



За пять лет в саратовском активе количество ремонтов скважин сократилось почти на треть, при этом в ремонтах теперь задействовано значительно меньше бригад. Какие мероприятия привели к такому результату?

СТР. 2



В Нижневартовском филиале прошла научно-техническая конференция молодых специалистов. Ее участники презентовали свои идеи по оптимизации производственного процесса. Сообщаем подробности.

СТР. 3



Взрослая команда «Нефтяник» из поселка Новоспасское в шестой раз выиграла Кубок Ульяновской области по футболу. Губернатор Алексей Русских посетил Новоспасское, осмотрел спортивные сооружения.

СТР. 4



Время РуссНефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

АВГУСТ–СЕНТЯБРЬ

8(204) 2022

ДОСТИЖЕНИЕ

Как увеличить межремонтный период?

СПЕЦИАЛИСТЫ КОМПАНИИ СИСТЕМНО ПОДХОДЯТ К РЕШЕНИЮ ЭТОЙ ЗАДАЧИ. РЕЗУЛЬТАТЫ НАЛИЦО.

В конце 2015 года в структуре департамента добычи нефти и газа Компании была создана группа по работе с механизированным фондом скважин, преобразованная в дальнейшем в отдел. О достигнутых за этот период результатах рассказывает начальник отдела Дмитрий Белых.



Верхняя Шапша: соревнуются бригады по ремонту скважин, 2021 г.

При работе с механизированным фондом скважин от производственных служб требуется высокая скорость принятия решений. Любые промедления в этой части приводят к увеличению времени простоев или заниженной продуктивности скважин, что в свою очередь отрицательно сказывается на добыче. Конечно, высокая скорость реагирования не должна достигаться за счет повышения рисков ошибок и недочетов. Гармоничное сочетание оперативности и качества определяет эффективность эксплуатации оборудования.

На сегодняшний день в каждом филиале Компании созданы группы и отделы по работе с механизированным фондом, функционируют постоянно действующие комиссии по расследованию причин отказов, все процедуры которых подробно регламентированы.

Отмечу, что в «Русснефти» понятие «отказ» определяется гораздо более строго, чем в большинстве других компаний отрасли, критериями, которые исключают двойное толкование. Для нас отказ – это любое несоответствие в обеспечении установленного режима работы скважины, будь то техническое, технологическое, организационное и даже геологическое, что позволяет значительно расширить базу выявления проблем, возникающих при эксплуатации оборудования. Развитие нашего подхода достигается благодаря последовательному сбору данных, поиску

новых возможностей, определению точек воздействия с выработкой дальнейших мероприятий, их реализацией и закреплением в нормах. Таким образом, чем больше материала для исследования – тем выше потенциал улучшений.

Уже к 2017 году нами был создан фундамент для дальнейшей работы. Были внедрены основополагающие руководящие документы, являющиеся базовыми и на сегодняшний день. Классифицированы ключевые состояния движения оборудования, характеристики неисправностей узлов, причины отказов и отказов, виды скважинных осложнений с критериями отнесения к ним. Систематизирована адресная работа с проблемным фондом. Кроме того, стандартизирована ежемесячная отчетность, а также реализованы технические требования к поставляемому оборудованию скважин, его ремонту, порядку хранения, обновления и отбраковки. В области контроля за работой скважин был функционально переработан и связан с промышленными системами телеметрии электронный журнал OIS «Шахматка», а также реализована автоматизированная система оперативного выявления отклонений в параметрах работы скважин. Это значительно увеличило скорость реагирования и принятия решений, а также улучшило коммуникацию между удаленными сотрудниками производственных служб.

» 2

ПРОФЕССИЯ



Знакомьтесь: Наталья Яраханова, ведущий бухгалтер отдела учета расчетов с контрагентами бухгалтерии Ульяновского филиала. Наталья Михайловна является одной из самых титулованных сотрудниц предприятия. Ее труд отмечен несколькими корпоративными наградами, среди которых нагрудный знак «Трудовая слава» II и III степеней. Стаж

работы Натальи Михайловны в нефтяной отрасли составляет 19 лет.

