



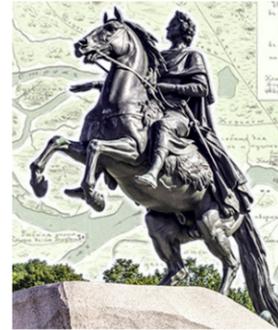
Кто они – новаторы? Как рождаются у них идеи? Каждый ли специалист способен развить в себе творческое отношение к делу или это природное качество? На эти вопросы отвечают сами новаторы.

СТР. 2



Продолжаем публиковать рассказы сотрудников Компании об их родственниках – участниках Великой Отечественной войны, ковавших Победу на фронте и в тылу. Вспоминает читательница из Ульяновска.

СТР. 3



В июне страна отметила 350-летие со дня рождения Петра I. По этому случаю приводим оригинальные высказывания и указы великого преобразователя, первого российского императора, основателя Санкт-Петербурга.

СТР. 4



время РуссНефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

МАЙ–ИЮНЬ

5(201) 2022

АКТУАЛЬНО



О роли объектов подготовки и сдачи нефти и газа в производственном процессе рассказывать нет необходимости. Без ДНС, УПСВ, трубопроводов, узлов подключения и так далее в нефтянке не обойтись. Только углеводородную продукцию они не добывают, и в этом смысле их эффективность бывает непросто оценить. Понятно, почему именно это звено во всех компаниях в первую очередь стремятся оптимизировать. «Нужно построить такой-то объект», – говорят производственники. «Да, нужно», – отвечают им. – А сколько это будет стоить? Дорого! Ищите возможность сократить затраты. На 5 процентов недостаточно. Постарайтесь на 20, а лучше на 40. И без ущерба для качества!» Конечно, мы утрируем, решения принимают знающие люди, но подобные разговоры часто возникают, когда речь заходит о необходимости очередных вложений в названный процесс.

Виталий Лесив подробно рассказал нашему корреспонденту о направлениях деятельности своего департамента. В какой-то момент разговор закономерно свелся к рассказу Виталия Васильевича о том, как удается в Компании удешевлять реализацию инфраструктурных проектов. Эту часть беседы мы и приводим.

– Виталий Васильевич, за последний год-два намного ли дорожее стало строить и модернизировать ваши объекты?

– Ответ очевиден. У вас есть дача, вы что-то строите на участке?

Качественные решения при оптимальных затратах

Развитие инфраструктуры подготовки и сдачи углеводородного сырья требует очень больших вложений, особенно в нынешних условиях. Какими способами можно удешевить этот процесс, не допуская компромиссов по качеству? Рассказывает директор профильного департамента «Русснефти» Виталий Лесив.



Центральный пункт сбора нефти, Западный Могутлор.

– Есть, строю. Год назад отказался строить беседку за 150 тысяч, сейчас не получится возвести ее и за 300 тысяч. В нефтяной компании затраты выросли, наверное, на сотни миллионов рублей? Трубопроводы и насосные станции, в отличие от дачных беседок, строить приходится в любом случае. Покажите на примере, как вы находите оптимизационные решения.

– Примеров достаточно много. – В прошлом году на Восточно-Рыбушанском месторождении в Саратовской области Компания ввела установку подготовки газа. Специалисты говорили, что при этом пришлось преодолевать немало трудностей. С чем они были связаны?

– Давайте по порядку. Восточно-Рыбушанское – старое месторождение. Наступил момент, когда произошли изменения в физико-химическом составе добываемого флюида, и нам, чтобы и в дальнейшем обеспечивать качество сырья, отвечающее техническим условиям «Газпрома», потребовалось построить новую УПГ. Стали изучать предложения по оборудованию. Технический блок в типовом исполнении во всех вариантах стоил больше 100 млн рублей! Мы приняли решение сократить эту статью расхода за счет исключения импортных узлов. Наши механики из Саратова ездили на завод-изготовитель в подмосковный Подольск, чтобы участвовать в отладке оборудования. В итоге в установке не осталось вообще ничего импортного! Это само по себе большой плюс в наши дни. Стоимость блока составила 50 млн рублей. Поскольку узел получился составным, при пуско-наладке установки возникали дополнительные сложности, которые наши специалисты успешно устранили в полевых условиях. Сейчас установка надежно работает с производительностью до 80 млн кубометров газа в год. За время эксплуатации она себя уже окупил.

