной адаптации и интеграции в общество, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Занимается организацией и проведением международных благотворительных культурно-зрелищных, культурно-массовых мероприятий.



«РуссНефть» поддерживает благотворительные проекты, успешно реализуемые на базе Детского оздоровительного центра «Ровесник», расположенного в живописном лесном массиве на волжском берегу близ села Орловское Марксовского района Саратовской области. Основным направлением деятельности «Ровесника» была и остаётся активная социальная адаптация детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также поддержка творчески одарённой молодёжи.

Культура и искусство

В 2022 г. «РуссНефть» продолжила традиционную поддержку благотворительных и спонсорских проектов, направленных на сохранение и поддержку культурного наследия России. Компания является спонсором ряда крупнейших культурных мероприятий, среди которых можно выделить ежегодный Московский пасхальный фестиваль.

Религия

«РуссНефть» уделяет большое внимание развитию и воспитанию духовно-нравственных ценностей в обществе, восстановлению религиозных объектов и поддержке межконфессионального диалога.

Медицина

Одним из ключевых направлений благотворительной деятельности «РуссНефти» является поддержка и развитие системы здравоохранения в Российской Федерации. В 2022 году Компания оказала помощь научному центру сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева (г. Москва). Помимо этого были проведены мероприятия по адресной благотворительной медицинской помощи детям-инвалидам в регионах.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

«Мы то, что мы постоянно делаем.
Таким образом, совершенство – это не действие,
а привычка».

Уильям Джеймс Дюрант

То, что несколько лет назад называлось VUCA-миром, сегодня – слишком комплиментарный термин для описания реальности. Градус неопределенности, скорость изменений и доля неконтролируемых факторов в бизнесе стали настолько высокими, что компаниям нужны не просто управленцы, а мастера высшего пилотажа. Визионеры, которые видят отрасль на годы вперед, но остаются чуткими к мельчайшим изменениям конъюнктуры. Топ-менеджеры, способные быть лидерами и вести за собой людей. Настоящие хозяева, которые, несмотря на бурю за окном, продолжают возделывать собственный сад – даже если вместо кустовых саженцев они заботятся о кустовых площадках.

Корпоративное управление

Корпоративное управление Компании – это система взаимоотношений между её руководством, Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Система корпоративного управления «РуссНефти» основана на передовых мировых практиках и полностью отвечает требованиям действующего российского законодательства, правилам листинга Московской биржи и рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Компания стремится к высоким стандартам корпоративного управления, поэтому постоянно совершенствует свою практику и следит за тенденциями в области развития корпоративного управления. Пристальное внимание уделяется и требованиям регуляторов, которые также отражены в практике корпоративного управления Компании.

В 2022 году «РуссНефть» продолжала фокусироваться на внутрикорпоративных процедурах и эффективной реализации принципов корпоративного управления.

В 2023 году, как и в предыдущие годы, Компания намерена следовать следующим основным принципам корпоративного управления, закрепленным в её основополагающих документах:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- эффективность, ответственность и профессионализм Совета директоров;
- информационная открытость и прозрачность;
- противодействие вовлечению в коррупционную деятельность;
- соблюдение этических норм поведения;
- корпоративная социальная ответственность.

Приоритетами на 2023 год являются дальнейшее совершенствование процедур работы Совета директоров и его комитетов на основе уже наработанной практики, а также актуализация внутренних документов с учетом изменений законодательства. «РуссНефть» продолжит совершенствовать корпоративное управление в целях повышения эффективности своей деятельности.

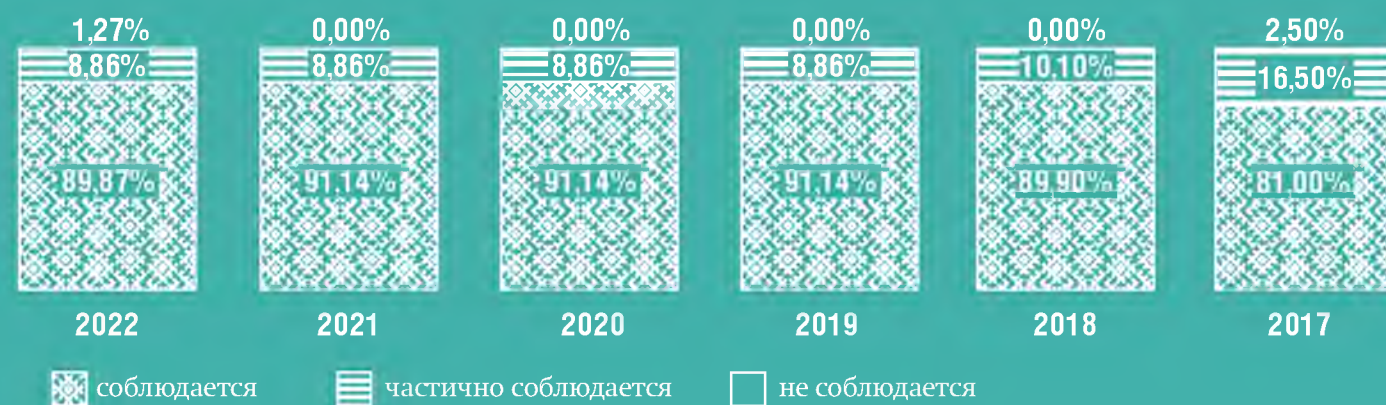
Внутренние документы Компании, закрепляющие процедуры и практику корпоративного управления:

- Устав;
- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров;
- Положения о комитетах Совета директоров;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение о корпоративном секретаре;
- Положение о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение о внутреннем аудите;
- Положение об инсайдерской информации;
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- Политика управления рисками;
- Политика внутреннего контроля;
- Положение об информационной политике;
- Политика введения в должность членов Совета директоров;
- Положение об оценке деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров.

Самооценка практики корпоративного управления на соответствие принципам и рекомендациям Кодекса**

Принципы корпоративного управления	Количество принципов, рекомендованных Кодексом	2022		
		соблюдается	частично соблюдается	не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0
Совет директоров	36	32	3	1
Корпоративный секретарь	2	2	—	0
Система вознаграждения членов СД, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании	10	10	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	5	2	0
Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
Общая оценка	79	71	7	1
	100%	89,87%	8,86%	1,27%

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления



*Методология оценки соблюдения принципов Кодекса базируется на сравнении практики Компании с детализированными рекомендациями Кодекса. При несоблюдении хотя бы одной из рекомендаций пункта соответствующий пункт признается соблюдаемым частично. При невыполнении всех детализированных рекомендаций пункта он оценивается как не соблюдаемый Компанией.

**Статистика представлена на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления представлен в Приложении __, стр. _____. (интерактивная ссылка)

Структура корпоративного управления ПАО НК «РуссНефть»

Управление Компанией осуществляют органы управления ПАО НК «РуссНефть». В соответствии с действующими корпоративными документами структура корпоративного управления Компании имеет в своем составе:

- Общее собрание акционеров – высший орган управления Компании, принимающий решения по основным вопросам ее деятельности;
- Совет директоров – орган управления Компании, который осуществляет общее руководство её деятельностью за исключением вопросов, отнесенных Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров;
- Комитеты Совета директоров, сформированные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании и, в соответствии со своей компетенцией, содействующие Совету директоров в подготовке и принятии решений в функциональных областях;
- Президента – исполнительный орган Компании, который осуществляет оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивает эффективную работу Компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи;
- Корпоративного секретаря, обеспечивающего взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержку работы Совета директоров и его комитетов;
- Комитет Совета директоров Компании по аудиту, Ревизионную комиссию и Управление внутреннего аудита, которые контролируют финансово-хозяйственную деятельность Компании.



..... Должностные лица и подразделения, находящиеся в функциональном подчинении Совета директоров.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган управления ПАО НК «РуссНефть», принимающий решения по основным вопросам деятельности Компании. Порядок подготовки, созыва и проведения годовых и внеочередных общих собраний акционеров определен Положением об Общем собрании акционеров ПАО НК «РуссНефть» (утверждено в новой редакции решением годового Общего собрания акционеров ПАО НК «РуссНефть» 21.06.2019). Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность участия в собрании всех акционеров Компании.

На Общем собрании акционеров последним предлагается для голосования отдельный проект решения по каждому вопросу повестки. Бюллетени для голосования позволяют отдать свой голос за или против предлагаемого проекта решения либо воздержаться от голосования.

В 2022 году были проведены три общих собрания акционеров Компании: два внеочередных и одно годовое. Годовое Общее собрание акционеров Компании, созванное на 24.06.2022, не состоялось в связи с отсутствием кворума. Повторное годовое собрание акционеров Компании было проведено 30.09.2022 г.

В соответствии со ст.ст. 2 и 3 Федерального закона № 25-ФЗ от 25.02.2022 в отчетном году годовое Общее собрание акционеров Компании позволялось проводить в форме заочного голосования.

Повестка дня общих собраний акционеров Компании

ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 05.04.2022

В форме заочного голосования

1. О внесении изменений в Устав ПАО НК «РуссНефть».
2. Об определении количественного состава Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
3. Об определении количественного состава Ревизионной комиссии ПАО НК «РуссНефть».
4. Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
5. Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 24.06.2022

В форме заочного голосования (не состоялось)

1. Об утверждении годового отчета ПАО НК «РуссНефть» за 2021 год.
2. Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО НК «РуссНефть» за 2021 год.
3. О распределении прибыли по итогам 2021 года, в том числе выплате дивидендов по акциям ПАО НК «РуссНефть».
4. Об избрании членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
5. Об избрании членов Ревизионной комиссии ПАО НК «РуссНефть».
6. Об утверждении аудитора ПАО НК «РуссНефть».
7. Об установлении размеров вознаграждения членам Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».

ВНЕОЧЕРЕДНОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 05.09.2022

В форме заочного голосования

1. О внесении изменений в Устав ПАО НК «РуссНефть».

ПОВТОРНОЕ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ 30.09.2022

В форме заочного голосования

1. Об утверждении годового отчета ПАО НК «РуссНефть» за 2021 год.
2. Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО НК «РуссНефть» за 2021 год.
3. О распределении прибыли по итогам 2021 года, в том числе выплате дивидендов по акциям ПАО НК «РуссНефть».
4. Об избрании членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».
5. Об избрании членов Ревизионной комиссии ПАО НК «РуссНефть».
6. Об утверждении аудитора ПАО НК «РуссНефть».
7. Об установлении размеров вознаграждения членам Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».

Кворум годовых общих собраний акционеров в 2019—2022 годах

30.09.2022, ГОСА

55,140%



28.06.2021, ГОСА

95,831%



24.09.2020, ГОСА

94,547%



21.06.2019, ГОСА

93,483%



Информация о результатах голосования и решениях, принятых Общим собранием акционеров, раскрывается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и размещается:

- на сайте Компании (https://russneft.ru/shareholders/corporate_governance/meeting/)
- на странице в сети Интернет (<https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534>)

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью «РуссНефти», определяет приоритетные направления деятельности и стратегические цели Компании в рамках своих компетенций. Совет директоров играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, защищает и реализует права акционеров, контролирует деятельность исполнительных органов.

