

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ НЕФТЯНИКА!



Время **РуссНефти**

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ИЮЛЬ–АВГУСТ

7(227) 2024

КОМПЕТЕНТНО

Работаем быстро и стабильно



**ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ
ЕВГЕНИЙ ТОЛОЧЕК
НАКАНУНЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ПРАЗДНИКА ОТВЕТИЛ
НА ВОПРОСЫ
НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА.**

Уважаемые друзья, коллеги!

От имени Совета директоров Компании, ее руководства сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем нефтяника! Желаю всем нам завершения начатых проектов в кратчайшие сроки, дружной и стабильной работы, уверенности в том, что все наши планы будут успешно осуществлены. Здоровья и благополучия вам, друзья и коллеги!

Евгений Толочек

– Евгений Викторович, в 12-м номере нашей газеты за прошлый год, подводя итоги, вы сказали: «Набран очень высокий темп: мы не входим в 2024 год, а буквально влетаем в него». Что вы можете сказать сегодня, спустя восемь месяцев?

– Мы работали, сохраняя высокий темп, а главное – стабильно. Результаты практически по всем направлениям нашей деятельности говорят сами за себя. Они показывают, на что способна команда «Русснефти» в условиях, когда рынок не испытывает потрясе-

ний. К этому фактору я добавлю и то, что мы хорошо подготовились к реализации самых важных наших проектов.

– Какие результаты восьми месяцев года вы считаете наиболее существенными?

– Мы перевыполняем план по добыче и продолжаем улучшать этот показатель. На Восточно-Каменном месторождении, нашей «передовой», работа кипит. Очень важным для нас было соединить участок недр с большой землей, и мы это сделали: реализован технически сложный проект по строительству трубопровода протяженностью 18 км, основная часть которого проходит под водой. Построен и пункт налива нефти в поселке Каменном. На месторождении вводятся новые скважины с высокими дебитами: за период с марта добыча на участке недр выросла в семь раз. На очереди сдача других важных объектов на Восточно-Каменном. Новые перспективы благодаря успешному бурению и качественному анализу наших специалистов открываются на Тагринке, Верхней Шапше. Существенных результатов нам удалось добиться на таких направлениях, как повышение эффективности ГРП, увеличение межремонтного периода работы скважин, оптимизация производственных затрат, и ряд других. (Евгений Викторович привел конкретные цифры, под-

тверждающие сказанное; мы публикуем их в отдельном материале. – Ред.)

– Что предстоит сделать в оставшиеся месяцы года?

– Надо продолжить работать стабильно, не снижая темпа. Самое важное сделано, поэтому я считаю, что у нас хорошие шансы успешно завершить год. Сейчас мы основное внимание уделяем разработке бизнес-плана на ближайшие три года.

– Позвольте задать вопрос не праздничный, но актуальный, наверное, для всего крупного бизнеса. В настоящее время многие компании подвергаются атакам мошенников, которые рассылают фейковые распоряжения топ-менеджеров подчиненным. Аферисты таким образом пытаются выудить у сотрудников сведения, составляющие коммерческую тайну, или заставить сделать перечисления. Вы сталкиваетесь с таким явлением?

– Да, и наша Компания подвергается таким атакам. Появились в сети фейковые странички мои, вице-президентов, директоров филиалов. Доходило до курьезов: однажды мы беседовали в кабинете с Александром Сергеевичем Малышевым, и в этот момент он получил «мое» распоряжение предоставить такому-то лицу такую-то информацию. Посмеялись. Но вообще тут не до смеха: если не соблюдать требований информационной безопасности, мошенники могут причинить существенный ущерб и Компании, и конкретным людям. Все наши сотрудники должны помнить: руководители «Русснефти» не используют мессенджеры при общении с подчиненными. Для такой коммуникации существуют внутренняя связь, телефонная связь, официальный сайт. По этим каналам надо проверять достоверность поступающих распоряжений, если возникают малейшие сомнения.

– 3 сентября в Саратове стартует корпоративный конкурс профессионального мастерства. Вы планируете приехать в Саратов?

– Приеду, если не помешают чрезвычайные обстоятельства. Такие конкурсы в нашем коллективе справедливо относят к важнейшим событиям года. Польза от них очевидна: они дают положительный импульс к развитию персонала, сплачивают команду «Русснефти». Не сомневаюсь, что и нынешний конкурс станет праздником мастерства и корпоративного духа. Но мы уже думаем, что нового внести в организацию этих соревнований, как сделать их еще более интересными, зрелищными. Есть идеи, мы их обсуждаем.

– Как вы обычно проводите День нефтяника?

– Как и многие, наверное: с раннего утра – взаимные поздравления, подарки друг другу. Приятно, но к вечеру устаешь сильнее, чем в обычные будни. Но все мы, нефтяники, с нетерпением ждем первое воскресенье сентября – самый дорогой для нас день в году.

– Спасибо, Евгений Викторович, за то, что подробно ответили на наши вопросы.

Беседу вел Сергей Иванов



На Восточно-Каменном месторождении завершается строительство первой очереди УПН.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«Жар-птица» отметила юбилей

Ровно 10 лет назад, в 2014 году, в Волжском районе Саратова был открыт детский сад со сказочным названием «Жар-птица».

Это стало возможно благодаря поддержке основателя компании «Русснефть» Михаила Гуцериева. Денежные средства, направленные Михаилом Сафарбековичем на это благое дело, позволили с нуля создать современное и комфортное детское учреждение. В «Жар-птице» есть физкультурные залы, бассейн, спортивные площадки. А несколько лет назад при содействии «Русснефти»

рядом с детским садом был разбит сквер. За прошедшие годы около 2500 малышей стали воспитанниками «Жар-птицы».

10-летие детского сада широко отмечалось в Волжском районе областного центра. В торжественном мероприятии участвовали депутаты городской Думы, руководители района, представители Саратовского филиала «Русснефти». В адрес Михаила Сафарбековича Гуцериева было составлено Благодарственное письмо с приглашением посетить город Саратов и детский сад «Жар-птица».



Другие материалы на тему благотворительности читайте на стр. 8

За восемь месяцев 2024 года произошло много значимых для Компании событий. Президент «Русснефти» Е.В.Толочек в беседе с нашим корреспондентом привел следующие цифры и факты.

■ На 12,7 тыс. тонн превышен плановый показатель по добыче нефти. К концу года, согласно прогнозу, будет добыто сверх плана 37 тыс. тонн нефти.

■ Ресурсная база Компании увеличена на 1,89 млн тонн нефти, 116 млн куб. метров газа и 15 тыс. тонн конденсата.

■ Введены в эксплуатацию 53 новые добывающие скважины с запускным дебитом 2800 тонн в сутки, в том числе 39 скважин с горизонтальным окончанием. Построено свыше 70 км трубопроводов, 14 км дорог, 35 км линий электропередачи, 8 кустовых оснований.



■ На Восточно-Каменном месторождении завершено строительство 17 скважин, из них 13 горизонтальных и 4 наклонно направленных. Кроме того, на участке недр запущены в работу нефтепровод протяженностью 18 км от УПН до пункта налива в п. Каменный, сам пункт налива, инфраструктура для трех кустов скважин.

■ На Верхне-Шапшинском месторождении с хорошим результатом пробурена скважина на вновь открытую залежь. Это открывает перспективы по бурению как минимум на ближайшие два года.

■ На Тагринском участке недр построена скважина с рекордной для Компании проходкой 4743 м. На другой скважине того же куста спущено рекордное количество портов – 24.

■ Реализация метода раздельного сервиса при производстве ГРП значительно повысила эффективность этих операций. За восемь месяцев выполнено 568 ГРП на 53 скважинах с использованием более 37 тыс. тонн расклинивающего агента.

■ Достигнут максимальный в практике Компании показатель МРП – 856 суток. В Ханты-Мансийском филиале в августе этот показатель составлял 1585 суток.

■ Порядка 1,7 млрд рублей сэкономило Компанию выполнение мероприятий по модернизации трубопроводного транспорта и вовлечение существующей инфраструктуры Нижневартовского филиала для организации сдачи нефти через СИКН-590.

■ В рамках программы по оптимизации производственных затрат внедрены 34 идеи новаторов с эффектом порядка 156 млн рублей.

■ Большие средства Компания направляет на поддержку социальных значимых и благотворительных программ в регионах своей деятельности. На эти цели в текущем году предусмотрено выделить 590 млн рублей.