– Как вы применяете полученный опыт?

– Стараемся на всех проектируемых объектах использовать отечественное оборудование. В большинстве случаев нам это удается. Но пока сложно обойтись без импортного программного обеспечения.

ГЕОЛОГИЯ

Керн делится секретами



На объектах Компании в Западной Сибири в 2021–2022 годах были пробурены несколько скважин с отбором керна: по одной на Тагринском и Западно-Варьганском месторождениях и пять на Восточно-Каменном. О предварительных результатах исследований пород рассказывает главный специалист департамента геологического мониторинга и подсчета запасов Оксана Зиновьева, которая недавно вернулась из командировки в Западную Сибирь.

– Я побывала в лаборатории, которая занимается исследованием керна, извлеченного при разбуривании Тагринского и Восточно-Каменного участков недр, – говорит Оксана Сергеевна. – Специалисты лаборатории изучают свойства продуктивных пород. Их анализ позволяет геологам Компании уточнить перспективы разработки этих объектов. Наш отдел подсчета запасов приступил к подготовке материалов по Тагринскому и Восточно-Каменному месторождениям для защиты на Государственной комиссии по запасам. Также на ближайшее время у нас запланирована поездка для сопровождения и уточнения интервалов исследования керна, отобранного при бурении скважины на Западно-Варьганской площади.



УПГ на Восточно-Рыбушанском месторождении действует с производительностью до 80 млн кубометров газа в год.

ХОЧЕШЬ СТАТЬ НОВАТОРОМ? СТАНЬ ИМ!

■ «ТОМСКАЯ НЕФТЬ»

Виктор Зырянов,
заместитель главного механика:



1 Участие в программе ОПЗ обязывает детально разбираться в производственных процессах. Решив одну задачу, мы упрощаем себе решение других задач.
2 Для меня самым сложным в подаче идеи является оценка рисков ее реализации.
3 Только плюсы вижу в этой программе. Даже отклоненные предложения приносят пользу.
4 Изменился ли я? Да, стал немного старше.
5 Мой девиз: «Для достижения цели делай все, что от тебя зависит».
6 «Быть новатором – значит развиваться».
7 Для самого сотрудника это важно не меньше, чем для предприятия.
8 Не думаю, что сегодня какая-нибудь компания сможет развиваться без реализации мероприятий по оптимизации производственных затрат.
9 Свободное время провожу с семьей. Увлекаюсь мини-футболом, люблю путешествовать.
10 Последние реализованные проекты: «Проведение ремонта насосных агрегатов ЦНС105-490 собственными силами на ЦПСН Верхнесалатского месторождения», «Изготовление стеллажей для хранения барабанов с кабельной продукцией на Верхнесалатском месторождении», «Замена насосных агрегатов ГДМ9-04-Е-60/600 на насосные агрегаты АЭНЦСН 60-330».

■ САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Андрей Казаков,
начальник ЦДНГ №2 «Северный»:



– Чтобы стать новатором, на мой взгляд, нужно прежде всего преодолеть привычку не обращать внимания на детали, которые видишь ежедневно. Для подачи идеи важно суметь рассмотреть привычные действия под другим углом. Ведь недаром говорят: «Если каждый день делать одно и то же, то и результат будет одним и тем же».

На нашем предприятии любая идея имеет право на коллегиальное рассмотрение. Иногда бывает даже так, что сам автор сомневается в возможности реализовать свое предложение, но при коллективном рассмотрении находятся пути для его внедрения.

Отрицательный результат – тоже результат. При отклонении идеи никто не станет тебя в чем-либо обвинять, наоборот, подбодрят. Участие в данной программе приучило меня обращать больше внимания на вопросы экономики, рационального использования ресурсов и возможностей.

Мой девиз: «Идти вперед, не останавливаясь на достигнутом».