Компетенции Совета директоров определены в Уставе Компании и четко разграничены с компетенциями единоличного исполнительного органа управления, который руководит текущей деятельностью «РуссНефти». Одна из важнейших функций Совета директоров – формирование эффективных исполнительных органов и контроль их деятельности. К компетенции Совета директоров относится избрание единоличного исполнительного органа, прекращение его полномочий и его мотивация.

Совет директоров утверждает политику внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля. При определении политики управления рисками Совет директоров стремится к разумному балансу между рисками и доходностью «РуссНефти». Ключевые риски Компании, влияющие на достижение ее стратегических целей, находятся под управлением Совета директоров.

На основании утвержденных планов Совет директоров ежегодно подводит итоги деятельности, контролирует эффективность систем управления рисками и внутреннего контроля, отслеживает подготовку общих собраний акционеров, одобрение сделок и прочие вопросы в соответствии с требованиями Устава «РуссНефти».

Состав Совета директоров Компании отличается высоким профессионализмом, сбалансирован по доле независимых директоров и наличию у членов Совета директоров навыков и профессионализма, необходимых для максимально эффективного осуществления возложенных на него функций.

Состав Совета директоров

с 17.09.2021 по 30.09.2022

1. Дерех А.М.
2. Зарубин А.Л.
3. Мартынов В.Г.
4. Марченко В.В.
5. Прозоровская О.Е.
6. Романов Д.В.
7. Сергеева М.В.
8. Скидельски Р.Д.А. (выбывший член с 01.01.2022)
9. Степашин С.В.
10. Тихонова Я.Р.
11. Тянь Р.Н.
12. Чернышев С.Г.

с 30.09.2022 по состоянию на 31.12.2022

1. Дерех А.М.
2. Карпенко С.А.
3. Кирдода И.И.
4. Максимов А.Л.
5. Мартынов В.Г.
6. Макарова Е.А.
7. Прозоровская О.Е.
8. Романов Д.В.
9. Степашин С.В.
10. Сидский Н.А.
11. Щербак В.Л.

В 2022 г. в действующий состав Совета директоров входили 4 независимых директора. Они привносят в работу Совета свежий взгляд на вопросы, рассматриваемые в ходе заседаний, а также независимое восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика – большая ценность для Совета директоров и «РуссНефти» в целом. Вклад независимых директоров способствует повышению качества управления: наиболее значима их роль при определении стратегии развития Компании, оценке деятельности исполнительных органов, оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

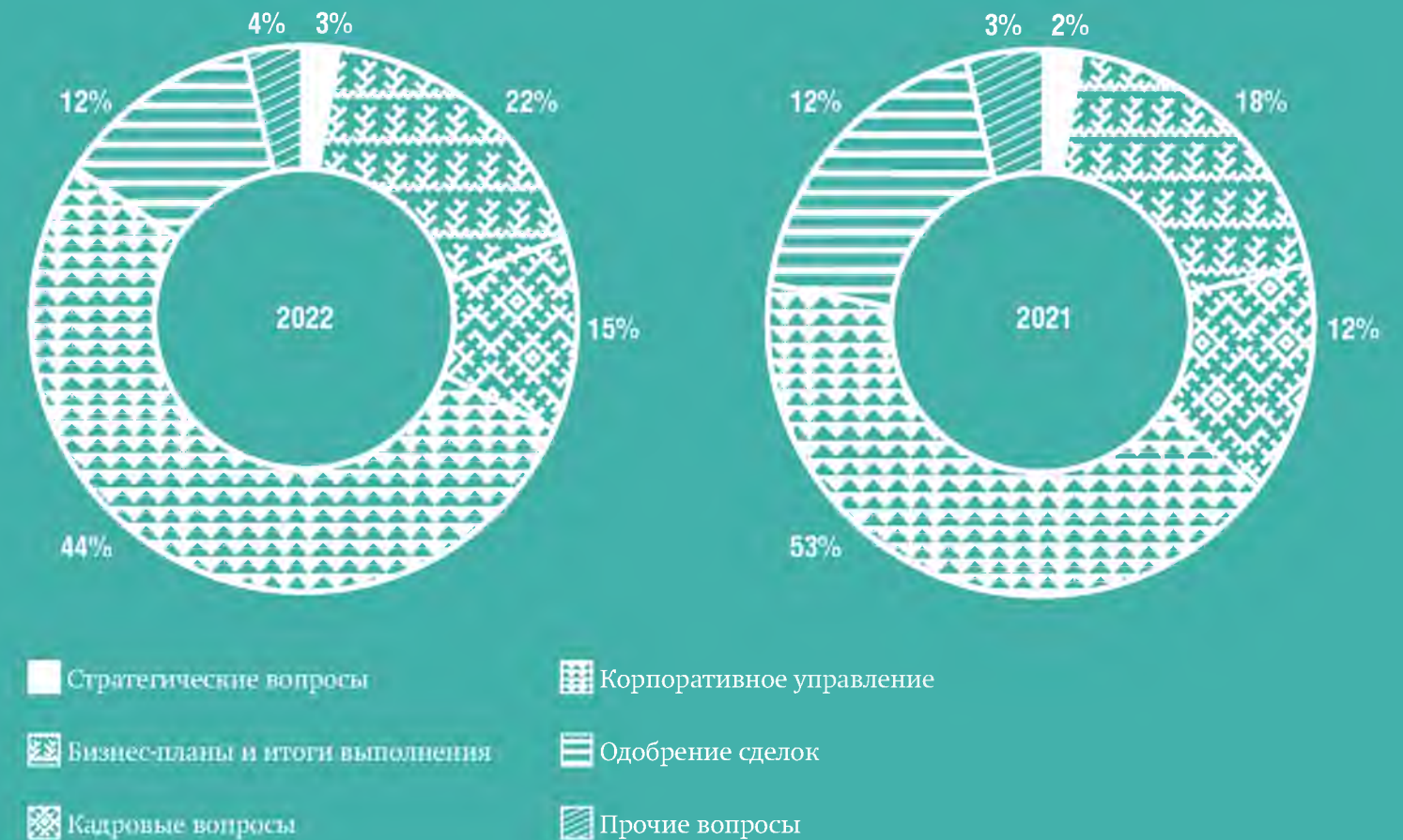
Комитет по вознаграждениям и номинациям представляет Совету директоров мнение о соответствии каждого члена Совета критериям независимости. Так как ПАО НК «РуссНефть» является публичной компанией, акции которой торгуются на Московской бирже, Совет директоров и Комитет по вознаграждениям и номинациям руководствуются критериями определения независимости, установленными в Правилах листинга. В мае и августе 2022 года Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям оценивал независимость кандидатов в члены Совета директоров для избрания их на годовом Общем собрании акционеров. В соответствии с Приложением 4 к Правилам листинга ПАО Московская биржа в июне и сентябре 2022 года Совет директор проводил оценку соответствия членом Совета директоров Компании критериям определения независимости членом Совета директоров.

В 2022 году Совет директоров провел 24 заседания, 6 из них состоялись в очной форме, 18 – в заочной. Было рассмотрено 73 вопроса.

Число заседаний Совета директоров и количество рассмотренных вопросов в 2020-2022 годах



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, в разрезе двух лет представлена на диаграмме



Ключевые решения, принятые Советом директоров в 2022 году:

- рассмотрены и утверждены отчеты об итогах финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2021 год, I–III кварталы 2022 года;
- утвержден бизнес-план «РуссНефти» на 2023 год;
- принято решение о создании Томского филиала Компании и утверждено соответствующее положение о филиале;
- утверждены Антикоррупционная политика ПАО НК «РуссНефть» в новой редакции и Положение «О внутреннем аудите ПАО НК «РуссНефть».

Форма проведения заседания Совета директоров Компании определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее значимые вопросы рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно рассматриваются комитетами Совета директоров, что способствует их всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений. Информация о деятельности Совета директоров «РуссНефти», включая сведения о составе Совета директоров, его комитетов, проведенных заседаниях и принятых решениях, раскрывается на официальном сайте Компании (<https://russneft.ru/>).

В 2022 году отмечена высокая посещаемость и вовлеченность членов Совета директоров в работу Совета директоров и его комитетов. Заседания проводились преимущественно в режиме видеоконференции.

Участие в 2022 году членов Совета директоров в работе Совета директоров и его комитетов*

Члены Совета директоров	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по вознаграждениям и номинациям
Дерех А.М.	24/24	6/6	9/9
Зарубин А.Л.	19/19		
Карпенко С.А.	5/5		
Кирдода И.И.	5/5		
Максимов А.Л.	5/5		3/3
Мартынов В.Г.	23/24	6/6	9/9
Макарова Е.А.	5/5		
Марченко В.В.	19/19		
Прозоровская О.Е.	24/24		
Романов Д.В.	24/24		6/6
Сергеева М.В.	0/19		
Степашин С.В.	24/24	6/6	
Сидский Н.А.	5/5		
Тихонова Я.Р.	0/19		
Тян Р.Н.	19/19		
Чернышев С.Г.	0/19		
Шербак В.Л.	5/5		

*Примечание: формат данных «23/24» в таблице означает, что член Совета директоров принял участие в 23 из 24 состоявшихся заседаний. Совпадение количества состоявшихся и фактически посещенных заседаний свидетельствует, как правило, о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и/или комитета.

Действующий состав Совета директоров ПАО НК «РуссНефть»

Мартынов Виктор Георгиевич

Председатель Совета директоров ПАО НК «РуссНефть».

Независимый директор.

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по аудиту.

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям.

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2016 году.

Год рождения: 1953.



Сведения об образовании:

высшее, Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И.М. Губкина по специальности «Горный инженер-геофизик», 1975; кандидат геолого-минералогических наук, доктор экономических наук, профессор.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2013–2018	МОО «НТО НГ им. акад. И. М. Губкина»	Председатель центрального правления
2013–2018	Филиал компании «СПИ Юроп Лтд» (Великобритания) в Российской Федерации	Член Регионального Наблюдательного совета
2015–2018	Общероссийская общественная организация «Ассоциация инженерного образования России»	вице-президент
2015–2018	Союз организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество»	член Наблюдательного совета
2016–2018	Московское городское региональное отделение Общероссийская общественно-государственная просветительская организация «Российское общество «Знание»	Президент
2016–2018	НП «Горнопромышленники России»	член Высшего горного совета
2017–2018	Ассоциация «РНК МНС»	Председатель
2008–наст. вр.	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина»	Ректор

Член Совета директоров следующих обществ: ПАО «Газпром», АО «КТК-К».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.

Дерех Андрей Михайлович

Независимый директор.

Председатель Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям.

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по аудиту.

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2016 году.

Год рождения: 1968.