В «Ульяновскнефть» на должность бухгалтера в 2003 году Н. М. Яраханова пришла уже опытным специалистом, будучи до этого ведущим инспектором Новоспасского отделения Сбербанка России. В последние годы она вела несколько важных направлений и всегда выполняла свою работу на «отлично». Сейчас в ее обязанности входит обработка и оформление первичных документов, выверка расчетов по услугам и работам, распределение затрат, контроль оборотов по счетам, составление и предоставление отчетности. Профессия бухгалтера требует не только знаний, но и исключительной точности, пунктуальности. Этими качествами наша

героиня обладает в полной мере. «Бухгалтерия в нефтегазовом секторе имеет свою специфику, – говорит Наталья Михайловна. – Нам необходимо разбираться в учете затрат на поисково-разведочные и геолого-геофизические исследования, бурение, транспортировку и хранение, добычу нефти, в учете износа, амортизации и истощения ресурсов. Кроме того, нужно обладать достаточными знаниями в нормативно-правовой области и постоянно повышать свою квалификацию. Мне очень повезло, что я работаю в коллективе настоящих профессионалов».

Татьяна Никитина, г. Ульяновск

ОБРАЗОВАНИЕ

После музея – в аудитории

Высшая школа инновационного бизнеса МГУ приняла новый набор студентов. По целевой программе «Русснефти» в Московском университете будут обучаться молодые сотрудники Нижневартовского и Саратовского филиалов.

Начались занятия. Лекции по основам геологических наук сменяются математическим «ликбезом» (ребята вспоминают необходимую геофизику высшую математику), современные подходы к разработке нефтяных и газовых месторождений изучаются вместе с мониторингом природных ресурсов и экологическим мониторингом; философия естествознания молодые люди усваивают наравне с сейсмографией и трехмерной сейсморазведкой, плюс обязательный английский язык...

Ребята находят много для себя полезного и в спортивных секциях, и в Культурном центре МГУ, исследуют все закоулки студенческого городка на Ленинских горах и знакомятся с Москвой. Но прежде всего, по традиции, они побывали в Геологическом музее имени В. И. Вернадского. Уникальные образцы и стенды, наглядно показывающие строение земной коры и образование тех или иных пород, да и само расположение музея в самом сердце столицы, в одном из бывших зданий Университета на Моховой, напротив Кремля, никого не оставили равнодушным.

Отличной учебы вам, дорогие наши новички!

Ирина Рунова, Высшая школа инновационного бизнеса МГУ



ДОСТИЖЕНИЕ

Как увеличить межремонтный период?

» 1 Комплекс мер в направлении процессных улучшений позволил за семь лет в девять раз сократить количество малосуточных отказов, в пять раз количество «полетов» подвесок насосного оборудования, при этом общее количество отказов скважин снизилось почти вдвое – с показателя 1567 за 2015 год до 815, прогнозируемых в 2022 году.

Унификация процессов позволила сопоставлять идентичные показатели между филиалами, формировать динамику удельных значений, обмениваться экспертными мнениями и накопленным опытом по целевым направлениям, имеющим схожие проблемы. Кроме того – и это, пожалуй, главное – мы получили возможность оценивать эффективность работы предприятий с механизированным фондом, сравнивать их показатели по универсальной шкале.

В 2017 году был разработан рейтинг эффективности работы активов Компании с механизированным фондом, позволяющий определить точки роста в сравнении их друг с другом. Рейтинг учитывает только изменения удельных показателей, что позволяет объективно оценить нацеленность подразделения на продуктивные преобразования. Следует отметить, что за пять лет его применения все филиалы Компании демонстрируют положительную динамику развития, сменяя друг друга в качестве лидеров. Для этого требуется постоянно поддерживаемая система процессных улучше-

Предлагаю своими наработками поделиться моему коллеге – начальнику управления добычи нефти и газа Саратовского филиала Юрию Гаврилюку. По результатам 2017 года данный актив находился на последнем месте в Компании согласно нашему рейтингу. Впоследствии предприятие продемонстрировало впечатляющую динамику преобразований, сократив количество отказов на 66%, а общее количество ремонтов скважин – на 29%. При этом количество бригад, задействованных на ТРС, снизилось в 2,4 раза.

Ю. А. Гаврилюк: «К данному результату привели простые на первый взгляд решения, связанные с реализацией системного подхода к проблеме. Назову основные мероприятия, которые мы выполнили.