НАГРАДЫ

За большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности наград Министерства энергетики Российской Федерации удостоены следующие сотрудники Компании:

ЗВАНИЯ

«ПОЧЕТНЫЙ НЕФТЯНИК»:

Лесив В. В. – директор департамента подготовки и сдачи нефти и газа

Шаталов А. В. – директор Ханты-Мансийского филиала

**ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ
МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:**

Дорофеева Т. Н. – начальник отдела по имуществу управления собственности

Славнов А. Г. – мастер звена «Смородинка» бригады №4 группы по техническому обслуживанию нефтепромыслового оборудования и трубопроводов
Оба – САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Степачева С. П. – заместитель главного бухгалтера
НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

**БЛАГОДАРНОСТИ
МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:**

Быков Е. В. – начальник отдела геологии и недропользования
ТОМСКИЙ ФИЛИАЛ

Ивахненко П. П. – главный бухгалтер
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ ФИЛИАЛ

Карамов А. Ф. – оператор ООО бригады по эксплуатации дожимных и кустовых насосных станций
НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Махоркина С. В. – главный экономист – начальник службы экономики и финансов ДОО «Ровесник»
САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Наумов И. Н. – главный механик участка ремонта нефтепромыслового оборудования ЦДНГ №2 «Север»

Чуднов Е. В. – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка энергообеспечения «Новоспаское» ЦДНГ №1 «Юг»
Оба – УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ

КАРЬЕРА

Горячие будни ударной стройки

Всеми работами на Восточно-Каменном месторождении четвертый год руководит Сергей Михайлович Мишанин – начальник цеха по добыче нефти и газа №1 «Песчаное».



В Радужный супруги Мишанины переехали в 1994 году из Поволжья. Сергей Михайлович, получивший профессию нефтяника в Уфимском индустриальном институте, начал трудиться оператором по добыче нефти и газа на Тагринском месторождении. Стал мастером, заместителем начальника нефтепромысла. В 2009 году он перешел на предприятие «Аки-Отыр» (ныне – Ханты-Мансийский филиал «РуссНефти»). Далее около шести лет Мишанин работал на Шапшинской группе месторождений – сначала мастером по добыче

нефти и газа, затем ведущим инженером. 29 декабря под новый, 2015 год Сергей Михайлович впервые приехал на Восточно-Каменное месторождение. Именно тогда начались расконсервация и запуск в работу Водораздельного участка недр.

Сергей Михайлович часто сравнивает условия освоения двух сибирских месторождений Компании. Общего много: энтузиазм персонала, атмосфера ударной стройки, частый ввод новых скважин. Но и отличий немало. На Верхней Шапше у покорителей недр не возникало

такого количества проблем. Восточно-Каменное окружено болотами и водными преградами; доставка вахтовиков и грузов осуществляется сюда в разное время и баржами, и вертолетами, и по зимнику. Здесь приходится прикладывать титанические усилия, чтобы получить результат. Тем не менее с трудностями наши нефтяники справляются: в период с марта по август на месторождении введено в эксплуатацию уже 17 скважин, и буровые станки продолжают активно работать.

Сергея Михайловича его коллеги характеризуют, как спокойного, немногословного, умелого руководителя и отличного организатора. Во многом благодаря усилиям Мишанина на этой гигантской стройке, среди грохота механизмов, передвижения техники и масс людей, неплохо и даже с комфортом устроен быт вахтовиков. Они живут в удобных вагончиках, оборудованных системами обогрева и кондиционирования, в каждом – два телевизора. Налажено питание, есть где принять душ. Осенью откроется после ремонта административно-бытовой комплекс – это событие на промысле решили приурочить к сдаче в эксплуатацию ДНС, строительство которой идет очень быстрыми темпами.

А свободное время, которое является у начальника нефтепромысла только в перерывах между вахтами, он предпочитает посвящать рыбалке. Наш герой – удачливый рыбак: случалось, по его словам, что вытаскивал карпов под 10 кг. Но чаще всего свою добычу Сергей Михайлович отпускает обратно в водоем. Рыбачить он уезжает далеко, свежую рыбу до дома не довозит.

Юлия Амарияни,
г. Ханты-Мансийск

ДОСТИЖЕНИЕ

Раздельно и эффективно

В конце 2023 года руководство Компании поставило задачу увеличить дебиты новых скважин. Геологи нашли решение: необходимо нарастить количество стадий МГРП.

Испытания показали, что оптимальным является вариант с количеством стадий МГРП до 20 штук (на пять больше, чем практиковалось ранее) с закачкой 90 тонн проппанта при каждом гидроразрыве. В результате на месторождениях Нижневартовского филиала за период с мая по июль было проведено 260 операций. Это рекордный показатель в практике Компании. С подробностями – начальник отдела ГРП Филиала **Максим Ереняков**:

– Мы за первые семь месяцев текущего года выполнили 451 ГРП (за весь 2023 год произведены 452 операции). Это стало возможным в первую очередь потому, что нам удалось существенно сократить время проведения мероприятий и повысить их рентабельность. Метод раздельного сервиса продолжает подтверждать свою эффективность. Процесс этот мы отлаживали с 2023 года. И сейчас видим результаты. Раньше мы выполняли за месяц максимум 70 операций флотами нескольких подрядчиков. А вот нынешние темпы: май – 80 работ, июль – 97, июль – 84. Из них с применением раздельного сервиса в те же месяцы, соответственно, 41, 54 и 72 ГРП (48 из них выполнены флотом ГРП №1 компании «Русинтеграл-Стим», что также является рекордным для Компании). Нам удалось сократить среднее время проведения одной опе-

рации с тоннажем проппанта 90 тонн с 17 часов 40 минут до 14 часов 20 минут (отдельные операции удается выполнить менее чем за 7 часов!). В связи с увеличением объема работ подрядчик сформировал второй флот.

Раздельный сервис при выполнении гидроразрывов стал применяться в Филиале в прошлом году. Эффективность метода определяется тем, что все подготовительные работы и вспомогательные сервисы, такие, как инженерное

сопровождение, закуп химических реагентов и проппанта, затарка жидкости, и другие, заказчик выполняет самостоятельно. Сейчас специалисты заказчика и подрядчика действуют слаженно, как единая команда. Подрядчик получил вз-



Максим Ереняков (третий слева): «Эта бригада подрядчиков каждый месяц ставит рекорды».

можность сосредоточиться на технической части процесса, то есть на модернизации и обслуживании флота ГРП, не думая о подготовительных мероприятиях. А наши инженеры не только выполняют свою часть работ, но и оптимизируют дизайны ГРП и рецептуры жидкостей ГРП. Добавлю, что мы продолжаем совершенствовать процесс подготовки жидкости для гидроразрывов: так, в январе была реализована перекачка жидкости из открытого водоема на расстояние 1,8 км при температуре окружающей среды минус 32°С.

Специалисты «РуссНефти» первыми в отрасли стали использовать метод раздельного сервиса при выполнении гидроразрывов. Начиная с прошлого года эта практика дала Компании возможность держать планку стоимости операций, а также получить дополнительную добычу благодаря оптимизации сроков выполнения работ. Новый подход к организации ГРП продолжает приносить эффект, и это очень важно в условиях, когда цены на все товары и услуги неуклонно растут.

Жанна Юрева,
г. Ханты-Мансийск

От редакции. В отделе, который возглавляет Максим Ереняков, трудятся 11 специалистов. На их плечи ложится огромный объем работы: мало того, что нашим инженерам нужно везде побывать и они постоянно находятся в разъездах, так еще и потоки документации увеличились в разы после того, как они взяли на себя организацию всей подготовки к ГРП. Мы предполагаем в ближайшее время рассказать в газете об этом высококвалифицированном, самоотверженном и дружном коллективе.

ПРИЗВАНИЕ

Начальник производственного штаба

*Редакция
поздравляет
Ю.В. Барabanщикова
с присвоением
высокой
корпоративной
награды –
Почетного звания
«Герой труда
ПАО «НК «РуссНефть».*



Можно ручаться, что график работы Юрия Васильевича Барabanщикова вызовет удивление и уважение у большинства наших читателей. Вот его обычное расписание. Утром без четверти семь Юрий Васильевич уже в своем служебном кабинете. Трое его подчиненных имеют привилегию: они приходят к семи утра. В ближайший час этим четверым специалистам необходимо подготовить очень важную информацию, которая поступит руководителям Компании. Это только часть их обязанностей. До 17 часов еще очень многое им предстоит сделать.

И вот наступают выходные, когда самые самоотверженные специалисты получают возможность отвлечься от служебных обязанностей. Однако Юрий Васильевич и его коллеги такой передышки не имеют: они продолжают с раннего утра готовить те же материалы. То же происходит и в праздничные дни. Юрий Васильевич круглосуточно на связи. Когда же он полноценно отдыхает? На этот вопрос очень трудно получить ответ.

Люди, не знакомые с нефтянкой, наверное, затруднились бы сказать, какую должность в Компании занимает Ю.В. Барabanщиков. А наши читатели либо знают, либо уже догадались: Юрий Васильевич возглавляет центральное диспетчерское управление. ЦДУ можно назвать круглосуточно работающим производственным штабом Компании, а его руководителя – начальником такого штаба. Согласен ли с таким сравнением герой нашего материала?