Раньше, до старта программы ОПЗ, многие из моих коллег ленились оформлять свои

предложения, ведь надо было заниматься описательной частью, заниматься расчетами рентабельности, готовить схемы, пояснения и так далее. Сейчас уже это мало кого останавливает. Есть идея – выставляй ее на суд экспертного совета!

Участники опроса отвечали на следующие вопросы анкеты:

1. По какой причине вы решили подавать идеи по ОПЗ?
2. Что явилось для вас самым сложным в подаче идеи?
3. Какими плюсами и, возможно, минусами обернулось для вас участие в данной программе?
4. Какие изменения произошли с вами после участия в данной программе?
5. Какой у вас девиз или принцип в жизни?
6. Продолжите фразу: «Быть новатором – значит...»
7. Насколько важно сейчас быть новатором?
8. Какую пользу для себя вы видите от участия в программе?
9. Как проводите свободное время?
10. Какие идеи вы подавали в программу, какие уже реализованы (приведите не более пяти примеров)?

предложения, ведь надо было заниматься описательной частью, заниматься расчетами рентабельности, готовить схемы, пояснения и так далее. Сейчас уже это мало кого останавливает. Есть идея – выставляй ее на суд экспертного совета!

Я убежден, что у коллектива нашего предприятия огромный творческий потенциал. В каждом направлении востребованы новые идеи. При командном подходе результат получается самый высокий. Не раз был свидетелем, как идея, родившаяся в одном цехе, была доработана и усовершенствована в других подразделениях.

Мой проект «Определение перечня документации для хранения в электронном формате с целью оптимизации документооборота и экономии бумаги» в настоящее время внедряется. Идея «Применение адсорбционной очистки природного газа Белокаменного месторождения от сероводорода в сравнении с прекращением подачи газа» признана полезной, но дорабатывается с учетом замечаний экспертов.

■ НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Анатолий Чуфистов,
заместитель начальника УТТ:



1 В 2016 году я был включен в рабочую группу, где мы прошли обучение по поиску, анализу и разработке идей по оптимизации производственных затрат. В тот период получил бесценный опыт. Как сказал руководитель проекта А.Л. Фигурин, «это затягивает».

2 Самое сложное – оформить идею для презентабельной подачи на принятие решения.

3 Участие в программе ОПЗ помогло мне приобрести опыт по анализу информации, ее структуризации и в дальнейшем принимать более взвешенные решения.

4 Все изменения во мне – только позитивные.

5 «Все что ни делается – все к лучшему».

6 «Быть новатором – значит учиться, искать и претворять замыслы в жизнь».

7 Новатор должен уметь работать с информацией: собирать ее, анализировать, выявлять причины изменения показателей.

8 Новаторы нужны в любое время.

9 Свободное время стараюсь проводить на даче.

10 Мои реализованные предложения:

«Установка датчиков уровня топлива (ДУТ)»; «Переоборудование транспортного средства «Урал 4320»; «Замена шасси на специализированном транспорте (КГУ)»; «Использование программно-аппаратного комплекса «Димек» для проведения предрейсового медицинского осмотра». Всего за шесть лет внедрены 14 идей.

■ УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Павел Чурбанов,
начальник ЦДНГ №1 «Юг»:



1 Когда понимаю, что какой-то процесс можно усовершенствовать, стараюсь принять в этом участие.

2 Никаких сложностей с подачей идей у меня не возникает. Полезные предложения у нас принимаются и быстро реализуются.

3 Интересно привнести в деятельность предприятия что-то новое. Это выгодно и Компании, и автору идеи.

4 Когда видишь, что твоя идея работает, появляется желание внедрить что-то еще.

5 В жизни я слеую правилам: «Получай удовольствие от того, что у тебя есть» и «Делай все сам».

6 «Быть новатором – значит быть человеком, увлеченным своим делом, отдавать

все знания и силы поискам новых путей, уметь брать на себя разумные риски и добиваться результата».

7 Для любой компании новатор – ценный работник, способный повысить эффективность ее деятельности. Идея сама не рождается, ее надо поддержать.

8 Участие в программе ОПЗ дает мне возможность развиваться и повышать профессиональные навыки.