Первое: стандартизация процесса. Был разработан ряд регламентирующих документов, учитывающих нашу специфику и устанавливающих единоеобразие в подходе к работе с механизированным фондом. Установление четкой и понятной иерархической ответственности за каждый этап расследования отказа повысило его качество. Аналогичный подход был использован и в отношении эксплуатации скважин. Характерным примером тут может служить организация лабораторных исследований образцов отложений, позволявшая адресно определить особенности осложнений и методы борьбы с ними.



Дмитрий Белых:
«За семь лет общее количество отказов скважин снизилось почти вдвое».

тери менялись в зависимости от масштабов охвата и изменения исходных данных. Отмечу, что база данных постоянно обновляется по мере поступления актуальной информации.

Третье: выстраивание системы взаимодействия связанных процессов. Это необходимо обеспечить после того, как выполнены первые два шага. К примеру, оборудование может быть подобрано качественно, но недочеты в процессе его монтажа и спуска сведут на нет все усилия по снижению отказов.

Четвертое: контроль. Финальным этапом организации любой системы является обеспечение автономности, которая заключается в сохранении жизнеспособности системы вне зависимости от изменяющихся обстоятельств – могут меняться персонал, другие факторы, но система должна работать. Принцип автономности обеспечивается в первую очередь за счет адресного контроля исполнения стандартов.

В заключение подчеркну, на мой взгляд, основное: системный подход и единые источники информации позволяют привить персоналу соответствующую культуру работы с фондом, что закономерно приводит к снижению отказов и росту показателей».

По результатам первого полугодия 2022 года показатель межремонтного периода составил по Компании 781 сутки. Для сравнения: на начало 2016 года он едва превышал 500 суток. Поскольку МРП весьма зависим от различных учетных факторов, основным критерием эффективности для нас является количество ремонтов, приходящихся на одну скважину в год. Данный показатель за семь лет снизился с 1,1 до 0,85 при снижении количества текущих ремонтов с 1902 до ожидаемых в этом году 944. Универсальность подобной оценки состоит в том, что она учитывает как системную работу производственных служб с отказами, так и оперативную, связанную с обеспечением максимальной продолжительности эксплуатации скважин в режиме реализации их потенциала добычи нефти.

В настоящее время у нас сформировался устоявшийся коллектив специалистов, объединенных общей целью и знающих, как добиваться результата в процессе работы с механизированным фондом скважин. Все это позволяет с достаточным оптимизмом смотреть на дальнейшее развитие в Компании этого направления.



Юрий Гаврилюк:
«За пять лет в саратовском активе Компании количество отказов снизилось на 66%, а количество ремонтов – на 29%».

ний. Абсолютный показатель наработки оборудования на отказ является лишь индикатором текущего уровня: каждый шаг опирается на ранее достигнутую ступень, которая в свою очередь определяет совокупность всех ранее реализованных мероприятий. Если данное обстоятельство не учитывать, то есть очередной отказ рассматривать без накопленных знаний проблематики скважины – показатель наработки будет иметь «пилообразную» форму, периоды роста будут сменяться периодами снижения.

Второе: сбор имеющейся аналитики и оценка текущей ситуации в целом. В нашем случае прежде всего потребовалось сформировать общий перечень осложненных скважин. Выполнив эту работу, мы смогли выработать критерии применения того или иного варианта защиты, а также спрогнозировать возможные осложнения на других скважинах. Таким образом, удалось спланировать объем ежегодной потребности в оборудовании и материалах, разделить скважины по приоритетности. Со временем кри-

ЗАСЛУЖИЛИ

За трудовые достижения и по случаю Дня нефтяника медалями «Трудовая слава» III степени Министерства энергетики Российской Федерации награждены двое сотрудников Саратовского филиала «РуссНефти»:

- Елисеев Владимир Анатольевич**
– начальник цеха по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования
- Казбеков Андрей Казбекович**
– заместитель директора по управлению персоналом и общим вопросам

Почетной грамоты Министерства энергетики Российской Федерации удостоены:

- Яшин Д.В.** – первый заместитель директора – главный инженер Ханты-Мансийского филиала
- Ильясев Р.А.** – директор Нижневартовского филиала
- Проквас О.В.** – заместитель начальника управления – начальник отдела управления по правовым вопросам Нижневартовского филиала
- Каранфил В.И.** – слесарь КИПиА цеха по обслуживанию средств автоматизации участка №1 Варьеганского месторождения Нижневартовского филиала
- Щетинин А.В.** – начальник автоколонны №1 транспортного цеха Саратовского филиала
- Гондверкер В.Л.** – главный механик Томского филиала
- Хазов С.И.** – директор департамента геологии и сопровождения бурения Компании