Юрий Васильевич улыбается и медлит с ответом – он не любит громких слов. Приводит цитату из функционала ЦДУ: «Задачу оперативного управления производством решаю, как правило, диспетчерские службы Компании». Говорит: «Сами делайте вывод». Чувствуется, что внутренне он согласен считать свою службу производственным штабом «Русснефти». А какие тут могут быть сомнения?

Ю.В. Барabanщиков долго работал на Севере, в Мегионе, где прошел путь от оператора подземного ремонта скважин до начальника крупного цеха. В Компанию он пришел на должность главного специалиста 14 апреля 2005 года. (Он помнит все цифры и любит точность. Спросишь: «С какого года вы в нефтянке?» Ответит: «С 20 августа 1985 года».) Тогда диспетчерская служба состояла из двух сотрудников и входила в состав департамента по добыче нефти и газа. 17 августа 2015-го она была преобразована в центральное диспетчерское управление. Вновь обращаемся к функционалу ЦДУ и узнаем, что в число ее основных функций входят круглосуточный мониторинг добычи и транспортировки углеводородного сырья, сбор, обработка и анализ информации, поступающей из филиалов, а в результате – составление подробной отчетности о производственной деятельности Компании. Отчеты сотрудники ЦДУ представляют руководству «Русснефти», а также направляют в ГИС и ЦДУ Минэнерго. Насколько велик объем работы, которую выполняют Ю.В. Барabanщиков и его коллеги? Оцените сами: только в министерство они представляют в общей сложности около 100 (!) отчетов – каждый день, включая выходные и праздники.

Итак, на часах 6.45. Юрий Васильевич Барabanщиков уже в своем кабинете. Через четверть часа в том же кабинете свои места занимают его сотрудники Сергей Александрович Лужбин (в настоящее время – «правая рука» Ю.В. Барabanщикова, хотя должно-

сти заместителя начальника ЦДУ в штатном расписании нет), Александр Владимирович Ревякин и Антон Валерьевич Сергейчик. Юрий Васильевич по статусу мог бы претендовать на отдельный кабинет, но он считает, что работать всем вместе эффективнее. Сотрудники «производственного штаба» принимают за сбор, обобщение и анализ показателей за предыдущие сутки, поступивших из ЦИТС филиалов. Некоторые цифры надо перепроверить (Ю.В. Барabanщиков: «Человеческий фактор еще никто не отменял»). Если какое-то предприятие не выполнило план по суточной добыче, необходимо выяснить, почему это произошло. Не позднее, чем в 8.00, отчет по Компании полностью сформирован. Сотрудники ЦДУ размещают его на своем диске, а также разносят руководителям «Русснефти» на бумажных носителях. Теперь можно приняться за другие неотложные дела.

Многие специалисты способны трудиться в таком ритме день за днем, год за годом?! Сомнительно, если одному из десяти такое по силам. И это возможно только в том случае, если специалиста поддерживают его близкие. «Моя супруга тоже нефтяник, мы познакомились на Севере, в Мегионе. С тех пор мы вместе. Она понимает, что моя работа требует полной самоотдачи», – говорит Юрий Васильевич. И добавляет: «Для большинства людей семья – это святое. Я тоже так считаю. И все же не стесняюсь признаться, что на первом месте в моей жизни – работа. Я ложусь и просыпаюсь с мыслями о работе. Мои близкие это понимают, за что я им безмерно благодарен».

Сергей Иванов

ОБРАЗОВАНИЕ

Благодарю своих учителей

Надежда Ятманова – одна из тех сотрудниц Компании, которые в начале карьеры не пожалели сил на получение капитального образования. Сейчас Надежда работает в центральном офисе. В августе она была удостоена корпоративной награды – Нагрудного знака «Трудовая слава» III степени. Мы попросили Надежду немного рассказать о себе, поделиться своим опытом.



Продолжение материала читайте на стр. 7

НАГРАДЫ

За большой вклад в развитие Компании, профессиональное мастерство и по случаю Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности следующие сотрудники Компании удостоены корпоративных наград:

**ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ
«ГЕРОЙ ТРУДА ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»**

- Барabanщиков Ю. В.** –
начальник центрально-диспетчерского управления
ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ
- Шевякова Н. В.** –
заместитель главного бухгалтера
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ ФИЛИАЛ
- Канельский А. Г.** –
главный механик
САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

**ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ
«ВETERАН ТРУДА ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»**

- Кисляков Ю. М.** –
директор департамента
правового сопровождения недропользования
- Федоров Е. И.** –
директор департамента скважинных технологий
Оба – ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ
- Растрьгин А. А.** –
заместитель начальника ЦДНГ-2 «Северный»
САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
- Галиев М. Ф.** –
оператор ДНГ цеха ТуКРС
- Доценко Р.В.** –
начальник управления по правовым вопросам
Оба – НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

**НАГРУДНОГО ЗНАКА
«ТРУДОВАЯ СЛАВА» I СТЕПЕНИ
ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»**

- Аксенова И. А.** –
главный специалист паспортно-визовой группы
- Карапегян И. З.** –
заместитель начальника управления внутреннего аудита
- Мидуков А. В.** –
заместитель директора
департамента информационных технологий
- Татевосова М. Р.** –
директор департамента по связям с общественностью
Все – ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ
- Никитин М. Ю.** –
охранник ЧОП «Щит»
- Фролов Н. Н.** –
начальник участка энергоснабжения
месторождения «Столбовое»
ТОМСКИЙ ФИЛИАЛ
- Бекиров С. К.** –
заместитель начальника цеха
по обслуживанию средств автоматизации
- Гаджиев Б. М.** –
начальник цеха эксплуатации электрооборудования
- Куд И. С.** –
заместитель начальника финансового отдела
- Эргашев Ю. Ю.** –
мастер по капитальному и подземному ремонту скважин
Все – НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
- Анисимов В. Ж.** –
начальник управления подготовки и сдачи нефти
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ ФИЛИАЛ
- Нугаева Л. В.** –
заместитель главного бухгалтера
УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ
- Астафьева В. В.** –
главный бухгалтер
- Карташов Н. Н.** –
начальник участка ЦДНГ-1 «Багаевский»
САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
- Кистенева И. Л.** –
инспектор по кадрам
- Могильный В. Н.** –
начальник приемо-сдаточного пункта нефти
- Шпринг В. А.** –
главный энергетик
Все – «РУССНЕФТЬ-БРЯНСК»

**НАГРУДНОГО ЗНАКА
«ТРУДОВАЯ СЛАВА» II СТЕПЕНИ
ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»**

- Артемьева Я. В.** –
главный специалист отдела реализации имущества
- Давиденко С. В.** –
директор департамента информационных технологий
- Дубова А. В.** –
начальник отдела подсчета запасов
- Логинов С. Ю.** –
ведущий специалист департамента оценки перспективных проектов
- Онегов М. Н.** –
директор департамента проектного контроля
- Хазов С. И.** –
директор департамента геологии и сопровождения бурения
- Шабуров Д. Г.** –
директор департамента организации охранной деятельности
Все – ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 5

Прием по личному воп

Руководители Компании могут много интересного рассказать читателям, не касаясь темы производства. Мы, журналисты, это знаем, поскольку во время интервью нередко задаем им личные вопросы. Вот только ответы на такие

вопросы в деловых материалах обычно остаются на втором плане – производство важнее. Бывает досадно: вы узнали о собеседнике много интересного, а включить эти «вкусные» детали в текст не получается, ибо к делу они не отно-

сятся. Как исправить такую несправедливость? А так: мы решили завести в газете специальную рубрику «Личный вопрос». Ее герои, ведущие менеджеры «Русснефти», как мы надеемся, будут делиться с читателями своим жизнен-

ным опытом в беседах, планируя свою жизнь. Не будет в та- даже обязател- упреедаем.

Нашу новую рубрику открывает беседа с директором Саратовского филиала М. П. Девяткиным. Это логично, ведь в начале сентября в Саратове пройдет финал корпоративного конкурса профессионального мастерства. Благодарим Михаила Петровича за то, что он согласился откровенно ответить на вопросы нашего корреспондента.



Увлечение или привычка?

В служебном кабинете Михаила Петровича Девяткина заметное место занимает аквариум. Он расположен по правую руку от хозяина, под портретами, которые можно видеть в официальных кабинетах. Аквариумов вообще немало в офисе предприятия. Наверное, это неспроста.

– А кто приобретает рыбок?

– Я сам. Тут много разных видов: гуппи, данио-рерио, попуайчики... Есть среди них, так сказать, ровесники срока моего пребывания в этом кабинете. Купил их на рынке семь лет назад, так и живут здесь.

– Это увлечение у вас с детства?

– Скорее, это привычка: в нашей семье, сколько помню, всегда стоял

аквариум. В 1999 году мы в первенстве Самарской области заняли призовое место, и каждому из нас присвоили I разряд по футболу. Долго был активным болельщиком. Выезжал на чемпионаты Европы в Польшу в 2012 году, во Францию и Бельгию в 2016-м. Сейчас интерес к футболу во мне поукал в связи с тем, что российские команды в Европе не играют. А потребность в физических нагрузках сохраняется. «Железом» не увлекаюсь, предпочитаю беговую дорожку, бассейн. Бывает, вечером устанешь, пора домой ехать, а организм требует: надо подвигаться. Отправляюсь в спортзал.