9 Свободное время предпочитаю проводить в кругу семьи.

10 Начиная с 2017 года я подал десять идей, и все они реализованы. Например, такие: «Замена насосного агрегата К 80-50-200 Е на насосный агрегат КМ 80-65-160Е ЦППН НГДУ «Юг»; «Снижение расхода электроэнергии и затрат на ремонт насоса ЦНС 60-297 (75 кВт) за счет установки НГСВ-50 на ДНС Барановского м/р»; «Переоборудование топливной системы на автомобиле УАЗ «Патриот», переход с потребления бензина АИ-92 на газ пропан».

■ ХАНТЫ-МАНСКИЙ ФИЛИАЛ

Александр Муляков,
начальник управления
скважинных технологий:



– Оптимизацией рабочего процесса мы и раньше занимались, а с появлением программы ОПЗ стали оформлять свои идеи в соответствии с предложенным регламентом.

Особых сложностей в подаче предложений у нас не возникает. То, что требуется, оцифровываем сами. Экономический эффект идей нам помогает оценить наш коллега – главный специалист по экономическому анализу Алексей Усольцев.

Плюсом корпоративной программы ОПЗ считаю то, что она дает возможность широко транслировать идеи новаторов в Компании, способствует их внедрению во всех филиалах. Важны и факторы мотивации новаторов, вовлечения в обсуждение новаций большого числа специалистов. В нашем управлении новые идеи мы обсуждаем, дорабатываем и оформляем сообща. Победы на конкурсах кого-нибудь из нас – общая заслуга. В ходе совместной работы каждый специалист повышает свою квалификацию, приучается мыслить более широко: производственными и экономисты обмениваются своими знаниями.

Мой жизненный принцип – «Работай на результат!». Чтобы добиться максимального эффекта, надо детально прорабатывать все вопросы, не забывая о мелочах. Когда раскладываешь проблему по полочкам, новые идеи и приходят. Еще важно помнить, что новое – хорошо забытое старое. Полезно заглядывать в литературу, общаться с более опытными коллегами.

Быть новатором – значит постоянно двигаться вперед, не стоять на месте, развиваться и в своей области, и в смежных областях. Я так это понимаю.

Коллектив Ханты-Мансийского филиала успешно выступает в конкурсах новаторов. И потенциал у нас есть. Мы осваиваем новые технологии, участки недр, строим объекты инфраструктуры. Оптимизация процессов и затрат для нас – веление времени. Мы и дальше будем активно участвовать в программе ОПЗ, бороться за победы в корпоративных конкурсах. Это несомненно.

Проживая в Югре, по-моему, нельзя не увлекаться рыбной ловлей. В наших краях рыбачить – одно удовольствие. Зимой занимаюсь сноубордом – в Ханты-Мансийске есть прекрасные трассы. Велосипедные прогулки, посещения тренажерного зала, вообще спорт для меня – лучший отдых.

В прошлом году мы реализовали проекты «Оптимизация проведения селективной кислотной обработки», «Отказ от ОПП при переводе в ППД новых скважин», «Приготовление ЖГС на Восточно-Каменном месторождении для ТКРС и освоения». Внедренных в производство идей у меня и моих коллег очень много.

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

Продолжаем публиковать рассказы сотрудников Компании об их родственниках – участниках Великой Отечественной войны, ковавших Победу на фронте и в тылу.

Спасибо, что живой

Мои деды, как со стороны отца, так и со стороны матери, были участниками Великой Отечественной войны.

Романенко Гавриил Андреевич, кадровый офицер, пропал без вести в 1943 году. Сердюк Яков Федотович погиб в 1942-м под Смоленском. Носулько Николай Иванович вернулся с фронта со страшными увечьями, но – вернулся!

Родился Николай Иванович 8 мая 1924 года в селе Шлишковцы Могилев-Подольского района Винницкой области. Воспитывала его мать одна, отец рано умер.

