

Утверждено
Решением Совета директоров
ПАО НК «РуссНефть»
19 декабря 2022 года
Протокол № 4 от 20.12.2022 года

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
НЕФТЕГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ «РУССНЕФТЬ»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Москва, 2022 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом ПАО НК «РуссНефть» (далее – «Компания»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Компанией, членами ее органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Компании.

1.2. Филиалы Компании и общества, входящие в корпоративную структуру Компании (далее – «Филиалы и Общества»), руководствуются в своей деятельности настоящей Политикой.

1.3. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Компании с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

1.4. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Компании, Филиалов и Обществ, их руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Компании, Филиалов и Обществ к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию авторитета и деловой репутации Компании на должном уровне.

2.2. Компания ставит перед собой цели:

– минимизировать риск вовлечения Компании, Филиалов и Обществ, членов Совета директоров Компании, Президента Компании и работников Компании, Филиалов и Обществ независимо от занимаемой должности (далее совместно – «Сотрудники») в коррупционную деятельность;

– сформировать у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, Сотрудников, Компании, Филиалов и Обществ, их членов органов управления, и иных лиц единообразное понимание неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

– обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к Компании, Филиалам и Обществам, Сотрудникам;

– установить обязанность Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Все Сотрудники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Президент Компании отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Компании, Филиалов и Обществ, их членов органов управления и работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Российское антикоррупционное законодательство: Компания и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. Международное антикоррупционное законодательство: Компания, Филиалы и Общества, а также их Сотрудники должны соблюдать международные нормы по борьбе со взяточничеством, основные требования которых сформулированы как:

– - запрет дачи взяток, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

– запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

– запрет подкупа иностранных государственных служащих, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую финансовую или другую выгоду /преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;

– неспособность коммерческой организации предотвратить дачу взятки ассоциированным с ним лицом другому лицу от имени такой коммерческой организации, т.е. в случае, если коммерческая организация не докажет наличие у нее действующих адекватных процедур по предотвращению взяточничества, такая организация несет ответственность за дачу взятки лицом, оказывающим услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени (например, агентом, дочерним обществом, работником) с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

4.3. С учетом изложенного всем Сотрудникам запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4.4. Компания, Филиалы и Общества, а также их Сотрудники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Миссия высшего руководства

Члены Совета директоров, Президент и высшие должностные лица Компании, Филиалов и Обществ должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с настоящей Политикой всех работников и контрагентов.

В Компании, Филиалах и Обществах закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками, Филиалами и Обществами, их членами органов управления, работниками и иными лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков

Компания, Филиалы и Общества на периодической основе выявляют, рассматривают и оценивают коррупционные риски, характерные для деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры

Компания, Филиалы и Общества разрабатывают и внедряют адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролируют их соблюдение.

5.4. Проверка контрагентов

Компания, Филиалы и Общества прилагают разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

5.5. Информирование и обучение

Компания размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Сотрудниками, Компанией, Филиалами и Обществами, их членами органов управления и иными лицами.

Компания, Филиалы и Общества содействуют повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики Компании и овладения ими способами и приемами применения настоящей Политики на практике.

5.6. Мониторинг и контроль

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Компания, Филиалы и Общества осуществляют мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролируют их соблюдение, а при необходимости пересматривают и совершенствуют их.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые Сотрудники от имени Компании, Филиалов и Обществ могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Компании, Филиалах и Обществах могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Компании, Филиалов и Обществ, которые Сотрудники могут нести, должны одновременно соответствовать указанным ниже критериям:

– быть прямо связаны с законными целями деятельности Компании, Филиалов и Обществ, например, с презентацией или завершением бизнес-

проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами и событиями, юбилеями;

– быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для Компании, Филиалов и Обществ, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодексу деловой этики, другим внутренним документам Компании, Филиалов и Обществ, и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени Компании, Филиалов и Обществ, Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

7.1. Компания, Филиалы и Общества осуществляют единую региональную благотворительную политику, направленную на создание имиджа и репутации организации как социально-ответственного бизнеса. Компания, Филиалы и Общества не финансируют благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Компании, Филиалов и Обществ.

8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Компания, Филиалы и Общества не финансируют политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Компании, Филиалов и Обществ.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

9.1. Компания, Филиалы и Общества воздерживаются от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Компании, Филиалов и Обществ, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Компании, Филиалов и Обществ иной выгоды.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

10.1. Компания, Филиалы и Общества требуют от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах,

требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников Компании.

10.2. В Компании, Филиалах и Обществах организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Компании, Филиалов и Обществ («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По «горячей линии» в адрес руководства Компании, Филиалов и Обществ могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

10.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для остальных Сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

10.4. Компания, Филиалы и Общества проводят тренинги, носящие специальный (целевой) характер. В этом случае осуществляется обучение работников, занимающих определенные должности, осуществляющих функции с высокой степенью коррупционных рисков либо участвующих в определенных антикоррупционных процедурах. Целью обучения является овладение каждым обучаемым приемами и навыками использования настоящей Политики и процедур на практике.

10.5. Соблюдение Сотрудниками принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

11. СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, КОНТРАГЕНТЫ

11.1. Компания, в пределах своей компетенции, прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в совместных предприятиях, хозяйственных обществах и объединениях, где участвует Компания, а также ее контрагентами.

11.2. При участии в совместном предприятии, хозяйственном обществе или объединении Компания:

- анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров и участников, их терпимости к коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в совместном предприятии, хозяйственном обществе или объединении.

12. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

12.1. Компании, Филиалам и Обществам, Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

12.2. Компания, Филиалы и Общества обеспечивают наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Компании, Филиалов и Обществ в коррупционную деятельность.

12.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Компания, Филиалы и Общества осуществляют включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, совместными предприятиями и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о настоящей Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Компании, Филиалах и Обществах, при необходимости предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

13. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Компании, Филиалов и Обществ, задокументированы и доступны для проверки.

13.2. В Компании, Филиалах и Обществах назначены Сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Компании, Филиалов и Обществ строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

14. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

14.1. Любой Сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Компанией, Филиалами и Обществами, может сообщить об этом на «горячую линию» Компании, либо своему непосредственному руководителю и/или в уполномоченный орган (уполномоченному лицу), который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

15. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

15.1. Компания заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого

отказа у Компании, Филиалов и Обществ возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

16.1. В Компании, Филиалах и Обществах на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и локальных нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

16.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Компании, Филиалах и Обществах осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

17. ОТЧЕТНОСТЬ

17.1. Уполномоченный орган (уполномоченное лицо) периодически рассматривает отчеты руководителей структурных подразделений Компании, Филиалов и Обществ о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Компании, Филиалов и Обществ, Сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики, а также нормам применимого антикоррупционного законодательства.

18. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

18.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Президент Компании организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

19. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

19.1. Члены Совета директоров Компании, Президент Компании, Сотрудники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

19.2. Поскольку Компания, Филиалы и Общества могут быть привлечены к ответственности в соответствии с международным законодательством за участие Сотрудников, контрагентов, иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту

коррупции будут инициироваться служебные расследования/проверки в рамках, допустимых применимым законодательством.

19.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Компании, Филиалов и Обществ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.