генеральным директором предприятия, входившего в структуру «Нефтьтисы». Там отработал больше трех лет.

– Давайте здесь задержимся. Сколько было начинать работать генеральным директором?

– Очень! На начальнике цеха, главным инженером предприятия лежит большая ответственность. Но когда ты на производстве первое лицо и отвечаешь за все – это совсем другое. Тяжело мне было месяца три. И мысли посещали, что это, наверное, не мое. Потом втянулся. Не только многому научился, но и приобрел психологическую устойчивость, что ли. Не всех результатов удавалось достигать, говорю откровенно. Однако предприятие развивалось, внедрялись новые технологии. Интересно было во все это вникать, все больше и больше узнавать.

– Управлять большими производственными коллективами в университетах, наверное, не учат?

– Может быть, и не надо этого. Жизнь учит. Люди везде разные. Например, среди северян больше развит коллективизм. Помню, когда начал работать на Севере, в первый же день мы с водителем поехали на месторождение. В машине сломался генератор. Мы стояли на зимней дороге, и ни один водитель мимо нас не проехал, чтобы не остановиться и не спросить: чем вам помочь? По-другому на Севере нельзя. Я общался с людьми в разных регионах. Везде отношения в коллективе хорошо складывались.

– Куда вы поехали после Нефтеюганска?

– Полтора года я руководил нефтегазовым предприятием в Новосибирске. В 2017 году недолго возглавлял «Томскую нефть» – актив «Русснефти». Под новый, 2018 год мы переехали в Саратов. Назначение директором саратовского предприятия я считаю престижным. Наше предприятие является крупнейшим в Саратовской области по добыче нефти и входит в число лидеров по добыче газа.

– Сколько у вас в подчинении сотрудников?

– Сейчас в Филиале работают 1375 человек, вместе со вспомогательными службами – 2040.

– Если оператор, электромонтер или лаборант захотят с вами встретиться, им легко это сделать?

– Конечно. И раньше было просто, а несколько лет назад президент Компании Евгений Викторович Толочек эту практику ввел в системном порядке: дал распоряжение, чтобы мы проводили совещания с трудовыми коллективами. У нас есть график встреч на год. Директор и его заместители выезжают в подразделения не реже раза в месяц. Кроме того, каждый крайний четверг месяца у меня приемный день. Барьеров и заслонов нет. А на собраниях я всегда говорю: «Если мы сможем – мы это сделаем. Если не сможем – сразу так и скажем. Если требуется время, чтобы поразмыслить, проработать вопрос, – берем это время и даем обратную связь». Результаты встреч с коллективами оформляем протоколом. За день до нашего разговора в Филиале прошел конкурс профессионального мастерства. Это тоже форма системного взаимодействия руководителей с подчиненными.

– Вы часто встречаетесь с однокурсниками по саратовскому университету?

– Мы взяли за правило собираться вместе раз в пять лет. На нашей последней встрече в 2021 году меня поздравляли с рождением сына.

– Как сложились их карьеры?

– У многих наших ребят дела идут неплохо. Есть директора, есть собственники небольших сервисных предприятий. Кто-то ушел из нефтянки, но большинство работают по профессии. Радеемся успехам друг друга.

– Можно не сомневаться, что они считают вашу карьеру очень успешной. А вы сами как думаете?

– Скажу откровенно, я не строил очень амбициозных планов, когда поступал в вуз. И не задумывался об этом. Будучи оператором, хотел стать инженером. Потом пришел к выводу, что и начальником отдела мне быть по силам. Аппетит приходит во время еды. Наблюдаешь за старшими коллегами, учишься. В какой-то момент говоришь себе: и я так смогу. Я считаю, что моя карьера в нефтянке складывается поступательно, без рывков.

Хобби на всю жизнь

– Теперь, Михаил Петрович, расскажите о главном.

– О чем же?



Первый в жизни Пети Девяткина улов.

– О рыбалке! Все ваши коллеги и знакомые знают, что вы – заядлый рыбак.

– Тогда спрашивайте.

– Когда вы пристрастились к рыбалке?

– Еще до школы. Дед мне насаживал червяка на крючок, я ходил ловить. Когда мне исполнилось лет пять, он



Директор Филиала открывает конкурс профессионального мастерства.

– Это ваш личный аквариум, Михаил Петрович?

– Я увидел его в подвале нашего офиса, когда вступил в должность. Попросил поставить сюда.

– Помогает успокоиться, снять стресс?

– Такой цели у меня не было. Просто интересно разводить рыбок, наблюдать за ними, вырастить растение. Я работал в пяти регионах, и всегда в моем кабинете стоял аквариум.

аквариум. Основными моими увлечениями в юности были спорт и рыбалка. Занимался очень многими игровыми видами: настольным теннисом, легкой атлетикой, волейболом, баскетболом, футболом, на лыжах бегал. Директор нашей школы Александр Васильевич называл меня Паном Спортсменом. Самым серьезным увлечением оказался футбол. Начиная с 12-летнего возраста, в течение лет двадцати я выступал за команду Нефтегорска.

Лучший наставник – жизнь

– Расскажите о том, как стали нефтяником, как складывалась ваша карьера?

– Родился я в Нефтегорске – поселке городского типа в 100 км от Самары. Выбор профессии был для меня определен. Мой дед по матери был буровиком, куда буровая – туда и он. Все его пятеро детей родились в разных городах и деревнях. Мои родители работали в нефтянке. В подростковом возрасте много кем хотелось быть, но когда пришло время выбирать, я не сомневался, по чьим стопам следует идти.

Я окончил в 2000 году Самарский государственный политехнический университет по направлению «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Некоторое время работал оператором на промысле на местном предприятии. Потом начался расцвет нефтянки. Это было время новых идей, новых направлений. Много было тренингов для всех специалистов. Работая в Поволжье на разных предприятиях, я был оператором, инженером, управленцем, занимался моделированием нефтегазовых месторождений в геологической службе, вопросами повышения производительности подземных резервуаров, лицензирования, внедрения новых технологий, анализа и планирования... Пройдя многие ступеньки, занял должность главного инженера в одной из компаний. В 2012-м меня пригласили на Север, в Нефтеюганск,

росу

рассказывать о своих увлечениях, вспоминать яркие события. Разговор о работе в материалах главным и основным – заранее пред-

сказал: «Хватит, теперь сам». И вот с тех пор... Сейчас рыбаку только по выходным, в отпуск.

– Есть излюбленные места?
– В основном, конечно, ловлю на Волге: где большая вода, там и большая, интересная рыба. Иногда на озера езжу. Рыбачу и с берега, и с лодки (у нас с 1 мая по 1 июля с лодок запрещено ловить). Стараюсь разнообразить свою рыболовную жизнь поездками в другие места. Нравится съездить в Астрахань – не ради улова, а больше ради самого путешествия.

– И лодку с собой берете?
– У меня в Саратове есть резиновая лодка, которую можно развернуть, поставить мотор. А в дальних краях проще нанять кого-нибудь, чтобы тебя повозили. Весной и осенью в отпуск стараюсь совершать такие путешествия.

– Какую самую внушительную рыбку вам доводилось вытаскивать?

– Ловил сазана на 10,5 кг. В Сибири на обычную донку поймал лобаря – сибирского осетра. Сфотографировался с ним и отпустил.

– Как так?
– В последнее время большую часть рыбы отпускаю. Допустим, поймал четыре щуки: одну оставлю на котлеты, а три отпускаю. Все дело в том, что в моей семье рыбу, кроме меня, никто не ест. Могут попробовать жареного сазана, привезенного из Астрахани. У меня был недавно случай: вытаскивал на волжской протоке жереха килограмма на 1,5 и отпустил. Рядом стоял рыбак, у которого не клевало. Он подбежал с круглыми глазами: «Мужик, ты что сделал?!»

– А ту рыбу, что вы ловите и не выпускаете, кто готовит?

– Я сам и с большим удовольствием. Все виды рыб, которые у нас здесь ловятся, можно вкусно приготовить. Из большой щуки можно сделать котлеты, небольшую щуку можно приготовить в панировке или сделать «фри» – очень вкусно. Хорош жареный окунь. Жереха обычно используют для копчения, но я недавно открыл, что из него получаются котлеты не хуже, чем из щуки, если добавить соль и специй.

– Детей сумели пристрастить к рыбной ловле?

– У меня два сына – четырнадцатилетний и трехлетний. Старший к рыбалке равнодушен. А младший... Посмотрите, с коллегами я уже поделился своими эмоциями. (Михаил Петрович показывает на телефоне снимок, на котором изображен мальчик с только что пойманной рыбой.) Недавно мы с семьей выезжали на остров – покататься, позагорать на песке. Я захватил спиннинг. Кидаю. Маленький Петя подходит: «Папа, я тоже хочу». Я забросил, он потащил. В этот момент рыба села на крючок. Окунь! Первая в его жизни пойманная рыба. Вечером он уже со мной отправился на берег, как заправский рыбак. Минут через 20 мы вернулись без улова. Мне кажется, глядя на младшего, и старший начинает чувствовать интерес к рыбалке.