Сведения об образовании: высшее, Минский радиотехнический институт, 1992; квалификация – инженер-системотехник, специальность – вычислительные машины, системы и сети; Международный институт менеджмента МИМ-Беларусь, 1994 год, квалификация – менеджер в области внешнеэкономической деятельности, специальность – международные экономические отношения.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2012–наст.вр.	ЗАО «Инвестиционная компания «ЮНИТЕР»	заместитель директора по внешнеэкономической деятельности
2017–2019	Фонд «Новая Экономическая Стратегия»	член Правления

Член Совета директоров следующих обществ: ЗАО «Инвестиционная компания «ЮНИТЕР».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Карпенко Сергей Анатольевич

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году.

Год рождения: 1969.

Сведения об образовании: высшее, Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г.В. Плеханова (технический университет), горный инженер – строитель подземных сооружений и шахт, 1994.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
10.2002–наст.вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Директор Департамента по работе с государственными органами власти
12.2013–наст.вр.	Благотворительный Фонд «Сафмар»	член Совета Фонда

Член Совета директоров следующих обществ: ООО «НК РуссНефть-Брянск».

Доля участия лица в уставном капитале ПАО НК «РуссНефть»: 0,0003%.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ПАО НК «РуссНефть»: 0,0004%.

Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.



Кирдода Игорь Иванович

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году.

Год рождения: 1962.

Сведения об образовании: высшее, Азербайджанский институт нефти и газа им. М. Азизбекова, горный инженер-геофизик, 1986.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
12.2018–наст.вр.	Global Energy Azerbaijan Limited	Президент
09.2015–наст. вр.	Kura Valley Holding Company	Директор
10.2018–наст.вр.	GEA Holdings Limited	Директор
02.2015–наст.вр.	Karasu Petroleum Company	Директор
02.2018–наст.вр.	Karasu Development Company	Директор
02.2018–наст.вр.	Karasu Operating Company	Директор
02.2018–наст.вр.	Global Energy Azerbaijan Management Limited	Директор
02.2018–наст.вр.	Global Energy Caspian Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Neftechala Petroleum Limited	Директор
02.2018–наст.вр.	Neftechala Investments Limited	Директор
02.2018–наст.вр.	Neftechala Operating Company	Директор
04.2014–наст.вр.	Absheron Petroleum Limited	Директор
02.2018–наст.вр.	Apsheron Investments Limited	Директор
12.2017–наст.вр.	Absheron Operating Company Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Shirvan Petroleum limited	Директор
02.2018–наст.вр.	Shirvan Investments Limited	Директор
02.2018–наст.вр.	Shirvan Operating Company Limited	Директор
03.2018–наст.вр.	AZEN OIL COMPANY B.V.	Директор
02.2018–наст.вр.	Binagadi Oil Company	Директор

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Максимов Антон Львович

Независимый директор.

Член Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по вознаграждениям и номинациям.

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году.

Год рождения: 1970.

Сведения об образовании: высшее, МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «Химия», квалификация – химик, 1992; доктор химических наук, профессор, член-корреспондент РАН.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
01.2011–04.2017	Институт нефтехимического синтеза им. А.В. Топчиева Российской академии наук (ИНХС РАН)	заместитель директора
04.2017–наст.вр.	Институт нефтехимического синтеза им. А.В. Топчиева Российской академии наук (ИНХС РАН)	Директор
09.2021–наст. вр.	НП НАЦИОНАЛЬНОЕ КАТАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО	вице-президент

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Макарова Елена Александровна

Впервые избрана в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году.

Год рождения: 1969.

Сведения об образовании: Российская академия театрального искусства, режиссура, 1995; Автономная некоммерческая организация «Международный институт рекламы», реклама, 2006; Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина, Master of Business Administration, 2008.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
01.2010–наст.вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Директор Департамента внешнеэкономической деятельности, вице-президент по связям с общественностью и внешне-экономической деятельности

Член Совета директоров следующих обществ: АО «Региональный радиоканал», ООО «РУ ФМ», ООО «ОН-МЕДИА», ООО «Чайка Медиа Груп»
Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет



Прозоровская Ольга Евгеньевна

Впервые избрана в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2021 году.

Год рождения: 1965.

Сведения об образовании: высшее, Московский институт управления им. Орджоникидзе, квалификация – инженер-экономист по организации управления, специальность – организация управления в строительстве.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2010–наст.вр.	ПАО НК «РуссНефть»	старший вице-президент по экономике и финансам
2012–наст.вр.	Russneft (UK) Limited	Директор
2018–наст.вр.	GEA Holdings Limited	Директор
2018–наст.вр.	Global Energy Azerbaijan Limited	Директор

Член Совета директоров следующих обществ: АО «НК «Нефтиса», ООО «Афипский НПЗ», АО «Преображенскнефть», АО «Ойлгазтэт», ООО «ГЕОПРОГРЕСС», Благотворительный фонд «Сафмар».

Доля участия в уставном капитале ПАО НК «РуссНефть»: 0.0005%.

Доля принадлежащих обыкновенных акций ПАО НК «РуссНефть»: 0.0006%.

Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.



Романов Дмитрий Вячеславович

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2003 году.

Год рождения: 1963.

Сведения об образовании: высшее, Московский институт народного хозяйства им. Г.В. Плеханова, 1984, экономист по специальности «Экономика промышленности», кандидат экономических наук.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
01.2010–наст.вр.	ПАО НК «РуссНефть»	вице-президент по корпоративным отношениям
04.2014–наст.вр.	GEA Holdings Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Global Energy Azerbaijan Management Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Global Energy Azerbaijan Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Global Energy Caspian Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Neftechala Petroleum Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Neftechala Investments Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Neftechala Operating Company	Директор
04.2014–наст.вр.	Absheron Petroleum Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Apsheron Investments Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Absheron Operating Company Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Shirvan Petroleum limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Shirvan Investments Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Shirvan Operating Company Limited	Директор
04.2014–наст.вр.	Binagadi Oil Company	Директор
04.2014–04.2019	Kura Valley Petroleum Company	Директор
09.2014–наст.вр.	Kura Valley Holding Company	Директор
09.2014–наст.вр.	Karasu Petroleum Company	Директор
09.2014–наст.вр.	Karasu Development Company	Директор
09.2014–наст.вр.	Karasu Operating Company	Директор
09.2014–04.2019	Kura Valley Development Company	Директор
09.2014–04.2019	Kura Valley Operating Company	Директор
09.2015–наст.вр.	Благотворительный фонд «САФМАР»	председатель Попечительского совета

Член Совета директоров следующих обществ: АО «Ульяновскнефть», ПАО «Саратовнефтегаз», АО НК «Нефтиса».

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Степашин Сергей Вадимович

Независимый директор.

Председатель Комитета Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» по аудиту. Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2016 году.

Год рождения: 1952.

Сведения об образовании: высшее, Высшее политическое училище МВД СССР, 1973; Военно-политическая академия им. Ленина, 1981; Финансовая академия при Правительстве РФ, 2002; кандидат исторических наук, доктор юридических наук, профессор.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2015–2018	Объединенный Центр социальных показателей и индикаторов Института социально-политических исследований РАН (ИСПИ РАН)	Директор
09.2001–наст.вр.	Некоммерческое партнерство «Российский книжный союз»	Президент
12.2005–наст.вр.	Общероссийская общественная организация «Ассоциация юристов России»	сопредседатель
07.2007–наст.вр.	Международная общественная организация «Императорское православное палестинское общество»	Председатель
12.2013–наст.вр.	Государственная корпорация – Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	председатель Наблюдательного совета
02.2014–наст.вр.	Совет некоммерческого партнерства «Национальный центр общественного контроля в сфере ЖКХ «ЖКХ Контроль»	сопредседатель Совета
04.2014–наст.вр.	Общественный совет при Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	Председатель
11.2016–наст.вр.	Общероссийская общественная организация «Российское профессорское собрание»	член Президиума
02.2019–наст.вр.	Автономная некоммерческая организация «Возрождение объектов культурного наследия в городе Пскове (Псковской области)»	Председатель Совета
10.2020–наст.вр.	Общественный совет при Россотрудничестве	член Общественного совета
11.2021–наст.вр.	Ассоциация вузов «Содействие отечественной профессуре»	Президент
12.2021–наст.вр.	Экспертный совет при Правительстве Российской Федерации	член Экспертного совета
03.2022–наст.вр.	Публично-правовая компания «Фонд развития территорий»	председатель Попечительского совета
09.2022–наст.вр.	Правительственная комиссия по вопросам развития садоводства и огородничества	член Правительственной комиссии

Член Совета директоров следующих обществ: ОАО «Российские железные дороги», АО «ФК «Динамо—Москва». Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Сидский Николай Алексеевич

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2022 году.

Год рождения: 1980.

Сведения об образовании: высшее, Орловский государственный технический университет, юриспруденция, 2002.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
09.2017–наст.вр.	Адвокатская палата Московской области	адвокат
01.2015–09.2017	ООО «РЕИЛГО»	советник председателя Правления по юридическим вопросам

Член Совета директоров следующих обществ: АО «КТК», АО «РусскийУголь», АО «ФортеИнвест», АО «НК «Нефтиса», ООО «Афипский НПЗ». Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Щербак Владимир Львович

Впервые избран в Совет директоров ПАО НК «РуссНефть» в 2010 году.

Год рождения: 1962.

Сведения об образовании: высшее, Университет Дружбы Народов им. Патриса Лумумбы, факультет экономики и права, 1989; экономист, специальность – экономика и планирование народного хозяйства.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2020–наст.вр.	ООО «Альянс проджектс»	советник Генерального директора
2020–наст.вр.	ООО «Энерго ойл»	советник Генерального директора
1998–2020	Представительство фирмы «Гленкор Интернэшнл АГ» Швейцария	менеджер по внешнеэкономической деятельности

Член Совета директоров следующих обществ: АО «Удмуртская нефтяная компания», АО «Уральская нефть». Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет.



Образование и профессиональный опыт членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» действующего состава



Срок пребывания в должности членов Совета директоров ПАО НК «РуссНефть» действующего состава



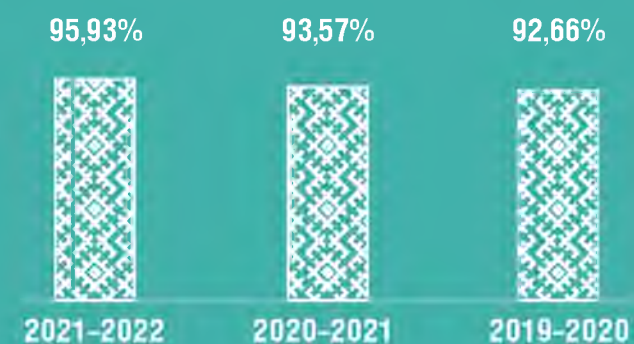
Оценка деятельности Совета директоров

Важным направлением в повышении эффективности системы управления Компании и завоевании доверия инвесторов является совершенствование процессов и процедур работы Совета директоров как органа стратегического управления и контроля. В соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и лучшей международной практикой «РуссНефть» с 2018 года проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров. В рамках формализованной процедуры оценивается работа не только Совета директоров, но и его комитетов. Основная цель такой оценки – определение степени эффективности работы Совета директоров как коллективного органа управления и повышение его роли в успешном развитии Компании. Оценка деятельности позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета директоров и его комитетов, получить сравнительную картину их вклада в успешное развитие Компании, выявить направления совершенствования их работы, которые своевременно доводятся до менеджмента Компании и, по мере возможности, реализуются.