Когда началась война, Могилев-Подольский, стоявший на Днестре, сразу подвергся

фашистским бомбардировкам. Уже в июле 1941-го город был оккупирован немецко-румынскими войсками и включен в состав Румынии. Тысячи людей подверглись издевательствам со стороны румынских солдат. Город стал транзитным пунктом, который использовали фашисты, перегонявшие евреев из Буковины и Бессарабии в лагеря смерти. В деревнях тоже захватчики бесчинствовали, местные жители обитали в сараях, оврагах, ямах, откуда когда-то брали глину для мазанок. Юный Николай повидал лиха. И когда части 2-го Украинского фронта в марте 1944 года освободили Могилев-Подольский,

паренек, прибавив пару годков, отправился на фронт добровольцем, чтобы гнать фашистов с родной земли. Дед был награжден медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», медалью «За боевые заслуги», орденом Отечественной войны I степени, юбилейными медалями.

В составе 748-го стрелкового полка Николай Иванович участвовал в наступательных операциях в Румынии. Он рассказывал, что враг укрывался за несколькими линиями обороны – нашим солдатам приходилось преодолевать минные поля, проволочные

заграждения. Противник яростно сопротивлялся: под его пулеметным и артиллерийским огнем советские воины брали высоту за высотой, теряя товарищей, технику. В бою под станцией Малош-Лудам был ранен командир Николая Ивановича. Сам дед, закрывавший его собой, получил осколочные ранения в левую руку и голову. Его нижняя челюсть была раздроблена. Затем Носулько долго лечился в госпиталях. В декабре 1945 года Николай Иванович после выписки вернулся домой. Работал в колхозе трактористом, женился. Когда началось освоение целины, отправился в Казахстан. Дед стойко переносил все трудности бесконечной «битвы за урожай». Лишь с возрастом перешел в мотористы.

Николай Иванович не любил рассказывать о войне. Его речь в минуты волнения – следствие страшного ранения – становилась неразборчивой. Близкие не много знали о его подвигах. Но однажды случилось чудо: деда разыскал его командир, спасенный им

в далеком 1944 году. Михолоченко Петр Петрович и поведал истории о страшных сражениях, в которых они вместе участвовали. Дружба эта продолжалась до самой кончины Николая Ивановича.

Никогда не забуду минуты, когда забиралась на колени к деду, перебирала медали и ордена у него на груди, слушала их звон и удивлялась слезам в его глазах. Николай Иванович сумел воспитать достойных трех сыновей и двух дочерей, среди которых и моя мама. Он всегда будет жить в наших воспоминаниях и сердцах.

Антонина Старцева, ведущий специалист АХО ЦДНГ-2 «Север» Ульяновского филиала



Гавриил Андреевич Романенко (справа)



Яков Федотович Сердюк



Дед Коля и его командир

АКТУАЛЬНО

Качественные решения при оптимальных затратах

» Мы начали с частного примера, хотя и показательного. Работа по оптимизации затрат в Компании ведется системно. Нередко нам удается экономить гораздо более существенные средства. Возьмем проект по изменению направления сдачи нефти с Варьеганской группы месторождений. Скоро Компания приступит к его реализации.

– Почему потребовалось изменить это направление? Чем не устраивает нынешнее?

– Давайте к карте подойдем, так будет нагляднее. (Виталий Васильевич подходит к карте и поясняет.)

Сейчас нефть с Варьеганской группы месторождений сдается в магистральную систему через пункт «Самотлор» «Руснефти». Вот, видите, нефтепровод идет на юг. Его длина составляет 150 километров. Трубопроводам больше 40 лет. Их надо заменять – к такому выводу в «Руснефти» пришли еще несколько лет назад. Это требовало огромных инвестиций уже тогда, а сегодня – можете себе представить. Теперь посмотрим на запад, где пролегал магистральный нефтепровод. На пути к нему находятся промыслы бывшего предприятия «Аганнефтегазгеология» (недавно оно вошло в структуру Нижневартовского филиала). Они обладают хорошими системами подготовки и транспортировки нефти. Эти мощности высвобождаются в связи со снижением добычи на участках бывшей АНГГ, давно находящихся в разработке. Родилось решение: нефть с Варьеганской группы месторождений направить на запад. И тогда проложить придется всего около 50 километров трубопроводов. Учтем, что есть готовые объекты сдачи. Сегодня проект полностью готов к реализации. После завершения согласований начнутся работы.