– Значит, рыбацкая династия не прервется. Благодарим вас, Михаил Петрович, за интересную беседу.

О заботах руководителя нефтегазодобывающего предприятия, а также об аквариумистике и рыбной ловле много нового узнал Сергей Иванов

ОТ РЕДАКЦИИ.

В разговоре с руководителем предприятия нашему корреспонденту удалось обстоятельно обсудить вопросы, не касающиеся производства. Это означает, что премьера рубрики состоялась. Вы согласны с этим, читатель?

МАСТЕР

55 лет в строю

Знакомьтесь: Сергей Викторович Краснов, слесарь КИПиА Багаевского нефтепромысла Саратовского филиала.

В прошлом году Сергей Викторович уверенно победил в своей номинации на корпоративном конкурсе профессионального мастерства. Равных ему по знаниям и навыкам слесарей КИПиА в Компании, скорее всего, нет. В нынешнем году С. В. Краснов также примет участие в конкурсе, но теперь уже в качестве члена жюри. Он первый рабочий специалист, который удостоился такой чести.

прибор надо не только механически починить, но и перепрограммировать. «Мы – полевой уровень, для более сложных случаев есть группа АСУ», – уточняет С. В. Краснов.

Супруга у Сергея Викторовича – тоже слесарь КИПиА. Их дочь выбрала профессию ветеринара. Тридцать лет назад наш герой стал строить кирпичный дом, и со временем у Красновых появилась удобная зимняя



На саратовское предприятие Сергей Викторович пришел в сентябре 1969 года – 55 лет назад! Начинать он учеником электромонтера на учебном комбинате (слесарей КИПиА тогда еще не было). Затем окончил Саратовский политехнический институт. Сколько приборов различных модификаций прошло через его руки? «Тысячи», – поправляет он. В этом и заключается его преимущество перед другими умельцами, которые тоже претендовали на звание мастера, но разве их опыт можно сравнить с опытом С. В. Краснова? «Приборы же меняются, – объясняет Сергей Викторович. – Те же уровнемеры, расходомеры сейчас работают на других физических принципах, чем раньше. Не все приборы люди видели и трогали руками. А я большинство из них видел и обслуживал».

В обязанности Сергея Викторовича и его коллег на Багаевском промысле входит обслуживание и монтаж контрольно-измерительных приборов: манометров, термометров, регуляторов уровней, замерных установок и иной автоматики, которая там используется. В случае неисправности

дача рядом с городом. Они держат домашних питомцев: попугая, декоративного кролика Пушистого и ворону по кличке Карыч (птицу они подобрали раненой, с поломанным крылом и одним глазом). Рыбачит ли Сергей Викторович? Разумеется, он же коренной волжанин. Но специально он на рыбалку не выезжает. В выходной день Красновы всей семьей отправляются на лодке на какую-нибудь волжскую протоку (их тут именуют речками, каждая имеет свое название). Отдыхают, внуки катаются на водных лыжах, а потом все выкраивают два-три часа, чтобы половить рыбу.

Сергея Викторовича коллеги называют Дедом, но не из-за его возраста, а из уважения к его знаниям и мастерству. Все сотрудники предприятия знают, что в их коллективе трудится этот замечательный специалист и порядочный, отзывчивый, добрый человек. В свои 72 года он бодр, энергичен, в работоспособности не уступает более молодым. Можно не сомневаться, что впереди у С. В. Краснова еще немало профессиональных достижений.

Сергей Александров

АНОНС

Андрей Алексеевич Друганов трудится в Саратовском филиале заместителем главного инженера – начальником ЦИТС. Его рабочий день начинается утром за час до приезда в офис. Он рассказывает: «Еще дома просматриваю оперативные сводки, поступающие на мой телефон. Узнаю, какие возникали основные проблемы. По дороге в офис созваниваюсь с начальником круглосуточной смены, начальниками цехов. В 7.20 на рабочем месте. В 7.30 начинаются оперативные селекторы. К 8.00 вся работа у нас распланирована. Техника также выезжает с таким расчетом, чтобы к этому времени прибыть на объекты».

А. А. Друганов очень подробно рассказал о своих повседневных заботах и текущем положении дел на предприятии. Полностью беседу с ним мы предполагаем опубликовать в одном из ближайших номеров.



НАГРАДЫ

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 2, 3

НАГРУДНОГО ЗНАКА «ТРУДОВАЯ СЛАВА» II СТЕПЕНИ ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»

- Грищенко Д. Б.** – водитель автомобиля
ДОЦ «РОВЕСНИК»
Бабенко А. Ю. – оператор пульта управления участка добычи нефти и газа «Столбовое»
Гаврилов А. А. – водитель автомобиля
Марченко А. А. – начальник отдела подготовки и сдачи нефти и газа
Мелак-Оглы А. В. – оператор ДНГ месторождения «Столбовое»
Все – ТОМСКИЙ ФИЛИАЛ
Багаутдинов Р.З. – оператор ООУ Тагринского месторождения
Горенков С. А. – главный специалист отдела режима и внутреннего контроля
Сидорчук С. П. – начальник отдела перспективного прогнозирования показателей разработки месторождений
Сорокин Б. А. – слесарь-ремонтник участка ремонта нефтепромыслового оборудования
Юрьев А. В. – заместитель директора по работе с персоналом и быту
Все – НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Васильев А. Н. – начальник управления добычи нефти и газа
Гридин С. Н. – водитель автомобиля
Медведева Е. П. – заместитель начальника отдела делопроизводства
Пасечник А. А. – заместитель главного метролога
Шипулина Е. Ю. – начальник отдела бухгалтерии
Все – ХАНТЫ-МАНСКИЙ ФИЛИАЛ
Кузьмин В. Г. – электрогазосварщик бригады по ремонту нефтепромыслового оборудования «Пенза»
Куприянов А. А. – водитель автомобиля
Курапова Н. Ю. – заместитель начальника управления по экономике и финансам
Оганян Г. В. – начальник управления подготовки и сдачи нефти и газа
Петров М. Н. – начальник базы производственного обслуживания «Север»
Все – УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Богданова Е. В. – слесарь КИПиА участка метрологии
Гараев А. Ф. – начальник отдела скважинных технологий
Голубев В. В. – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Григорчик Н. Н. – ведущий специалист цеха материально-технического обеспечения
Денисов А. А. – электрогазосварщик транспортного цеха
Лапшин С. М. – мастер по подготовке и стабилизации нефти цеха «Багаевский»
Плотников Ю. В. – ведущий маркшейдер
Свиштунов В. А. – начальник отдела капитального строительства
Щербаков Д. С. – начальник участка подготовки и сдачи нефти и газа цеха «Багаевский»
Все – САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

НАГРУДНОГО ЗНАКА «ТРУДОВАЯ СЛАВА» III СТЕПЕНИ ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»

- Белых Д. Н.** – начальник отдела по работе с механизированным фондом
Беляков С. Л. – начальник отдела геологического моделирования и мониторинга ресурсной базы
Великов Д. Н. – начальник отдела мониторинга производительности месторождений
Галагуз Е. М. – секретарь-референт секретариата управления делами
Зайцева И. И. – секретарь-референт секретариата управления делами
Земляков А. Ю. – начальник информационно-аналитического отдела департамента экономической безопасности
Липатов Д. И. – главный специалист отдела системного администрирования и технической поддержки департамента информационных технологий
Оздоев З. Б. – главный специалист отдела сопровождения геолого-разведочных работ и оценки ресурсной базы

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 7

РАЗВИТИЕ

Создаем условия для быстрого роста

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАБОТЫ ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО ФИЛИАЛА В ТЕКУЩЕМ ГОДУ РАССКАЗЫВАЕТ НАЧАЛЬНИК ЦИТС ПРЕДПРИЯТИЯ ИГОРЬ ВЯТКИН.



В начале осени на Восточно-Каменном месторождении будет введен в эксплуатацию энергокомплекс на 6 МВт.

В первом полугодии на наших объектах добыто свыше 1,243 млн тонн нефти. На Верхне-Шапшинском месторождении введено 17 новых скважин, общая проходка превысила 60 тыс. метров. В настоящее время бурение ведется на двух кустовых площадках. До конца августа мы планируем ввести в эксплуатацию еще одну скважину. Расчеты геологов по продуктивности скважин полностью подтверждаются. Выполняем на участке недр мероприятия по поддержанию базовой добычи. Применяем такие виды ГТМ, как кислотная обработка призабойной зоны пласта, оптимизация подземного оборудования, перевод скважин на механизированную добычу. Новые горизонтальные скважины вводятся в работу после проведения многостадийных, до 17 портов, ГРП.