По результатам оценки Комитет по вознаграждениям и номинациям вправе формулировать предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов.

В 2022 году Совет директоров и его комитеты провели самооценку работы за 2021–2022 корпоративный год. Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям предварительно рассмотрел результаты самооценки с позиций эффективности работы в целом, разработал рекомендации по совершенствованию процедур работы Совета директоров и его комитетов и представил их на рассмотрение Совета директоров. По результатам проведенной самооценки деятельность Совета директоров «РуссНефти» в указанном корпоративном году оценена на уровне «высокий».

Оценка эффективности деятельности Совета директоров ПАО НК «РуссНефть», проведенная в 2020–22 гг. (по результатам самооценки)



Информирование вновь избранных членов Совета директоров о работе Компании и введение в должность

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров и в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в «РуссНефти» действует Политика введения в должность члена Совета директоров. Её основной задачей является максимально быстрое и эффективное ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с ключевыми производственными и финансовыми показателями Компании, системой управления рисками и внутреннего контроля, системой корпоративного управления. В рамках данной Политики проходят встречи с Президентом, членами Совета директоров и руководителями «РуссНефти».

В отчетном году Политика введения в должность была реализована в отношении вновь избранных членов Совета директоров Компании – Карпенко С.А., Кирдоды И.И., Максимова А.Л., Макаровой Е.А., Сидского Н.А. и Щербака В.Л. Они ознакомились с необходимой информацией по вопросам деятельности «РуссНефти», внутренними документами, финансовой отчетностью, годовыми отчетами Компании и иными документами и сведениями.

Комитеты Совета директоров

Для предварительного рассмотрения наиболее значимых вопросов деятельности Компании при Совете директоров функционируют Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям, полностью состоящие из независимых директоров.

Основная цель Комитета по аудиту – содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и надзора за системой внутреннего контроля, отчетностью и аудитом Компании.

Состав Комитета по аудиту:

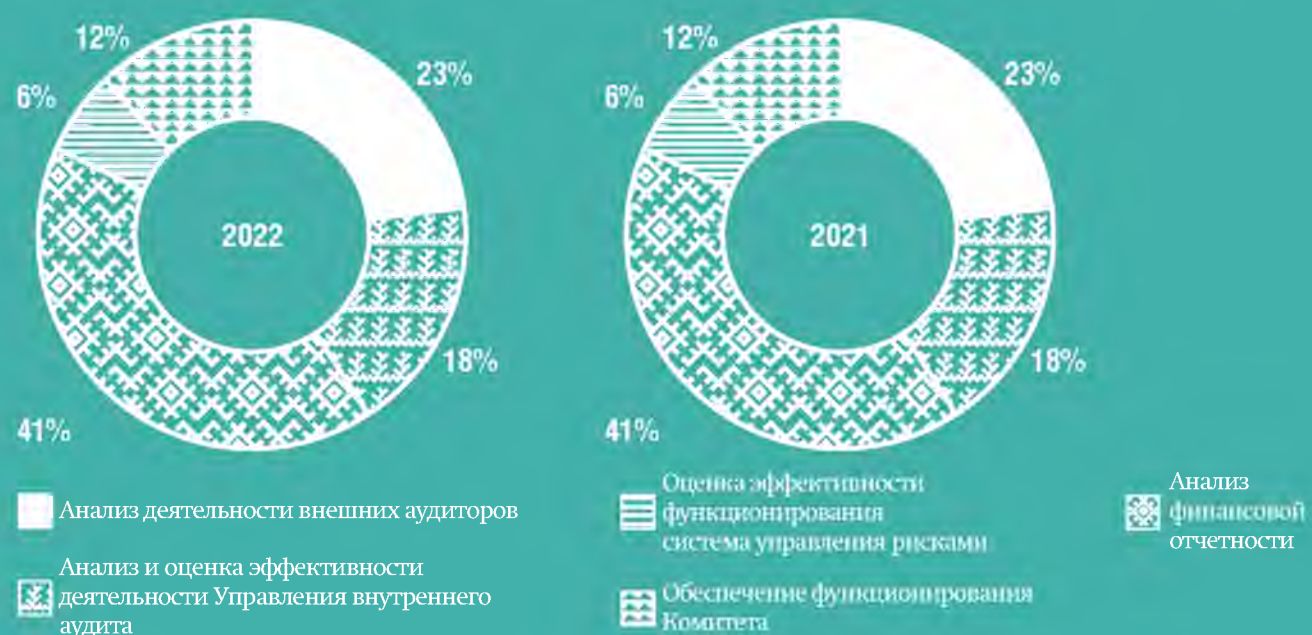
1. Степашин Сергей Вадимович – Председатель, независимый директор;
2. Дерех Андрей Михайлович – независимый директор;
3. Мартынов Виктор Георгиевич – независимый директор.

В 2022 году Комитет по аудиту провел 6 заседаний.

Число заседаний Комитета Совета директоров по аудиту и количество рассмотренных вопросов в 2020–22 гг.



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по аудиту, представлена на диаграмме¹



¹ По блоку вопросов «Анализ и оценка эффективности деятельности Управления внутреннего аудита»: деятельность Управления внутреннего аудита Компании в 2022 году признана эффективной.

Комитет по вознаграждениям и номинациям играет ключевую роль в формировании прозрачной, эффективной и обоснованной политики и практики вознаграждений в Компании, а также в вопросах, связанных с реализацией кадровой политики, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, исполнительных органов Компании.

Состав Комитета по вознаграждениям и номинациям:

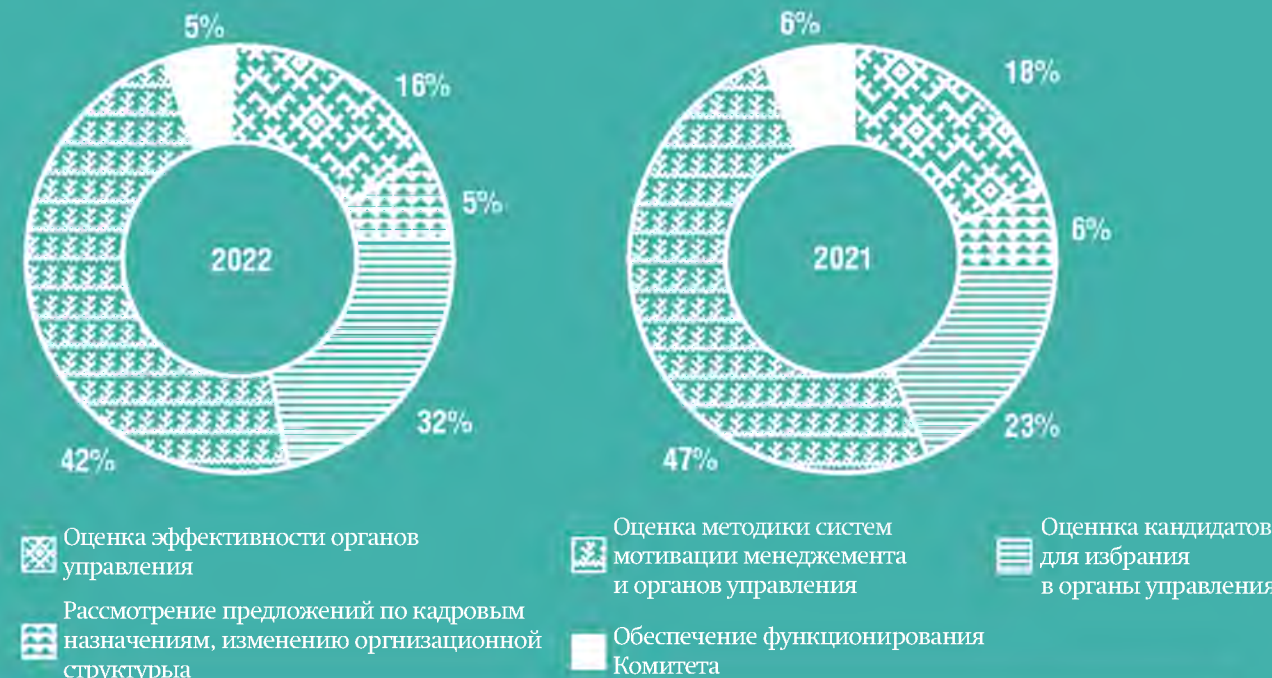
1. Дерех Андрей Михайлович – Председатель, независимый директор;
2. Мартынов Виктор Георгиевич – независимый директор;
3. Максимов Антон Львович – независимый директор.

В 2022 году Комитет по вознаграждениям и номинациям провел 9 заседаний.

Число заседаний Комитета Совета директоров по вознаграждениям и номинациям и количество рассмотренных вопросов в 2020–22 гг.



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям, представлена на диаграмме



Корпоративный секретарь

Основными задачами корпоративного секретаря являются эффективная реализация корпоративной политики Компании, организация плодотворного взаимодействия с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка продуктивной работы Совета директоров и его комитетов.

Корпоративный секретарь Общества выполняет следующие функции:

- участвует в подготовке и проведении общих собраний акционеров в соответствии с требованиями законодательства РФ, Устава и внутренних документов Компании;
 - обеспечивает работу Совета директоров и комитетов Совета директоров, подготавливает и проводит заседания Совета директоров;
 - участвует в реализации политики по раскрытию информации;
 - обеспечивает хранение корпоративных документов;
 - обеспечивает взаимодействие с акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
 - участвует в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Компании;
 - реализует установленные законодательством РФ и внутренними документами Компании процедуры, обеспечивающие исполнение прав и законных интересов акционеров; контролирует соблюдение указанных процедур;
 - обеспечивает выполнение требований, установленных правилами листинга и обращения ценных бумаг на российских биржах, и иные функции.
- Корпоративный секретарь также выполняет функции секретаря всех комитетов Совета директоров.

Порядок работы корпоративного секретаря регламентируется Положением о корпоративном секретаре «РуссНефти», утвержденным в 2016 году Советом директоров Компании.

В соответствии с Положением корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров, а административно – Президенту ПАО НК «РуссНефть». Случаев конфликта интересов в работе корпоративного секретаря не выявлено.

Корпоративный секретарь в 2022 году обеспечил подготовку и проведение:

- 3 общих собраний акционеров;
 - 24 заседания Совета директоров;
 - 6 заседаний Комитета Совета директоров по аудиту;
 - 9 заседаний Комитета Совета директоров по вознаграждениям и номинациям.
- С октября 2016 года Совет директоров возложил функции корпоративного секретаря на начальника отдела корпоративного сопровождения Департамента корпоративных отношений «РуссНефти» Фурс Светлану Анатольевну. Корпоративный секретарь Компании обладает знаниями, навыками, опытом и квалификацией, необходимыми для выполнения своих должностных обязанностей.