– Хорошо все увязалось в этом проекте – и с точки зрения логистики, и с точки зрения экономии затрат. Скажите, а сколько «Руснефти» узлов сдачи, подключенных непосредственно к магистральному трубопроводу?

– В общей сложности пять прямых подключений и три транзитных.

– Какие требования к ним предъявляются?

– Этот вопрос тоже имеет прямое отношение к теме оптимизации

затрат. В 2019 году произошел известный инцидент, связанный с тем, что 4 миллиона тонн сырья в системе «Транснефть» оказались с избыточным содержанием хлороорганических соединений. После того случая транспортная компания включила в регламент сдачи дополнительные требования. Условия регламента получились очень сложными и затратными. Мы вступили в переговоры. Не меньше полугода они продолжались. В результате многочислен-

ных совещаний были найдены решения, удовлетворяющие обе стороны. Недавно мы и представители «Транснефти» провели совместные испытания на узле сдачи нефти в Ханты-Мансийске. Обновленный регламент практически согласован. До конца текущего года планируется завершить апробацию на всех узлах сдачи нефти Компании.

– Что было в первоначальном документе и к чему пришли в итоге?



ЦПС Западного Могутлора, вид сверху.

» Работа по оптимизации затрат в Компании ведется системно. Нередко нам удается экономить очень существенные средства. «

– Поначалу речь шла о необходимости установить на ПСП дополнительное оборудование, а некоторые узлы вовсе заменить. Этого удалось избежать. Мы доказали, что наше оборудование обеспечивает сдачу продукции высокого качества. Глобальной модернизации ПСП нам проводить не требуется. Установим на объектах дополнительно системы видеонаблюдения, электронного контроля доступа. Еще некоторые условия выполним позднее.

– Что важно вашему департаменту предоступить сделать в ближайшие месяцы?

– Среди больших задач – участие в подготовке к реализации проекта в Нижневартовском филиале, работа по согласованию регламента сдачи нефти. Другое важное направление: в связи с тем, что Компания перешла на филиальную систему, шесть наших химико-аналитических лабораторий должны заново пройти аккредитацию с последующим включением в реестр ЕАЭС. Ведется большая работа, мы за нее отвечаем.

– В заключение расскажите немного о себе, своих коллегах по департаменту.

– Я родом из Нижневартовска, нефтяником стал по примеру отца. Окончил в 2003 году Тюменский государственный нефтегазовый университет по направлению «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Работал в Мегионе, Нефтеюганске, Нижневартовске. В головной компании «Руснефти» с 2015 года. В нашем департаменте пять сотрудников, включая меня. В регионах департамент курирует деятельность служб подготовки нефти и газа, главных механиков, метрологов, а также управления трубопроводного транспорта, имеющегося только в Нижневартовском филиале.

– Благодарим, Виталий Васильевич, за подробные ответы на вопросы. Надеемся, мы затронули важные для Компании темы. Многие наверняка остались за кадром. Есть повод продолжить разговор.

Беседу вел Сергей Иванов

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

9 ИЮНЯ СТРАНА ОТМЕТИЛА 350-ЛЕТИЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ПЕТРА I (1672–1725), ВЕЛИКОГО ПРЕОБРАЗОВАТЕЛЯ, ПЕРВОГО РОССИЙСКОГО ИМПЕРАТОРА, ОСНОВАТЕЛЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА.



Острый на язык Петр I прославился своими изречениями, оригинальными указами не меньше, чем реформами. Вспомним, о чем когда-то писал и говорил великий государь.

Петр I – новатор

Во время путешествия по Голландии царь обратил внимание, что кататься на коньках гораздо удобнее, если они не привязаны к обуви, а прикреплены намертво к специальным ботинкам. Он ввел это новшество.

Для того, чтобы солдаты не путали право и лево, Петр I приказал примотать к левой

ноге сено, к правой – солому. При занятиях строевой подготовкой раздавались команды: «Сено!», «Солома!». Кстати, в то время различать право и лево могли только образованные люди.