Теперь о том, что происходит на нашей «передовой» – на Восточно-Каменном месторождении. На участке недр с начала года пробурено уже 17 скважин. В настоящий момент бурение ведется на трех кустовых площадках. Продолжается строительство объектов подготовки нефти, энергетики, транспортировки нефти, дорог. В текущем году на

месторождении намечено построить 27 скважин, которые дополнительно дадут около 124 тыс. тонн нефти.

В рамках проекта по строительству первой очереди УПН в настоящее время производится установка сепараторов на площадке и монтаж РВС-3000. В августе выполнен запуск трех машин газопоршневой электростанции.

В 2024 году на Восточно-Каменном участке недр и месторождениях Шапшинской группы намечено пробурить 49 скважин, включая водозаборные. От новых скважин будет получено около 180 тыс. тонн нефти. Годовая добыча, согласно прогнозам, составит около 2,563 млн тонн нефти. При этом следует учесть, что многие мероприятия текущего года дадут существенный эффект в ближайшем будущем. В настоящее время мы создаем условия для быстрого роста. По нашим расчетам, в Филиале в 2025 году добыча нефти достигнет отметки 2,8 млн тонн, а в 2027-м превысит показатель 3 млн тонн.

Жанна Юрьева, г.Ханты-Мансийск

БЕЗОПАСНОСТЬ

Осторожно: мошенники

Согласно отчету ЦБ РФ, во втором квартале 2024 года мошенникам удалось украсть со счетов граждан и компаний около 4,8 млрд рублей. Это примерно на четверть больше, чем за весь предыдущий год!

В последнее время аферисты все чаще стали искать жертв среди сотрудников компаний, отправляя им сообщения от «руководителей» и других лиц.

77% случаев мошенничества, по статистике, основаны на попытке заставить потенциальную жертву перевести средства на «безопасный счет». Эту схему мы сейчас и рассмотрим.

Опишем по шагам, как действуют аферисты в отношении некоего сотрудника компании, имеющего возможность управлять банковским счетом.

1. На подготовительном этапе мошенник проводит сбор информации о компании, используя слитые базы данных. Он находит аккаунт руководителя в мессенджере и создает его копию вместе с фото и описанием.

2. Далее он пишет сотруднику компании от лица недовольного руководителя и запугивает (например, проверкой). Диалог может быть таким (см. рисунок 1).

3. Затем сотруднику могут сообщить, что в компании произошла утечка информации и он в числе подозреваемых. И вот опять пишет «руководитель» (см. рисунок 2).

И так далее. Могут последовать звонки или смс от «Центробанка», «сотрудника правоохранительных органов», новые сообщения от «руководителя». Наконец в игру вступает «куратор», который от лица «руководителя» рассказывает жертве, на какой «безопасный счет» тому следует перевести средства.

Здесь описан один из, наверное, сотен возможных вариантов. Он иллюстрирует, что процесс обмана часто состоит из нескольких эта-

пов с участием лиц, якобы представляющих компанию и различные официальные структуры.

Как же защитить себя? Дадим несколько советов.

Научитесь брать паузу. Не принимайте решения немедленно, спрашивайте «зачем» и «почему». Доказано, что такие вопросы ломают скрипт мошенника, раздражают его и заставляют прекратить атаку на жертву.

Не доверяйте сообщениям от новых аккаунтов. Если к вам обратились с нетипичной просьбой с незнакомой страницы, поищите имя человека в общем чате, удостоверьтесь, что это не лже-дубль вашего коллеги. Попробуйте позвонить или написать ему в другом мессенджере, приложите скриншоты и ждите ответа. Только потом принимайте решение, продолжать ли переписку.

Насторожьтесь, если собеседник давит на вас авторитетом. Представители компетентных органов, ведомств, руководители компаний скорее всего в случае возникновения серьезной проблемы вызовут вас на личную беседу, а не вступят с вами в переписку.

И последнее. Если совершена атака на вас, то очень вероятно, что в зоне риска оказались и другие сотрудники компании. Обязательно предупредите о произошедшем своих коллег и руководителей!

Владимир Виноградов, начальник отдела информационной безопасности



Рисунок 1

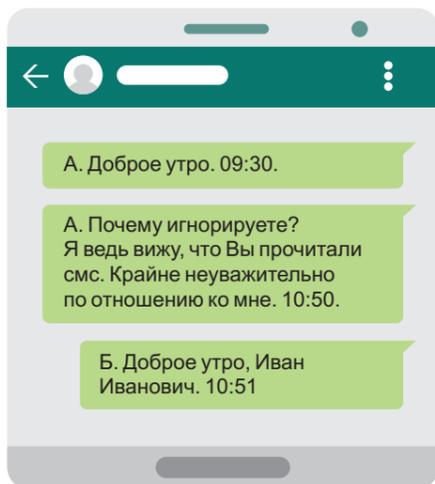
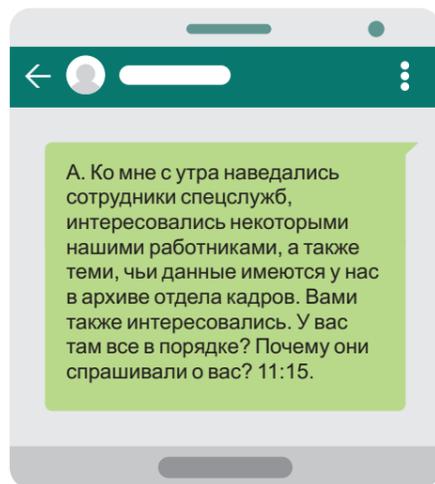


Рисунок 2



ТЕХНОЛОГИИ

Кислота плюс проппант работают

На Мордовоозерском участке недр, относящемся к северной группе месторождений Ульяновского филиала, в июне было завершено строительство пяти скважин на кусте №13.

Они уже введены в эксплуатацию. В настоящее время ведутся работы по обустройству куста: смонтированы воздушные линии электропередачи, КТП и АГЗУ, построен сборный нефтепровод, продолжается строительство площадок под ремонтный агрегат, приемные мостки, кабельные эстакады.

Как уже рассказывала наша газета, на Мордовоозерском месторождении впервые в практике Компании применена технология проппантного гидроразрыва пласта на кислотном геле. Подробности сообщает начальник отдела разработки нефтяных и газовых месторождений Филиала **Сергей Кузнецов**:

– Данная технология представляет собой альтернативу высокорасходным большеобъемным соляно-кислотным обработкам. Она впервые была применена нашими специалистами на скважине №313. При классическом кислотном ГРП в качестве жидкости разрыва используется только кислота, которая растворяет карбонатный коллектор. После окончания операции кислотного ГРП трещины получают проводимость, а в процессе добычи продукты кислотной реакции с породой полностью вымываются из скважины пластовой нефтью. Гидроразрыв с использованием проппанта направлен на поддержание трещин в открытом состоянии после окончания операции ГРП.



По оценке сотрудников Филиала, операция кислотно-проппантного ГРП предусматривает большую эффективность в связи с закреплением трещины: так, 21 мая на скважине №313 успешно проведен КГРП в объеме 15 тонн проппанта фракции 16/20 на 60 куб. метров вязкого упругого кислотного геля. Скважина запущена 13 июня с превышением расчетного дебита. В настоящее время проводится анализ режима ее работы

Татьяна Никитина, г. Ульяновск

НАСТРОЕНИЕ

Нефтяники зовут ее мамой

Галина Сергеевна Козакевич трудится в общежитиях нефтедобывающего предприятия в Радужном 43-й год. Она была вахтером, кастеляншей, а сейчас является комендантом пятиэтажного общежития Нижневартовского филиала.

Галина Сергеевна любит чистоту и порядок во всем. Ее увлечение – цветы, они повсюду: в коридорах и комнатах, а летом украшают прилегающую территорию. Каждое утро, еще не войдя в общежитие, она осматривает, в порядке ли здание, целы ли окна, нет ли мусора поблизости. Потом интересуется у вахтера: «Как прошла ночь? Все ли было спокойно?». Перед уходом с работы осматривает этажи, двери и окна, проверяет, как убрались горничные. Общежитие у предприятия гостиничного типа, комфортное, и ничто не должно мешать отдыху возвращающихся после тяжелого трудового дня нефтяников. Проживают в нем обычно 120–130 человек, свободных комнат практически не бывает.

В 1981 году Галина Сергеевна и ее супруг приехали в Радужный с Украины. Она вспоминает: «Сначала мы сами поселились в общежитии по адресу: Школьная, 40. Потом нам выделили комнату в двухэтажной «деревяшке». И только когда у нас родился третий ребенок, в 1987-м, мужу как победителю соцсоревнования вышкломонтажного управления дали квартиру в городе. Он только недавно, отметив 65-летие, вышел на пенсию. Рыбачит, дачей занимается, отдыхает. Тоже отдал работе на Севере 40 с лишним лет».