Фурс Светлана Анатольевна

Родилась в 1975 г.

Сведения об образовании: Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова, 1997 г., имеет ученую степень кандидата экономических наук.

Опыт работы в области корпоративного управления – 21 год.

Гражданство: Российская Федерация.



Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2016–наст.вр.	ПАО НК «РуссНефть»	начальник отдела корпоративного сопровождения Департамента корпоративных отношений – корпоративный секретарь

Акциями и иными ценными бумагами Компании не владеет. Аффилированным лицом Компании не является.

Политика Компании в области вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров, Президента и менеджмента Компании

Политика Компании в области вознаграждения предполагает, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Компании компетенцией и квалификацией.

Вознаграждение членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Компании выплачивается в соответствии с законодательством Российской Федерации (Федеральный закон «Об акционерных обществах» и Трудовой кодекс), по решению Общего собрания акционеров Компании, которое устанавливает вознаграждение независимым членам Совета директоров и Председателю Совета директоров, а также в соответствии с иными внутренними документами, как то:

- Положение о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членом Совета директоров, определяющее порядок расчета и выплаты вознаграждения;
- Положение о Комитете Совета директоров по вознаграждениям и номинациям;
- Положение о программе краткосрочного материального поощрения работников ПАО НК «РуссНефть»;
- Положение о программе долгосрочного материального поощрения работников ПАО НК «РуссНефть».

В соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, решением Общего собрания акционеров Компании членам Совета директоров закреплено фиксированное годовое вознаграждение, дифференцированное в зависимости от объема обязанностей, связанных с выполнением функций Председателя Совета директоров, председателя и члена комитета Совета директоров. При этом для независимых директоров предусмотрено также фиксированное дополнительное вознаграждение за очное участие в заседании. Данная форма дополнительного вознаграждения имеет широкое национальное и международное применение и, по мнению Компании, справедливо учитывает роль независимых директоров в работе Совета директоров и его комитетов.

Система вознаграждения членов Совета директоров

Базовое (фиксированное)

- за работу в Совете директоров
- за работу в комитетах

Дополнительное

- за участие в заседаниях Совета директоров
- за участие в заседаниях комитетов

Порядок расчета и выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров «РуссНефти» установлен Положением о вознаграждениях членам Совета директоров и компенсации расходов, связанных с исполнением обязанностей членом Совета директоров ПАО НК «РуссНефть», утвержденным 12 февраля 2018 года решением Совета директоров Компании.

По решению Общего собрания акционеров члены Совета директоров получают компенсацию в размере фактических расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров и его комитетов, включая расходы на оплату проезда к месту проведения заседаний Совета директоров и/или комитета при Совете директоров, услуги аэропортов и вокзалов, расходы на проживание в период проведения заседаний Совета директоров и/или комитета при Совете директоров в гостиницах любых категорий и иные обоснованные расходы, связанные с реализацией прав и обязанностей в рамках осуществления полномочий члена Совета директоров «РуссНефти». Вознаграждение Президента Компании осуществляется в соответствии с условиями трудового договора, заключаемого на срок 5 лет. Вознаграждение состоит из ежемесячного должностного оклада и ежеквартальной премии, которая выплачивается по решению Совета директоров. Её размер зависит от уровня выполнения КПЭ, установленных Советом директоров.

Размер вознаграждения и компенсации расходов органов управления Компании, выплаченного в 2022 году, указан в таблице.

Сведения о размере вознаграждения, компенсации расходов органов управления Компании

	2022	2021	2020
Наименование показателя	тыс. руб.	тыс. руб.	тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органов управления, в том числе:			
базовое	36 605,10	68 427,00	74 400,00
дополнительное	27 010,85	59 427,00	66 400,00
Заработная плата	9 594,25	9 000,00	8 000,00
Премии	91 023,84	71 600,69	58 292,79
Комиссионные	118 369,10	64 931,52	114 887,77
Иные виды вознаграждений	0	0	0
ИТОГО вознаграждений	245 998,04	204 959,21	247 580,56
Компенсационные выплаты, в том числе:			
расходы на проезд	142,23	469,40	387,54
расходы на проживание	129,29	277,30	224,60
прочие расходы	12,94	157,30	162,94
	0	34,80	0

Членам исполнительных органов и иным ключевым работникам Компании вознаграждение за их работу в органах управления Компании не выплачивается. Трудовые договоры членов исполнительных органов и иных ключевых работников не предусматривают выплату выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с досрочным прекращением полномочий – за исключением выплат, которые предусмотрены действующим трудовым законодательством. Политика Компании в области вознаграждений ключевого менеджмента предусматривает предоставление вознаграждения в неденежной форме: медицинское страхование, обеспечение служебным автомобилем и мобильной связью.

Для менеджмента Компании утверждены принципы системы краткосрочной мотивации (решение Совета директоров от 22 июля 2010 года) и принципы системы долгосрочной мотивации (решение Совета директоров от 23 сентября 2010 года).

Программа долгосрочной мотивации руководителей «РуссНефти», обновленная с учетом приобретения Компанией публичного статуса и действующая с 26 мая 2017 года, основана на показателях стоимости акций Компании на рынке и выполнении плана по добыче нефти. Принципы программы долгосрочной мотивации пересматриваются раз в три года. Решением Совета директоров Компании от 08 октября 2020 года программа долгосрочной мотивации руководителей «РуссНефти» продлена на очередной трехлетний период.

Принципы краткосрочной мотивации основаны на внедрении системы ключевых показателей эффективности, состоящей из бюджетных (общих для всех) и функциональных (индивидуальных) КПЭ, и не менялись на протяжении ее действия. Ключевые показатели эффективности ежегодно пересматриваются и актуализируются в соответствии со стратегией Компании. В качестве бюджетных КПЭ используются значения основных финансовых показателей согласно утвержденному бюджету Компании (выручка, EBITDA, удельные капитальные вложения).

Комитет Совета директоров Компании по вознаграждениям и номинациям 14 декабря 2022 года (протокол № 9-22) проанализировал действующую систему КПЭ, признав системы краткосрочной и долгосрочной мотивации менеджмента эффективными и актуальными. Кроме того, на указанном заседании Комитет рассмотрел информацию о действующей системе вознаграждения членов органов управления. Условия договоров с членами Совета директоров и Президентом Компании признаны достаточными и не требующими изменения.

Президент Компании

Руководство текущей деятельностью «РуссНефти» осуществляется Президентом – единоличным исполнительным органом Компании. Президент избирается Советом директоров Компании и подотчетен Совету директоров и собранию акционеров.

С 08.11.2016 по настоящее время должность Президента ПАО НК «РуссНефть» занимает Толочек Евгений Викторович. Решением Совета директоров Компании от 25.10.2021 Толочек Е.В. избран Президентом Компании на новый срок.

Толочек Евгений Викторович

Год рождения: 1975.

Сведения об образовании: высшее, Самарский государственный технический университет, 1997; специальность – разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений.

Опыт работы:

Период	Наименование организации	Должность
2016–наст.вр.	ПАО НК «РуссНефть»	Президент

Член Совета директоров следующих обществ: ПАО «Варьеганнефть», ПАО «Саратовнефтегаз», АО «НК «Нефтиса», АО «Преображенскнефть», АО «Ойлгазтэт», ООО «Геопрогресс», Благотворительный фонд «Сафмар»; директор GEA Holdings Limited.

Доля участия в уставном капитале Компании, %: 0.0005.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Компании, %: 0.0006.

Информация о сделках по приобретению (отчуждению) акций Компании: не совершались.



Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность «РуссНефти» в части её соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Компании.

Проверку хозяйственной деятельности Компании за 2022 год Ревизионная комиссия проводила в составе, избранном годовым Общим собранием акционеров Компании 30.09.2022, а именно:

Саморукова Елена Владиславовна

директор Департамента налоговой политики ПАО НК «РуссНефть».

Сергеева Елена Александровна

начальник Управления внутреннего аудита ПАО НК «РуссНефть».

Шкалдова Вероника Вячеславовна

заместитель главного бухгалтера ПАО НК «РуссНефть».

На основании проведенной проверки Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения данных, содержащихся в отчетах и других финансовых документах, в том числе в годовом отчете «РуссНефти» за 2022 год.

Информация для акционеров и инвесторов

Информация о взаимодействии с акционерами

«РуссНефть» выстроила механизм коммуникации с акционерами и эффективную систему взаимодействия с ними. Она обеспечивает выявление их интересов и запросов, анализ и проработку поступающих вопросов.

Компания стремится к постоянному диалогу с акционерами на основе принципов партнерства, информационной открытости, обеспечении законных прав и интересов акционеров с учетом лучших международных практик.

Для взаимодействия с акционерами Компания практикует следующие основные формы коммуникации:

Форма взаимодействия

Раскрытие информации в соответствии с требованиями законодательства

Раскрытие информации в соответствии рекомендациями ПАО «Московская биржа»

Предоставление акционерам информации о корпоративных действиях

Предоставление акционерам информации по их запросам

Добровольное раскрытие информации

Календарь акционера

Взаимодействие по электронной почте

Взаимодействие по телефону

Корпоративное издание «Время РуссНефти»

Публикация пресс-релизов

Прямое общение руководства Компании с акционерами в рамках проведения очных собраний акционеров

Канал взаимодействия

Сайт Компании в сети Интернет (<http://www.russneft.ru/>) и страница, предоставленная Компании информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ» (<https://www.e-disclosure.ru/portal/companu.aspx?id=534>) (далее совместно – Сайт раскрытия информации).

Сайт раскрытия информации

Центральный депозитарий – НКО АО НРД

В порядке, определенном действующим законодательством и «Порядком предоставления раскрываемой ПАО НК «РуссНефть» информации заинтересованным лицам», размещенном на Сайте раскрытия информации

Сайт раскрытия информации

Раздел «Календарь инвестора и акционера» сайта Компании в сети Интернет

Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в сети Интернет

Раздел «Контактная информация и реквизиты» сайта Компании в сети Интернет

Раздел «Пресс-служба» сайта Компании в сети Интернет

Раздел «Пресс-служба» сайта Компании в сети Интернет

Общее собрание акционеров

Структура акционеров и акционерного капитала

Уставный капитал Компании составляет 196 076 000 рублей и состоит из 392 152 000 акций номинальной стоимостью 50 копеек каждая, в том числе:

- обыкновенных акций в количестве 294 120 000 штук, что составляет 75% уставного капитала Компании;
- привилегированных акций в количестве 98 032 000 штук, что составляет 25% уставного капитала Компании.

Казначейские и квазиказначейские акции в распоряжении Компании отсутствуют.