Чтобы искоренить пьянство среди придворных, Петр придумал выдавать виновным чугунные семикилограммовые медали за каждый загул. Такую награду вешали на шею в полицейском участке, и ходить с ней нужно было не меньше 7 дней.

Петра I впечатлили своей красотой заморские тюльпаны. Он привез луковицы цветов из Голландии в Россию в 1702 году.

Высказывания и распоряжения Петра I

Говори кратко, проси мало, уходи борзо!

Все прожекты зело исправны быть должны, дабы казну зрячно не засорять и отечеству ущерб не чинить. Кто прожекты станет абы как ляпать, того чина лишу и кнутом драть велю.

Кто станет говорить речи, другому – не перебивать, но дать окончить и потом другому говорить, как честным людям надлежит, а не как бабам-торговкам.

В честь Нового года учинять украшения из елей, детей забавлять, на санках катать с гор. А взрослым людям пьянства и мордобоя не учинять – на то других дней хватает.

Указую господам сенаторам, чтобы речь держать не по писаному, а своими словами, дабы дурь была видна каждого.

Когда государь повинется закону, тогда не дерзнет никто противиться оному.

Морских солдат за границей в кабаки не пускать, потому как слова доброго не скажут, а драку учинят незамедлительно.

За признание – прощение, за утайку – нет помилования. Лучше грех явный, нежели тайный.

Указы Петра I

Об отношении к начальству:

«Подчиненный перед лицом начальствующим должен иметь вид лихой и придурковатый, дабы разумением своим начальника не смущать».

Из указа «О достоинстве гостевом, на ассамблеях быть имеющему»:

«Перед появлением многонародным гостю надлежит быти:

- мыту старательно, без пропуска оных мест;
- бриту тщательно, дабы нежностям дамским щетиною мерзкой урону не нанести;
- голодному наполовину и пьяному самоу малость.

В гости придя, с расположением дома ознакомиться заранее, на легкую голову, особливо отметив расположение клозетов, а сведения в ту часть разума отложи, коя винищу менее остальных подвластна.

Яства употребляй умеренно, дабы брюхом отяжелевшим препятствий танцам не учинить. Зелье же пить – в волю, нежели ноги держат, буде откажут – пить сидя. Лежачему не подносить, дабы не захлебнулся, хоть бы и просил. Захлебнувшемуся же слава, ибо сия смерть на Руси почетна. Ежели меры не знаешь – на супругу положишься – оный страж поболее государевых бдение имеет.



7-килограммовая медаль «За пьянство».

Упитых складывать бережно, дабы не повредить и не мешали бы танцам. Складывать отдельно, пол соблюдая, иначе при пробуждении конфуз не оберешься.

Беду почуяв, не паникуй, нескорым шагом следуй в место упомянутое, но по дороге не мешай и все силы употребляй для содержания в крепости злодейски предавшего тебя брюха.

Будучи без жены, а то и, дай бог, холостым, на прелести дамские взирай не с открытой жадностью, но исподтишка – они и это примечают, не сомневайся. Таким манером и их уважишь, и нахалом не прослывешь.

Руками не действуй, сильно остерегаясь и только явный знак получи, что оно дозволяется, иначе конфуз свой на лице будешь носить долго.

Без пения нет веселья на Руси, но оно начинают по знаку хозяйскому, в раж не входи, соседа слушай – ревя в одиночку уподобляешься ослице Валаамовой, музыкальностью и сладкоголосьем же, напротив, снискаешь многие похвалы гостей. Помни, сердце дамское на музыку податливо».

КОЛЛЕГИ

После юбилея

Эта заметка была написана для предыдущего, юбилейного номера нашей газеты, но не была опубликована из-за недостатка места. Выполняю обещание – представляю некоторых своих коллег, которые и сегодня в строю, как и 17 лет назад.