Галина Сергеевна – природный воспитатель. В этом убеждают биографии ее детей: школы они окончили с медалями, вузы с отличием. Главное, что выросли настоящими людьми. А в чем секрет? Говорит: «Секрета никакого нет, просто детей нужно именно воспитывать, заниматься ими. Я часто брала их с собой на работу, проверяла домашние задания, заставляла переписывать, если кляксы ставили. Строгой была». В Радужном родились все дети Галины Сергеевны – двое сыновей и дочь, а сейчас у нее уже четверо внуков.

Галина Сергеевна воспитывала не только своих детей, но часто и тех, чьи родители проживали в общежитии, но были заняты на работе. Скольких малышей за прошедшие годы она держала на руках, нянчила? Не будем подсчитывать. Многие считали ее второй мамой. И по сей день так называют. Ее питомцы выросли, стали специалистами, некоторые даже главными инженерами и директорами предприятий. Кто-то давно уехал из Радужного, кто-то работает в Нижневар-



товском филиале. Галина Сергеевна – счастливый человек: много добра и заботы она подарила своим родным и неродным детям и много признательности получает от них.

Она опять рассказывает о своем общежитии: «У нас проживают и вахтовики, и ИТР, и руководители. Все очень сильно устают. Некоторых вообще редко вижу: уходят засветло, приходят за полночь. Нам нужно каждому создать уют, чтобы человек чувствовал себя, как дома. Поэтому в нашем общежитии чисто, много цветов. У большинства жильцов в комнатах тоже полный порядок. И в советское время так было, а сейчас люди держатся за свою работу, «бомжей» нет у нас».

В руках у нашей героини кнопочный телефон. А нет более современного? «Есть смартфон, – отвечает, – дети подарили. Некогда мне его осваивать. Может быть, займусь, когда выйду на пенсию. Времени свободного ведь нет почти, если не работа, то грибы, ягоды, дача. И внуки заботы требуют. Конечно, муж мне всегда помогает. У нас с ним характеры хорошо подходят: он спокойный, покладистый, а я часто на эмоциях, взрывная. Конфликтов не бывает у нас. Прожили больше сорока лет душа в душу и еще столько же планируем».

Юлия Мухина, г. Радужный

ОБРАЗОВАНИЕ

В Высшей школе инновационного бизнеса МГУ – корпоративном факультете университета, созданном в 2006 году ректором МГУ академиком Виктором Садовничим и основателем «РуссНефти» Михаилом Гуцериевым – окончил обучение очередной набор магистрантов.



Молодые нефтяники выполнили учебный план, прошли через трудности полевых практик и защитили магистерские диссертации. Большинство из них уже вернулись на производство, а несколько человек поступили в аспирантуру МГУ. С отличием окончили Высшую школу геологи Анастасия Юмашева, Евгения Басова и Анастасия Трофимова. По традиции они сфотографировались на память с деканом корпоративного факультета профессором Дмитрием Коцугом. Девушки решили продолжить обучение в аспирантуре. К работе на производстве приступают молодые нефтяники, обучившиеся по направлению Компании: Мирослава Абакина, Серб Манукян, Шамиль Аушев, Алексей Потапов, Евгений Палкин и Абдухалим Халил-Заде.

Педагогический коллектив Высшей школы инновационного бизнеса МГУ поздравляет основателя «РуссНефти» М.С.Гуцериева, руководителей Компании и весь ее персонал с Днем нефтяника. Мы желаем вам крепкого здоровья, а всем нам – еще многих лет плодотворного сотрудничества.

Ирина Рунова

Благодарю своих учителей

» Я родилась в небольшом поселке в Республике Марий Эл. После окончания 8-го класса поступила в биолого-химический класс Политехнического лицея-интерната в Йошкар-Оле. Первое высшее получила в Марийском государственном университете, став дипломированным инженером-химиком. Затем по международной студенческой программе была направлена в Мюнстерский университет прикладных наук, где проработала научным сотрудником два года. По возвращении в Россию решила ехать «покорять Сибирь»: устроилась в Общество «Аганнефтегазгеология». В 2012 году решила пройти обучение в Высшей школе инновационного бизнеса МГУ. Выдержала вступительные испытания на магистерскую программу «Химическая переработка углеводородного сырья».

Два года студенческой жизни в уже «сознательном» возрасте, будучи магистрантом МГУ, – это невероятно! Жили мы в общежитии на территории главного здания университета, окно моей комнаты выходило на Воробьевы горы. Лекции многих преподавателей мы не то что не прогуливали, – боялись на них опоздать. Заполнился мне, например, курс дополнительной программы, который назывался: «Философия любви». Да, именно так! Эти лекции были очень популярны – аудитории не вмещали всех желающих, студенты на лестницах сидели. Вот сколько разнообразных знаний можно получить в МГУ. Самым главным все же для меня было усовершенствовать свое профильное образование. И это удалось. Моим научным руководителем был Антон Львович

Максимов, директор ИНХС РАН и член совета директоров «РуссНефти». Моя дипломная работа «Гидрирование алкинов в присутствии Pd-Ag катализаторов на основе иммобилизованных дендримеров» стала основой для статьи, опубликованной затем в солидном научном журнале.

Знания, полученные в Высшей школе, не только придали мне уверенности, но и помогли устроиться на работу в головную компанию. В настоящее время я являюсь главным специалистом департамента подготовки и сдачи нефти и газа. В основные мои обязанности входит проведение тендерных процедур по направлению подготовки нефти и газа, ежемесячное консолидирование информации по добыче газа и предоставление отчетов в государственные органы.

НАГРАДЫ

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 2, 3, 5

- Побежимов Е. С.** – начальник отдела организации проектирования и подготовки производства департамента капитального строительства
- Погонищева Е. П.** – главный специалист отдела геологического моделирования и мониторинга ресурсной базы
- Полянский И. В.** – заместитель начальника отдела развития и управления корпоративной инфраструктурой департамента информационных технологий
- Савельева О. В.** – главный специалист отдела поставок нефти на внутренний рынок
- Сухова А. В.** – главный землеустроитель департамента исходно-разрешительной документации
- Усова И. А.** – начальник отдела зарубежных проектов департамента внешнеэкономической деятельности
- Шиян М. Д.** – начальник отдела реализации газа департамента поставок нефти и газа
- Яковлев А. В.** – начальник отдела анализа текущего состояния разработки и долгосрочного планирования департамента разработки месторождений нефти и газа
- Ятманова Н. Н.** – главный специалист отдела подготовки и сдачи нефти
- Филатов Д. Л.** – главный специалист административно-хозяйственного отдела
- Все – ГОЛОВНАЯ КОМПАНИЯ**
- Кеся Н. Д.** – охранник (оперативный дежурный)
- Зубарев В. А.** – охранник (водитель дежурной смены)
- Перкин Е. А.** – охранник (оперативный дежурный)
- Все – ЧОП «АГАН-ЗАСЛОН»**
- Андреев Г. А.** – оператор пульта управления участка добычи нефти и газа месторождения «Столбовое»
- Баранов Е. П.** – слесарь КИПиА пункта сдачи нефти «Лугинецкое»
- Борзунов В. А.** – заместитель начальника планово-экономического отдела
- Гельверт А. В.** – машинист электростанции передвижной месторождения «Столбовое»
- Долгирев В. А.** – начальник участка энергообеспечения месторождения «Верхнесалатское»
- Дорошенко А. Е.** – начальник пункта сдачи нефти «Лугинецкое»
- Дроздов В. М.** – водитель автомобиля
- Жернов А. А.** – слесарь-ремонтник участка ремонта нефтепромыслового оборудования пункта сдачи нефти «Лугинецкое»
- Костромитин Н. А.** – ведущий инженер участка КИПиА и связи месторождения «Верхнесалатское»
- Михеев А. Б.** – водитель автомобиля
- Некрасов А. Ю.** – водитель автомобиля
- Парфирьев М. С.** – ведущий инженер по наладке и испытаниям участка энергообеспечения месторождения «Столбовое»
- Першечкин А. А.** – оператор ДНГ месторождения «Столбовое»
- Размыслов А. А.** – водитель автомобиля участка «Верхнесалатское»
- Рапортинов Н. Р.** – мастер по ремонту технологического оборудования месторождения «Верхнесалатское»
- Шереметьев В. М.** – начальник участка подготовки нефти и газа месторождения «Столбовое»
- Все – ТОМСКИЙ ФИЛИАЛ**
- Аргеев В. С.** – начальник управления строительства скважин
- Артемыч С. А.** – дефектоскопист по ультразвуковому контролю цеха технического обслуживания и ремонта трубопроводов
- Балан С. В.** – заведующая производством пункта горячего питания
- Безбабнов А. А.** – оператор ДНГ цеха «Варьеганский»
- Бойко Ф. Н.** – начальник управления безопасности
- Куц О. А.** – ведущий специалист отдела социального обеспечения управления по работе с персоналом
- Олохов К. В.** – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха электропроружных установок
- Фазылов В. А.** – оператор ООУ цеха эксплуатации дожимных и кустовых насосных станций №1
- Хидиров Р. Ш.** – мастер по капитальному и подземному ремонту скважин бригады ТИКРС №8
- Ясак С. И.** – заместитель начальника жилищно-эксплуатационного цеха
- Все – НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ**

В списке сотрудников, удостоенных корпоративных наград, еще несколько десятков фамилий. Мы опубликуем окончание списка в следующем номере газеты.