Акционеры Компании, владеющие не менее чем 5 процентами её уставного капитала или не менее чем 5 процентами её обыкновенных акций по состоянию на 31.12.2022:

Наименование	Доля от уставного капитала, %	Доля от обыкновенных акций, %
ОАО ИК «Надежность»	4,95	6,60
ЗАО «Млада»	7,70	10,27
RAMBERO HOLDING AG	23,46	31,28
BRADINAR HOLDINGS LIMITED	12,05	16,07
ПАО «ЭсЭфАй»	7,26	9,68
Банк «ТРАСТ» (ПАО)	19,23	3,61
Банк ВТБ (ПАО)	8,48	—

Информация о составе акционеров Компании приведена на основании сведений, предоставленных регистратором (с учетом информации, раскрываемой номинальным держателем). Указанные сведения обновляются и раскрываются для всеобщего доступа на сайте Компании в сети Интернет: <http://www.russneft.ru/> и в составе отчета эмитента, раскрываемого «РуссНефтью» на страницах Компании в сети Интернет: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=534> и <http://www.russneft.ru/>.

Информация о реестродержателе

Реестродержателем в отчетном году являлось Акционерное общество «Сервис-Реестр», действующее на основании лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13983-000001, выданной 2 марта 2004 г. ФКЦБ России.

Место нахождения и почтовый адрес: 107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 12

Телефон: +7 (495) 608-10-43 , +7 (495) 783-01-62

E-mail: sekr@servis-reestr.ru

Дивиденды: дивидендная политика, отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Компании

Чтобы обеспечить наибольшую прозрачность механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты, 26 мая 2017 г. Совет директоров Компании своим решением (протокол № 278) утвердил новую редакцию Положения о дивидендной политике (далее – Положение).

Указанное Положение закрепляет основные принципы, которыми должна руководствоваться Компания при выплате дивидендов, а именно:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Компании;
 - стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления;
 - повышение инвестиционной привлекательности Компании;
 - обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Компании;
 - стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
 - обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивиденда.
- Решение о выплате дивидендов, в том числе о размере дивидендов и форме их выплаты, принимается Общим собранием акционеров «РуссНефти» на основании рекомендаций Совета директоров.

При выработке таких рекомендаций Совет директоров учитывает следующее:

- наличие и размер чистой прибыли Компании;
 - потребность Компании в капитале для развития бизнеса и реализации стратегии развития с учетом выплаты дивидендов и прогнозных результатов деятельности за год;
 - существенное изменение макроэкономической конъюнктуры; прочие внешние и внутренние изменения, которые влияют или могут существенно повлиять в будущем на операционную деятельность Компании; наличие форс-мажорных обстоятельств, включая стихийные бедствия и войны;
 - соблюдение баланса интересов Компании и его акционеров с учетом повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров;
 - намерение направлять на выплату годовых дивидендов не менее 50% от суммы чистой прибыли Компании, формирующейся после резервирования денежных потоков, направляемых на финансирование утвержденной инвестиционной программы, а также исполнение обязательств по привлеченным Компанией кредитам и займам.
- Размер годовых дивидендов на одну привилегированную акцию Компании определен пунктом 6.3.1. Устава Компании, объявляется и выплачивается при условии достаточности для этих целей прибыли Компании, определяемой в соответствии с Уставом Компании.

20 мая 2022 года Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров направить на выплату дивидендов по итогам 2021 г. 80 миллионов долларов США, что составило 0,8160600621 доллара США на одну привилегированную акцию.

30 сентября 2022 года годовое Общее собрание акционеров «РуссНефти» приняло решение о выплате дивидендов в соответствии с рекомендациями Совета директоров. Дивиденды выплачены владельцам привилегированных акций в полном объеме.

Дивидендная история ПАО НК «РуссНефть» (за последние 5 лет)

Период	Категория (тип) акций	Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	Размер объявленных дивидендов в расчете на одну акцию, руб.	Общий размер объявленных дивидендов (без учета вычета налога на доходы), млн руб.	Общий размер выплаченных дивидендов (без учета вычета налога на доходы), млн руб.
2017	привилегированные	17.07.2017	25,74	2 523,34	2 523,34
2018	привилегированные	12.07.2018	25,75	2 524,65	2 524,65
2019	привилегированные	11.07.2019	47,15	4 621,93	4 621,93
2020	привилегированные	13.10.2020	44,80	4 391,42	4 391,42
2021	привилегированные	18.07.2021	50,13	4 914,22	4 914,22

Дивиденды по обыкновенным акциям за 2017–2021 годы не объявлялись и не выплачивались.

Управление рисками

В «РуссНефти» действует интегрированная система управления рисками, направленная на поддержку принятия решений. Политика по управлению рисками, утвержденная в Компании, закрепляет основные принципы управления рисками и включает в себя описание процедур по идентификации и оценке рисков, а также оценке возможного влияния последствий выявленных рисков.

Компания развивает систему управления рисками, чтобы она соответствовала и противостояла вызовам, которые сопровождают бизнес-деятельность Компании и оказывают на нее значимое воздействие, а также была способной воздействовать на эти риски, уменьшать возможный ущерб от них и обеспечивать операционную и финансовую устойчивость Компании в неблагоприятных условиях деятельности.

Компания постоянно совершенствует систему риск-менеджмента. Это позволяет своевременно реагировать на возникающие изменения (как внешние, так и внутренние), сохранять результативность и повышать эффективность деятельности в условиях риска и неопределенности.

Организацию и функционирование системы управления рисками в «РуссНефти» определяют следующие принципы:

- непрерывность и цикличность;
- вовлеченность в бизнес-процессы Компании;
- поддержка принятия решений;
- персонификация ответственности;
- распределение ответственности при управлении рисками;
- защита бюджетных показателей;
- бюджетное целеполагание;
- единообразие оценок;
- экономическая целесообразность;
- эффективность процесса управления рисками;
- информированность о рисках.

Несмотря на регулярность и системность работы с рисками, деятельность «РуссНефти» может быть подвергнута рискам, находящимся вне области контроля Компании. Реализация этих рисков способна негативно отразиться на её финансовом состоянии. Ниже описаны наиболее существенные, по мнению Компании, риски.

Отраслевые риски

Риски, связанные с резким снижением цен на нефть

Описание риска

Доходы Компании, ликвидность и прибыльность во многом зависят от стоимости сырой нефти на внешнем и внутреннем рынках. Исторически их колебания определяются динамикой целого ряда факторов, которые находятся и будут находиться вне контроля Компании. Падение цен на нефть и газ может привести к уменьшению объемов добычи ресурсов.

Управление риском

Компания использует сценарный подход к анализу влияния снижения нефтяных цен на финансовые показатели. Все долгосрочные и краткосрочные инвестиционные проекты анализируются с точки зрения чувствительности к этим изменениям.

Страновые и региональные риски

Риски, связанные с особенностями географического положения

Описание риска

Компания зарегистрирована в качестве налогоплательщика в г. Москве и осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

Большинство активов Компании расположено на территории Российской Федерации, страновые риски которой оцениваются как низкие.

Лишь небольшая часть портфеля активов расположена в Республике Азербайджан.

Управление риском

Риски, связанные с особенностью расположения производственных активов и дочерних компаний, а также опасность стихийных бедствий, землетрясений, наводнений и проч. расцениваются как незначительные и находятся вне контроля Компании.

Финансовые риски

Риски, связанные с изменениями процентных ставок

Описание риска

2022 год продемонстрировал тенденцию к повышению ставок по валютным кредитам. Основная часть заемного капитала Компании номинирована в валюте с плавающей процентной ставкой, зависящей от USD 3M Libor. За 2022 г. она увеличилась с 0,21600% на 04.01.2022 до 4,76729% на 30.12.2022. Компания оценивает данный риск как существенный, поскольку реализация риска может оказать существенное влияние на финансовое состояние Компании.

Управление риском

Компания отслеживает динамику USD 3M Libor для безусловного исполнения обязательств по процентным платежам, резервируя соответствующие суммы для оплаты. В настоящий момент на балансе одной из дочерних компаний находится производный финансовый инструмент, который зависит от курса валют и процентных ставок (валютно-процентный своп).

Риски, связанные с изменениями курса валют (валютный риск)

Описание риска

Значительная часть выручки «РуссНефти» формируется за счет продажи нефти на экспорт, а основная часть операционных расходов и капитальных затрат выражена в российских рублях. Кроме того, основная часть кредитного портфеля Компании номинирована в валюте.

Управление риском

Валютный риск находится вне зоны контроля Компании. Для минимизации влияния валютного риска «РуссНефть» регулярно анализирует валютный рынок в целях проведения валютных операций в оптимальное, с точки зрения Компании, время.

В настоящий момент на балансе одной из дочерних компаний находится производный финансовый инструмент, зависящий от курса валют и процентных ставок (валютно-процентный своп).

Значительные изменения курсов валют могут негативно повлиять на справедливую стоимость и уменьшить прибыль Компании.

Риски инфляции

Описание риска

Инфляция негативно влияет на финансовые результаты Компании, вызывая рост затрат и уменьшение доходов.

По данным Росстата, в 2022 г. инфляция составила 11,94%.

Существующие и прогнозируемые уровни инфляции пока далеки от значений, критических для отрасли и Компании.

Риск ликвидности

Описание риска

Операционный денежный поток Компании подвержен колебаниям в связи с высокой волатильностью цен на нефть, изменением курса валют, изменением величины уплачиваемых налогов и пошлин.

Перечисленные факторы могут влиять на денежный поток Компании и, как следствие, на ее ликвидность.

Управление риском

Рост инфляции прямо влияет на финансовое положение Компании. Наивысшее влияние инфляция оказывает на капитальные затраты, а также на снижение реального дохода при постоянных ценах на нефть. При разработке Стратегии Компания учитывает данный риск, однако он находится вне контроля Компании.

Управление риском

Управление ликвидностью Компании осуществляется централизованно с использованием механизмов детального бюджетирования, ежедневного контроля платежной позиции на среднесрочном горизонте, ежемесячной актуализации плана исполнения бюджета внутри дня, недели, месяца, квартала, года.

Компания постоянно контролирует показатели ликвидности. Управление риском осуществляется посредством детализированного планирования расходов и контроля бюджетной дисциплины, а также за счет активного использования механизма авансирования по поставкам нефти на экспорт.



Риски, связанные с зависимостью от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти и газа и их тарифов

Описание риска

Компания зависит от услуг по транспортировке нефти, оказываемых ПАО «АК «Транснефть» и ПАО «РЖД» и никаким образом не управляет размером тарифов и качеством оказания услуг. Любое повышение затрат по транспортировке нефти негативно повлияет на финансовое состояние Компании. Кроме того, серьезная авария или любой другой технологический инцидент может изменить объемы транспортировки нефти, что негативно скажется на результатах деятельности Компании.

Управление риском

Данный риск находится вне зоны влияния Компании. «РуссНефть» отслеживает все тенденции к увеличению роста затрат, планируя затраты будущих периодов.

Правовые риски

Риски, связанные с изменением валютного регулирования

Описание риска

Компания постоянно отслеживает изменения нормативной базы в области валютного регулирования и контроля и следует положениям валютного законодательства.