Нашим постоянным читателям, уверен, хорошо знакомо имя Юлии Амариани. Подписанные ею заметки стали появляться в самых ранних наших номерах. Юля по своему призванию – репортер, то есть



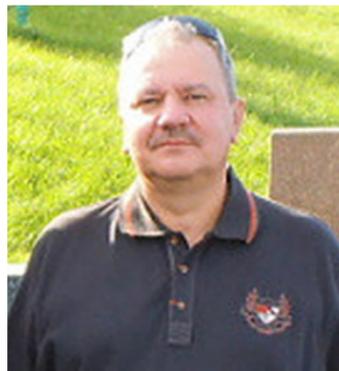
журналист, который предпочитает рассказывать о том, что видел собственными глазами. Она готова отправиться за десятки километров на удаленное месторождение, чтобы сделать короткую заметку или снимок. Иногда Юлю захлестывают эмоции, но разве это недостаток для репортера? «Лишнее» редактор уберет, останется в заметке самое ценное – люди, находящиеся на передовой, с их мыслями, переживаниями, заботами. Юля недавно уехала из Радужного, где долго работала, но, к счастью, переехала в Ханты-Мансийск и осталась в числе наших авторов. Редакция благодарит руководителей

Ханты-Мансийского филиала, которые поддерживают Юлю и предоставляют ей возможности для работы. Результат читатели видят на страницах издания.

С 2005 года регулярно сотрудничает с нами Николай Рогов. Он дебютировал как прекрасный фотограф. Коля очень дисциплинированный, ответственный и скромный человек. Раньше он работал в «Аганефтегазгеологии», в настоящий момент возглавляет информационную службу Нижневартовского филиала. Как-то Рогов написал мне: «Нет ничего интереснее, чем беседовать с человеком, по-настоящему

увлеченным своим делом». В последнее время Коля выступает в основном в роли организатора материалов и делает это ответственно. Надеюсь все же, он не оставит своего призвания и будет чаще присылать нам свои снимки с четкими, интересными комментариями, как это он умеет.

Верстку всех номеров корпоративной газеты, начиная с первого, выполнял и продолжает выполнять Андрей Дранников. Познакомились



мы с ним еще в 1990-х, когда он считался лучшим верстальщиком издательства «Пресса» (бывшая «Правда»). С тех пор сотрудничаем. Более умелого специалиста в этой области я не встречал. Он и как дизайнер хорош. Андрей «закрывает» очень важный для нас участок, ведь каждый, кто берет в руки газету, в первую очередь обращает внимание на ее оформление. Мы с Андреем понимаем друг друга с полуслова, это очень помогает в работе.

Сергей Иванов,
главный редактор газеты



ТВОРЧЕСТВО

«Волжской радуге» – десять лет

В детском оздоровительном центре «Ровесник» состоялась творческая школа «Волжская радуга-2022», в которой участвовали одаренные дети из разных уголков Саратовской области.



Учредителем «Волжской радуги» является областное министерство культуры. Эту программу с 2012 года реализует Региональный центр поддержки одаренных детей. Финансирует акцию компания «РуссНефть». За минувшие десять лет участниками «Волжской радуги» стали более двух тысяч талантливых ребят, которые занимаются музыкой, живописью, танцами, театральным искусством и добиваются высоких результатов на престижных конкурсах.

Почти двести юношей и девушек приехали в «Ровесник». Среди них 100 музыкантов, свыше 60 художников и 30 воспитанников детских театральных студий. На протяжении всей июньской смены они не просто отдыхали, но активно и плодотворно занимались любимым делом в кругу единомышленников, под руководством опытных педагогов. Центр «Ровесник» предоставил для этого все условия.

Три недели пролетели для ребят незаметно. Юные художники творили на пленэре. Воспитанники театральных студий ставили сценки и даже целые спектакли; мастер-классы для них проводили студенты выпускного курса Московского театрального колледжа имени Леонида Филатова. Музыканты были и вовсе нарасхват: они участвовали в Саратове в Петровских музыкальных ассамблеях 9 июня (в день рождения царя-реформатора), выступали перед публикой на набережной Волги. Творческая школа по традиции завершилась большим концертом.

Юные таланты покинули центр «Ровесник», сейчас здесь отдыхают другие ребята, в их числе дети сотрудников Саратовского филиала и их коллег из Ханты-Мансийска и Нижневартовска.

Елена Хохлова, г. Саратов