5 СЕНТЯБРЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ



Федор Ртищев на памятнике «Тысячелетие России».

Международный день благотворительности был учрежден в 2013 году резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН. Выбор даты 5 сентября неслучаен: в этот день в 1997 году скончалась мать Тереза, известная монахиня и миссионерка, лауреат Нобелевской премии мира 1979 года.

Помощь бедным на Руси в течение веков была делом частных лиц и Церкви. При Иване Грозном стали открывать богадельни. Сиротские дома появились в царствование Михаила Федоровича Романова. Царь Алексей Михайлович по празд-

никам посещал тюрьмы и богадельни, где раздавал милостыню, а в его дворце на полном обеспечении жили богомольцы, юродивые, странники. Советник царя, известный московский благотворитель Федор Ртищев первым в России попытался объединить частную благотворительность с государственной: калек, немощных, стариков и пьяниц подбирали на московских улицах и свозили в специальные дома для лечения и содержания до конца жизни. При Петре I начали преследовать профессиональных нищих, но появилось много

благотворителей среди торговцев и промышленников. Системная работа в дореволюционной России по созданию больниц, сиротских, рабочих домов и домов для душевнобольных началась только в правление Екатерины II. Крупнейшей благотворительной организацией в России вплоть до начала XX века считалось учрежденное супругой Павла I императрицей Марией Федоровной Воспитательное общество благородных девиц, помогающее детям, инвалидам, вдовам и престарелым.

ДОБРОТА

По велению души и сердца

Основатель «РуссНефти» Михаил Сафарбекович Гуцериев заслужил право считаться самым крупным благотворителем и меценатом современной России.

За последние несколько лет учрежденный М. С. Гуцериевым благотворительный фонд «Сафмар» направил миллиарды рублей на поддержку культурных проектов, массового спорта, учреждений здравоохранения, строительство и оснащение вузов, школ, детских садов, реставрацию памятников старины... При этом Михаил Сафарбекович жертвует значительные личные средства на те же цели и оказывает помощь конкретным людям.

Только за последний месяц лета фонд, учрежденный М. С. Гуцериевым, оказал поддержку следующим проектам: оснащение Кубанского государственного технического университета компьютерным оборудованием; художественная роспись алтарного помещения храма при Оренбургской духовной семинарии; приобретение спортивной формы и инвентаря для детско-юношеских хоккейных команд Ульяновской

области; организация благотворительных концертов в Московской консерватории им. П.И. Чайковского; приобретение развивающих книг для детей с нарушениями зрения из специализированных учреждений России; посещение детьми-инвалидами и воспитанниками детских домов благотворительных концертов в Москве и Сочи, а также направил значительные средства на поддержку других значимых социальных проектов в различных регионах России. И это, напомним, сделано только за один месяц – обычный рядовой месяц из двенадцати в году.



Кубанский государственный технический университет получил помощь в оснащении компьютерами.



На этом комфортабельном автобусе, подаренном Компанией, юные футболисты из поселка Новоспаское Ульяновской области ездят на соревнования.



Организованы благотворительные концерты в Московской консерватории им. П.И. Чайковского.

ИСТОРИЯ

Дом, который пощадил Наполеон

После того, как в 1812 году французы покинули Москву, в ней осталось несколько детей, которые носили фамилию «Наполеоновы». Почему так произошло?

С 1763 года в Москве существовал Воспитательный дом, учрежденный для призревания подкидышей и беспризорных детей. Этот просторный комплекс сооружений общей площадью в квадратную версту располагался на набережной Москвы-реки. Благотворительное заведение в начале XIX века находилось под патронатом вдовствующей императрицы Марии Федоровны.

Решение русского командования оставить вторую столицу после Бородинской битвы стало неожиданным для городских властей. Воспитательный дом, как и многие другие учреждения, не успели эвакуировать. На попечение группы воспитателей во главе с 60-летним Иваном Акинфиевичем Тутолминым оставались 1125 детей младше 11 лет. Опасность для них представляли не только французские солдаты, но и отечественные мародеры, погромщики, бесчинствовавшие в Первопрестольной после ухода военных.

Едва французы заняли Москву, Тутолмин попросил защиты у наполеоновского генерала Дюронеля, назначенного комендантом. Последний направил для охраны дома 12 конных жандармов. Иван Акинфиевич обеспечил им хороший стол и удобное размещение. Страшные московские пожары не нанесли большого ущерба заведению благодаря самоотверженности его обитателей и тому, что в доме уцелели принадлежности по тушению огня (из большинства других учреждений они были вывезены по распоряжению градоначальника Ростопчина).

С Тутолминым пожелал познакомиться сам Наполеон. Главного надзирателя Воспитательного дома доставили в Кремль. Император принял его в Тронном зале. По воспоминаниям Ивана Акинфиевича, завоеватель разразился примерно следующей тирадой:

– Ну что, месяц, вы успокоились насчет судьбы своих сирот? Думают ли они еще, что мы их съедем?

И далее на его любимую тему о варварстве русских, ведущих неправильную войну:

– Я поступил бы с Москвой так, как поступил с Веней и Берлином. Мои солдаты умеют сражаться, но не жгут. От самого Смоленска я ничего не находил, кроме пепла. Ваш Ростопчин – варвар. К действиям войны он добавил ужасный пожар. И он считает, что он римлянин. Это дикий сумасшедший!

Практичный Наполеон рассчитывал, что Тутолмина можно будет использовать для переговоров о выгодном мире. Он предложил Ивану Акинфиевичу написать письмо Александру I примерно следующего содержания: император Франции страдает при виде тех бедствий, которые обрушились на Россию во многом по вине самих русских; он желает восстановить прежнюю дружбу с Александром. Это послание было отправлено в Петербург, но никакой реакции не последовало.



Французское командование направляло в Воспитательный дом сирот. Сам Наполеон прислал двух детей, которые по традиции получили фамилии в память о своем благодетеле – Наполеоновы (они их носили недолго).

Генерал-интендант Дюма выделил учреждению Тутолмина съестные припасы – 20 центнеров гречневых круп и 100 центнеров пшеницы, хотя сама Великая армия к тому времени уже голодала.

Обозленный неудачами Бонапарт стал отдавать варварские приказы: обдирать ризы с образов в Успенском соборе, убивать любого пленного, отставшего на 50 шагов, приговорил он к уничтожению и Кремль, но Воспитательный дом завоеватель щадил до конца, имея на него виды и в будущем: здесь французы, отступая, оставили несколько тысяч своих раненых. Иван Акинфиевич позаботился о том, чтобы они не подвергались насилию. Теперь уже русское командование приставило охрану к Воспитательному дому.

Сергей Иванов – специально для корпоративной газеты

НА ЗАМЕТКУ

Подарок от русского историка

Слово «благотворительность» придумал и ввел в обиход писатель и историк Николай Михайлович Карамзин. Какие еще часто употребляемые нами слова придумали русские писатели?

Очень продуктивен в этом смысле был Михаил Ломоносов, который при переводе научных книг с немецкого придумывал терминам отечественные аналоги. «Атмосфера», «градусник», «горизонт», «кислота», «вещество», «минус», «формула» и еще десятка полтора столь же употребительных слов закрепились в нашем языке благодаря Ломоносову.

Малодаровитый, по мнению современников, поэт Василий Тредиаковский избрал около ста слов, в том числе: «общество», «достоверный», «беспристрастный», «злойный», «громогласный».

А кто придумал слово «промышленность»? Да тот же Николай Карамзин. Его авторству принадлежат также «трага-



Николай Карамзин



Антиох Кантемир

тельный», «занимательный», «впечатление», «катастрофа», «будущность». И букву «Ё» Николай Михайлович добавил в наш алфавит.

Федор Достоевский много сил потратил на изобретение неологизмов, но из них уцелело только слово «штушеваться» (которое, впрочем, автор использовал в значении «незаметно уйти»).

Дальше ограничимся перечислением. Михаил Салтыков-Щедрин: «мягкотелость», «злорычательство», «халатность». Велимир Хлебников: «летчик». Игорь Северянин: «самолет», «бездарь». Владимир Маяковский: «голоштаный». Иван Тургенев: «нигилист», «перспектива». Фантаст Александр Казанцев: «инопланетянин». Писатель XIX века Петр Боборыкин: «интеллигенция», «интеллигент». А откуда взялось, например, слово «кризис», которое мы так не любим употреблять? Его автор, представьте, жил в XVIII веке: поэт Антиох Кантемир.