За отчетный период законодательство РФ о валютном регулировании и валютном контроле подверглось существенным изменениям, влияющим на деятельность «РуссНефти».

Управление риском

Компания постоянно отслеживает изменения в валютном законодательстве и практике его применения с целью уменьшения возможных рисков во избежание негативных последствий в виде нарушений валютного законодательства.

Риски, связанные с изменением налогового законодательства

Описание риска

«РуссНефть» является одним из крупнейших налогоплательщиков, деятельность которого построена на принципах добросовестности и открытости информации налоговым органам. Компания обеспечивает уплату налога на добавленную стоимость, налога на добычу полезных ископаемых и иных налогов и сборов.

Управление риском

Компания постоянно отслеживает изменения Налогового законодательства и практике его применения с целью нивелирования возможных рисков и негативных последствий.

Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин

Описание риска

«РуссНефть» является активным участником внешнеэкономических отношений. Поэтому Компания подвержена некоторым рискам, связанным с изменением законодательства в области государственного регулирования внешнеторговой деятельности, а также таможенного законодательства, регулирующего отношения по установлению порядка перемещения товаров через таможенную границу, установлению и применению таможенных процедур, установлению, введению и взиманию таможенных платежей.

Управление риском

Компания постоянно отслеживает изменения Таможенного законодательства, оценивает и прогнозирует степень возможного влияния таких изменений на свою деятельность.

Вероятность возникновения рисков в связи с изменениями Таможенного законодательства, вступившими в силу в отчетном периоде, оценивается как невысокая

Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью «РуссНефти» (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах ее деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов с участием Компании

Описание риска

При осуществлении коммерческой деятельности, принимая бизнес-решения, Компания учитывает правоприменительную практику судов для оценки и прогнозирования возможных вариантов развития событий и минимизации рисков. Подходы, формируемые Конституционным Судом РФ, Верховным Судом РФ и федеральными арбитражными судами РФ, оказывают влияние на судебные споры с участием Компании.

Управление риском

В отчетном периоде не выявлено судебных прецедентов, негативно влияющих на результаты текущей деятельности и (или) текущих судебных процессов с участием «РуссНефти».

Репутационный риск

Риск потери деловой репутации

Описание риска

«РуссНефть» стремится к формированию образа надежного и привлекательного партнера как в публичном пространстве, так и при взаимодействии с клиентами, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами. Компания направляет значительные усилия на формирование полного и объективного представления о своей деятельности.

Управление риском

К числу принимаемых мер по управлению репутационным рисками относятся:

- своевременное, достоверное и полное раскрытие информации о деятельности Компании – как в соответствии с применимым законодательством РФ, так и в форме дополнительного раскрытия, включая пресс-релизы о ключевых событиях, комментарии для СМИ и инвестиционного сообщества, предоставление иных материалов, информации и разъяснений;
- поддержание постоянного диалога со средствами массовой информации, инвесторами, аналитиками, клиентами

и контрагентами, органами государственной власти и местного самоуправления, отраслевыми организациями и прочими заинтересованными сторонами; предоставление им необходимой информации и разъяснений;

- проведение мероприятий с целью повышения осведомленности о деятельности Компании (например, участие в отраслевых конференциях и проч.);
- регулярный мониторинг информации в СМИ и других источниках, касающейся деятельности «РуссНефти» и нефтегазовой отрасли в целом;
- оперативное реагирование на негативные сведения о деятельности Компании, опубликованные в СМИ, посредством предоставления объективной информации и официальной позиции Компании.

Стратегический риск

Риск возникновения убытков в результате допущения ошибок при принятии стратегических решений

Риски, связанные с изменением валютного регулирования

Описание риска

Стратегический риск Компании возникает в связи с вероятностью допущения ошибок при принятии решений, определяющих стратегию ее деятельности и развития.

Управление риском

«РуссНефть» контролирует реализацию стратегии в рамках ежегодной корректировки модели с её пролонгацией. Процесс стратегического планирования основывается на текущих макроэкономических параметрах с учётом утвержденного направления развития и оптимизации портфеля проектов. Для поддержки принятия решений в Компании внедрена система управления рисками.

Риски, связанные с деятельностью Компании

Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Компания

Описание риска

В своей повседневной деятельности Компания сталкивается с различными препятствиями, реализация которых способна привести к судебным разбирательствам.

Управление риском

В отчётном периоде Компания не участвовала в судебных процессах, которые могли бы существенно отразиться на её финансово-хозяйственной деятельности. Поэтому риски, связанные с текущими судебными процессами, не способны значительно повлиять на финансовые показатели деятельности Компании.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Компании на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы)

Описание риска

Описание риска
Действующее законодательство о недрах содержит основания для досрочного прекращения, приостановки или ограничения

Управление риском

«РуссНефть» осуществляет постоянный мониторинг сроков действия лицензий и при необходимости реализует мероприятия по их продлению на период отработки месторождений. Кроме того, Компания обязана получать и продлевать другие лицензии, разрешения, согласования, права землепользова-

ния и одобрения на разработку своих месторождений. С учётом практики соблюдения Компанией условий пользования недрами, их мониторинга, работы по актуализации лицензионных соглашений «РуссНефть» оценивает риски досрочного прекращения, приостановки или ограничения прав пользования недрами как минимальные.

прав пользования недрами. Если государственные органы сочтут, что Компания не смогла выполнить условия владения лицензиями, они могут наложить штраф, приостановить или прекратить право на их использование. В любом случае административные действия по досрочному прекращению принимаются Роснедрами и его территориальными органами по истечении трёхмесячного срока, данного владельцу лицензии на устранение выявленных нарушений. В случае несогласия «РуссНефти» с решениями Роснедр по досрочному прекращению, соответствующее решение может быть обжаловано Компанией в административном или судебном порядке.

В отчётном периоде уполномоченные органы не направляли уведомления о приостановке или досрочном прекращении прав пользования недрами.

Риски в области устойчивого развития (ESG риски)

Риски в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (экологические)

Описание риска

- На объектах «РуссНефти» существуют риски, связанные с остановками технологического процесса, выбросами опасных продуктов, причинением вреда окружающей среде, возникновением аварий, пожаров и несчастных случаев, что, в свою очередь, может повлечь остановку производственных мощностей Компании;
- Деятельность Компании оказывает физическое воздействие на окружающую среду;
- Риски, связанные с нанесением вреда здоровью сотрудников;
- Риски воздействия на окружающую среду и возникновения инцидентов, связанных с такими вопросами, как водопользование, качество сбрасываемой воды, переработка отходов, выбросы в атмосферу (исключая парниковые газы), а также с удовлетворенностью местного населения состоянием окружающей среды.

Управление риском

Для минимизации данных рисков создана и успешно функционирует интегрированная система управления ПБ, ОТ и ОС. Реализуются следующие мероприятия:

- целевые корпоративные программы в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- производственный контроль за эксплуатацией опасных производственных объектов;
- диагностика (неразрушающий контроль) и мониторинг параметров оборудования;
- ремонт и своевременная замена оборудования;
- обеспечение реализации требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды к подрядным организациям на всех этапах взаимодействия с ними;
- обеспечение квалификации персонала всех уровней;
- контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических мер;
- специальная оценка условий труда, улучшение условий труда работников;
- разработка планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, планов ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Формирование резерва сил и средств для ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций. Проведение обучения персонала, обслуживающего опасный производственный объект, и аварийно-спасательных формирований действиям по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Компания использует прогрессивные технологии безопасного накопления, хранения и утилизации отходов производства и потребления отходов, предпринимает другие меры по снижению аварийности и травматизма на производстве.

Риски, связанные с изменением климата (климатические риски)

Описание риска

Климатические риски связаны с последствиями глобального потепления. Не оставаясь в стороне от глобальной повестки, «РуссНефть» приступила к рассмотрению потенциальных рисков и возможностей, связанных с изменением климата.

Ужесточение норм регулирования в связи с изменением климата и его физическими последствиями может оказать негативное воздействие на деятельность Компании как производителя ископаемых видов топлива и эмитента парниковых газов. Это влияние будет выражено в виде роста издержек и снижения эффективности.

Кроме того, Компания ведет деятельность в различных регионах, где потенциал физического воздействия от изменения климата является весьма непредсказуемым и может оказать существенное негативное воздействие.

Риск нехватки квалифицированного персонала

Описание риска

- Риски нехватки квалифицированного персонала и/или уход ключевого персонала, а также риски потери ключевого персонала
- Недостаточная квалификация и профессионализм работников, которые могут оказать негативное влияние на финансовые результаты деятельности Компании.

Управление риском

Климатические риски более долгосрочные и мало прогнозируемые. Для их минимизации Компания предпринимает следующие действия:

- осуществляет учет и планирование мер по регулированию выбросов парниковых газов;
- принимает меры для поддержания 95%-го уровня полезного использования попутного нефтяного газа;
- постоянно отслеживает изменения законодательства в этой области, предпринимает меры для получения информации о таких изменениях на стадии их предварительного обсуждения, а также для участия представителей Компании в таких обсуждениях с целью детального разъяснения позиции Компании в отношении этих вопросов, рисков и неопределенностей, которые несут в себе новые законодательные инициативы.

Управление риском

Управление риском

«РуссНефть» минимизирует данный риск за счет грамотной кадровой политики, нацеленной на главный ресурс Компании – её сотрудников:

- в Компании действует эффективная система вознаграждения и мотивации;
- уделено внимание повышению уровня социальной защищенности работников;
- проводятся мероприятия по повышению эффективности и производительности труда по всем регионам присутствия Компании;
- действует система подбора и ротации персонала;
- обеспечивается непрерывный процесс развития персонала;
- проводится активное привлечение молодых специалистов, их адаптация и развитие. «РуссНефть» заботится о здоровье своих специалистов, проводит регулярные мероприятия по недопущению распространения инфекции COVID-19. Для обеспечения кадрового резерва в настоящем и будущем «РуссНефть» разрабатывает систему развития кадрового потенциала. Она включает профессиональную ориентацию выпускников высших учебных заведений, систему отбора сотрудников с высоким потенциалом (включая молодых специалистов) и планирования их карьеры. В рамках этой деятельности Компания сотрудничает с передовыми отраслевыми вузами в регионах своего присутствия.

Внутренний контроль

В рамках выполнения задачи по повышению эффективности системы внутреннего контроля в конце 2018 г. «РуссНефть» разработала и утвердила на Совете директоров Компании Политику внутреннего контроля.

Цели Компании в области создания системы внутреннего контроля:

- эффективное функционирование данной системы для защиты прав и законных интересов акционеров и инвесторов для обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных задач;
- обеспечение постоянного объективного и справедливого представления о текущем состоянии и перспективах Компании;
- соблюдение требований применимого законодательства для непрерывной деятельности Компании;
- создание контрольных процедур для подготовки финансовой отчетности Компании;
- обеспечение сохранности активов.

Задачи системы внутреннего контроля Компании:

- создание контрольной среды для обеспечения функционирования бизнес-процессов в финансово-хозяйственной деятельности;
- выявление и оценка рисков достижения целей Компании;
- разработка и обеспечение выполнения контрольных процедур для более эффективного достижения целей Компании;
- создание условий для своевременной и достоверной подготовки финансовой отчетности;
- интеграция контрольных процедур в управление бизнес-процессами.

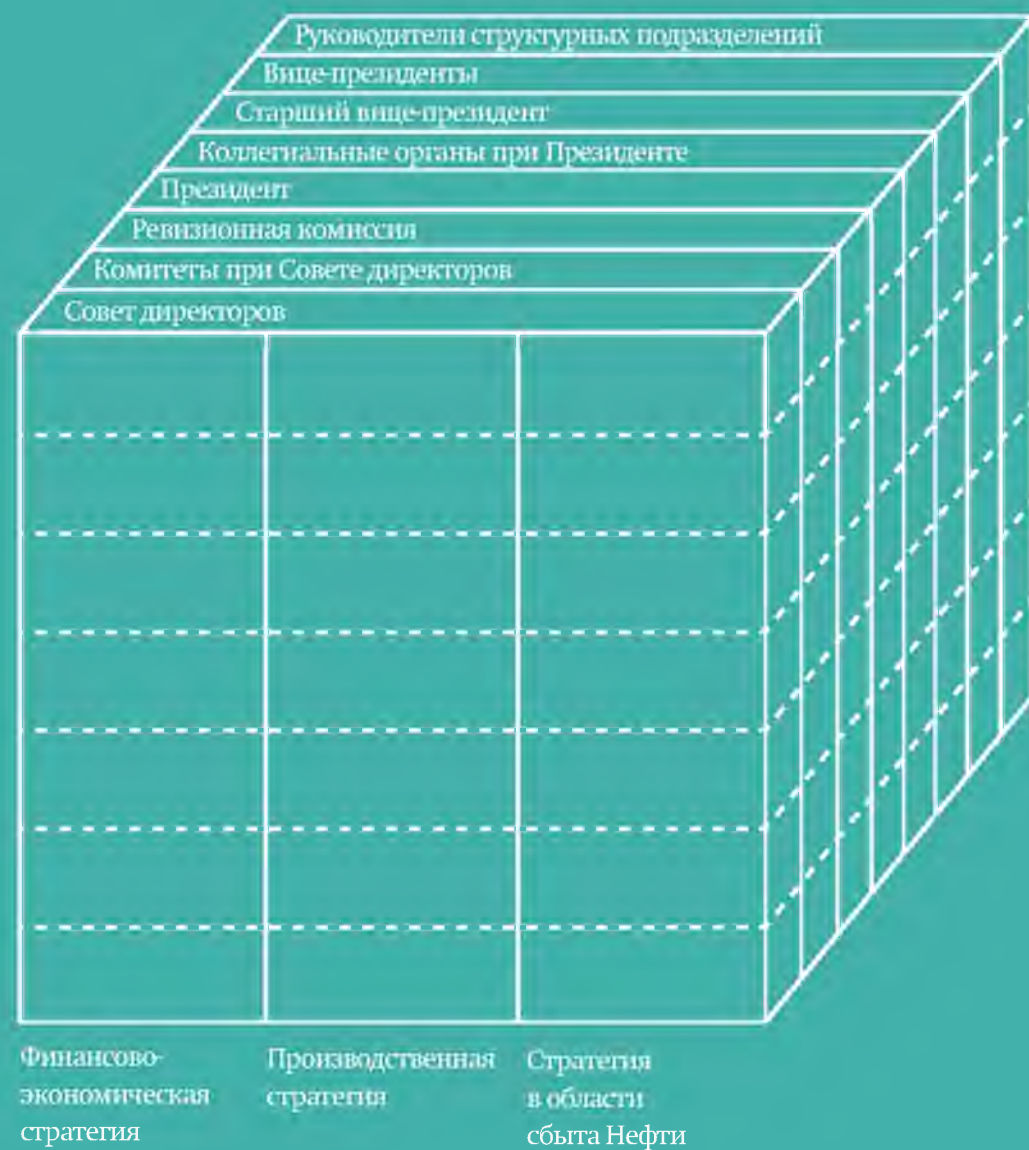
Система внутреннего контроля Компании базируется на следующих основных принципах:

- интегрированность;
- многокомпонентность;
- непрерывность и цикличность;
- распределение ответственности;
- совершенствование процедур;
- развитие;
- многоуровневость СВК;
- достоверность финансовой отчетности;
- независимая оценка.

Мониторинг достижений целей

- Отчеты по результатам перед СД (месяц, квартал, полугодие, год)
- Еженедельный оперативное совещание (вице-президенты)
- Осуществление внутренним аудитом оценки эффективности СВК, СУР
- Контроль эффективности поставок нефти (ценовой комитет)
- Оценка эффективности закупок (тендерный комитет)
- Контроль эффективности геолого-технических мероприятий
- Контроль за достоверностью финансовой отчетности (Ревизионная комиссия)

Участники



Область стратегии



V
ГЛАВА

ОБЩАЯ
ИНФОРМАЦИЯ

Глоссарий

Термины и аббревиатуры

3D-сейсморазведка	сейсмическое исследование, результатом которого является изображение коллектора в трех измерениях
АСПО	асфальтосмолопарафиновые отложения
АУП	административно-управленческий персонал
ВБСКО	большеобъемная соляно-кислотная обработка
ГРП	гидравлический разрыв пласта
ГРР	геолого-разведочные работы
ГТМ	геолого-технические мероприятия
ГТС	газотранспортная система
ГЭС	гидроэлектростанция
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ДПБОТООС	Департамент промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды
ЗБС	зарезка боковых стволов
Запасы 1Р	доказанные запасы
Запасы Р2	вероятные запасы
Запасы 2Р	доказанные и вероятные запасы
Запасы Р3	возможные запасы
Запасы 3Р	доказанные, вероятные и возможные запасы
Кд	коэффициент, характеризующий степень сложности добычи нефти
МГРП	многостадийный гидравлический разрыв пласта
МРП	межремонтный период
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
НДПИ	налог на добычу полезных ископаемых
НООЛР	нормативы образования отходов и лимитов на их размещение
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
ОПЕК	Организация стран-экспортеров нефти (англ. OPEC, The Organization of the Petroleum Exporting Countries)
ОПО	опасный производственный объект
ОПР	опытно-промышленные работы
ОПЗ	обработка призабойной зоны
ПВЛГ	переход на вышележащие горизонты
ПДВ-проекты	проекты предельно допустимых выбросов
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПНН	пункт налива нефти
проппант	гранулообразный материал, используемый в нефтедобывающей промышленности для повышения эффективности отдачи скважин с применением технологии гидравлического разрыва пласта
ПОТР	программа организационно-технического развития
ПОУ	программа операционных улучшений
ППД	поддержание пластового давления
ППП	персонал производственных подразделений
ПЭК	производственный экологический контроль
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СНГ	Содружество Независимых Государств
СРП	соглашение о разделе продукции
СРР	сейсморазведочные работы (2D/3D)
ТРИЗ	трудноизвлекаемые запасы
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
УПН	установка подготовки нефти
УР	устойчивое развитие
ФЕС	фильтрационно-емкостные свойства
ФК	футбольный клуб
ФГБУ «ЦДУ ТЭК»	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центральное диспетчерское управление топливно-энергетического комплекса»
ХАЛ	химико-аналитическая лаборатория
ESG-факторы	факторы, связанные с окружающей средой (в том числе экологические и факторы, связанные с изменением климата – Environmental), обществом (социальные факторы – Social) и корпоративным управлением (Governance).
SPE (SPE-PRMS)	Международный стандарт оценки и управления запасами углеводородов в недрах

Единицы измерения

барр.	баррель
барр. н. э.	баррель нефтяного эквивалента
долл. США	доллар США
км ²	квадратный километр
м	метр
м ³	кубический метр
млн	миллион
млрд	миллиард
н. э.	нефтяной эквивалент
пог. км	погонный километр
п. п.	процентные пункты
руб.	рубль
тыс.	тысяча
шт.	штука

Коэффициенты пересчета

1 000 кубических метров газа = 6,6 барреля нефтяного эквивалента

1 000 кубических метров газа = 0,8 тонны нефтяного эквивалента

Для пересчета запасов нефти из тонн в баррели используются различные коэффициенты, зависящие от плотности нефти каждого месторождения.

Ограничение ответственности

Настоящий Годовой отчет за 2022 год подготовлен на основе информации, доступной ПАО «НК «РуссНефть» (далее – Компания) на дату его составления.

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий в Компании.

Такие выражения, как «ожидается», «оценивается», «прогнозируется», «намеревается», «планируется», «будет», «мог бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также выражения с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Эти заявления являются предположениями, которые содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией.

Таким образом, будущие результаты деятельности Компании могут отличаться от текущих ожиданий. Пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Указанные заявления прогнозного характера не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении производственно-хозяйственной деятельности Компании, ее финансовых и операционных показателей, планов, проектов и ожидаемых результатов, политики в отношении дивидендов и капитальных затрат, а также тенденций в отношении цен, тарифов, объемов добычи и реализации, предполагаемых расходов и иных аналогичных факторов, и экономических прогнозов в отношении отрасли и рынков.

По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, из-за которых действительные результаты Компании могут существенно отличаться от заявленных в предположениях и прогнозах. К числу таких рисков и факторов неопределенности могут относиться общие экономические условия, конкурентная среда, в которой оперирует Компания, быстрые технологические и иные изменения в сферах деятельности Компании, деятельность государственных органов в Российской Федерации и других юрисдикциях, где Компания осуществляет деятельность.

Указанный перечень рисков и факторов не является исчерпывающим. Компания не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете.

Компания не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера, содержащиеся в Годовом отчете.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Контакты

Для акционеров

Департамент корпоративных отношений
Телефон: +7 (495) 411-63-09, доб. 30-23
E-mail: shareholders@russneft.ru

Для инвесторов

Управление по связям с инвесторами
Телефон: +7 (495) 411-63-09, доб. 33-64
E-mail: ir@russneft.ru

Для прессы

Пресс-служба
Телефон: +7 (495) 411-63-24
E-mail: pr@russneft.ru

Регистратор

Акционерное общество «Сервис-Реестр»
Местонахождение и почтовый адрес:
107045, г. Москва, ул. Сретенка, д. 12
Телефон: +7 (495) 608-10-43, +7 (495) 783-01-62
E-mail: sekr@servis-reestr.ru

Часы работы:

пн.–чт. – с 9.00 до 16.00,
пт. – с 9.00 до 13.00
(перерыв – с 13.00 до 13.45)
Сайт: www.servis-reestr.ru

Для других вопросов

Тел.: +7 (495) 411-63-09
Факс: +7 (495) 411-63-25
E-mail: russneft@russneft.ru