Благодарности Министерства энергетики Российской Федерации удостоены:

- Мячиков А.Н.** – мастер по подготовке нефти и газа установки предварительного сброса воды «Новобесовская» ЦДНГ №2 «Север» Ульяновского филиала
- Заводсков Е.В.** – бурильщик цеха подземного и капитального ремонта скважин Ульяновского филиала
- Ямалеев А.Ш.** – начальник отдела управления разработки и геолого-технических мероприятий Нижневартовского филиала
- Добродей С.А.** – токарь цеха ремонта нефтепромыслового оборудования Нижневартовского филиала
- Терешонков С.А.** – слесарь-ремонтник технической службы ДОО «Ровесник», г. Саратов
- Славнов С.Г.** – мастер цеха тепловодоснабжения ООО «Саратовэнергогаз»
- Ризаев А.В.** – генеральный директор АО «Геофизсервис», г. Саратов

ПОДРОБНОСТИ

Испытание давлением

В прошлом номере мы рассказали о том, что на Верхне-Шапшинском месторождении была введена очень сложная скважина. Сообщаем дополнительные подробности об этом событии.

При строительстве скважины №2863 на 34-м кусте возникло осложнение: особенности породы не позволили подрядчику произвести запланированный объем работ с помощью стандартного оборудования флота ГРП, технические характеристики которого ограничены номинальным рабочим давлением 280 атмосфер.

«При проведении многостадийных гидроразрывов (они у нас составляют 90% от общего количества ГРП) время от времени возникают сложности, связанные в основном с наличием зон плотной глинистой породы, – говорит заместитель начальника по ГРП управления скважинных технологий Ханты-Мансийского филиала Сергей Назаренко. – Давление разрыва этих пластов значительно выше того, которое может обеспечить оборудование подрядчика, что оборачивается потерей одного или даже нескольких портов. А превышение давления, указанного в паспортной документации и рекомендованного изготовителем, может привести к аварийной ситуации».



Ранее на объектах Филиала флот ГРП, оснащенный оборудованием с рабочим давлением до 1050 атмосфер, не использовался ввиду того, что мероприятия эти очень дороги, а необходимость в них возникает не так уж часто. Но вот возникла описанная ситуация. Компания «Русс-интеграл-Стим» предложила закончить работу на скважине на приемлемых условиях. Заказчик дал согласие.

По словам Сергея Назаренко, ГРП с применением оборудования, работающего при давлении до 1050 атмосфер, в данном случае себя полностью оправдало. Проанализировав экономические показатели, специалисты Филиала пришли к выводу, что применение оборудования ГРП с более высокими параметрами закачки целесообразно. Сотрудничество предприятия и подрядчика в этом виде работ продолжается.

Скважина №2863 на 34-м кусте Верхне-Шапшинского месторождения в настоящий момент показывает суточный дебит порядка 70 тонн нефти.

Юлия Жукова, г. Ханты-Мансийск

ЗА БОЛЬШОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО И ПО СЛУЧАЮ ДНЯ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СЛЕДУЮЩИЕ СОТРУДНИКИ ГОЛОВНОЙ КОМПАНИИ УДОСТОЕНЫ КОРПОРАТИВНЫХ НАГРАД:

ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ГЕРОЙ ТРУДА ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»:

Федосеев А.И. – вице-президент по безопасности
Журавлев В.И. – директор департамента недропользования

ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»:

Беркела Е.В. – начальник отдела консолидации и методологии МСФО департамента сводной корпоративной отчетности
Жукова Г.В. – главный специалист отдела регулирования и развития систем разработки департамента разработки месторождений нефти и газа
Клюев А.И. – директор департамента экономики, бюджетирования и экономического анализа
Малнинкина Е.Н. – ведущий бухгалтер отдела учета операций по основной деятельности
Обухова Л.Б. – начальник отдела учета капитальных вложений и основных средств бухгалтерии
Рассторгуев А.П. – водитель
Тихонов Д.Ю. – начальник отдела компенсаций и льгот департамента по работе с персоналом
Шехобалова Л.И. – главный специалист департамента экспертизы и тендерной работы

НАГРУДНОГО ЗНАКА «ТРУДОВАЯ СЛАВА» I СТЕПЕНИ ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»:

Васильева Е.А. – начальник отдела методологии налогообложения и взаимодействия с аудиторскими компаниями департамента налоговой политики
Вячин А.В. – руководитель группы переводов департамента внешнеэкономической деятельности
Гончарова С.И. – заместитель директора департамента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды
Жиров Д.А. – главный специалист отдела компенсаций и льгот департамента по работе с персоналом
Зайцев А.Н. – начальник отдела развития финансовых систем управления сопровождения корпоративных систем
Лановой А.Ф. – начальник информационно-аналитического отдела департамента экономической безопасности
Лытиков О.А. – директор департамента режима и регионального контроля службы безопасности
Люзина Е.Ю. – начальник отдела учета операций по основной деятельности бухгалтерии
Матвеев П.А. – начальник отдела инвестиций и ценных бумаг департамента корпоративных отношений
Федоров Е.И. – директор департамента скважинных технологий

НАГРУДНОГО ЗНАКА «ТРУДОВАЯ СЛАВА» II СТЕПЕНИ ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»:

Бакутина Л.В. – главный специалист отдела подсчета запасов департамента геологического мониторинга и подсчета запасов
Кузнецова Н.С. – начальник отдела департамента по работе с персоналом
Литвиненко О.А. – начальник отдела консолидации департамента экономики, бюджетирования и экономического анализа
Пономаренко О.А. – начальник отдела сопровождения электронного архива бухгалтерии
Тахтин В.С. – начальник отдела департамента режима и регионального контроля службы безопасности
Трифонов Л.О. – главный специалист информационно-аналитического отдела службы безопасности

НАГРУДНОГО ЗНАКА «ТРУДОВАЯ СЛАВА» III СТЕПЕНИ ПАО «НК «РУССНЕФТЬ»:

Анисимов А.Н. – главный маркшейдер
Артемьева Я.В. – главный специалист отдела реализации имущества департамента собственности
Бедретдинов Р.А. – водитель
Букин С.В. – начальник отдела поставок нефти на внутренний рынок департамента поставок нефти и газа
Демичев С.Н. – помощник президента Компании
Дубова А.В. – начальник отдела подсчета запасов департамента геологического мониторинга и подсчета запасов
Зиновьева О.С. – главный специалист отдела подсчета запасов департамента геологического мониторинга и подсчета запасов
Кузовенков П.Г. – директор департамента строительства скважин
Кучерявый А.Ю. – начальник отдела регионального контроля службы безопасности
Лесив В.В. – директор департамента подготовки и сдачи нефти и газа
Логинов С.Ю. – ведущий специалист департамента оценки перспективных проектов
Паскин М.В. – заместитель директора департамента капитального строительства
Питкиев М.С. – главный специалист департамента геологии и сопровождения бурения
Пышкина Н.К. – главный юрист департамента судебной и претензионной работы юридической службы
Серегин А.С. – водитель
Ситдииков Д.В. – заместитель начальника отдела департамента по повышению нефтеотдачи пластов и геолого-техническим мероприятиям
Цокиев С.Р. – директор департамента корпоративных финансов
Чернов В.О. – водитель
Шабуров Д.Г. – начальник отдела департамента организации охранной деятельности службы безопасности

* Список сотрудников филиалов Компании, удостоенных корпоративных наград, был опубликован в предыдущем номере.

СМЕНА

Молодые новаторы – производству

В Нижневартовском филиале прошла научно-техническая конференция молодых специалистов. Ее участники презентовали свои идеи по усовершенствованию производственного процесса.



Перед началом состязательной части организаторы нашли возможность снять напряжение у конкурсантов. Они провели игры на командообразование. Молодые люди и их наставники окунулись в историю, литературу, искусство, показали свое умение объясняться без слов. Главное в таких мероприятиях – найти взаимопонимание, и участникам это удавалось.

Андрею Снигуру такая разрядка, по его словам, помогла. Он сумел уверенно изложить свои предложения по реанимированию неработающего фонда скважин и стал одним из победителей конкурса. Его идеи заслуживают самого серьезного внимания, считает директор Филиала Рустем Ильясов. По мнению организаторов мероприятия, не менее десяти проектов, предло-

женных молодыми специалистами, после доработки могут найти практическое применение.

Называем имена победителей научно-технического конкурса. Среди сотрудников административного блока лучшим стал главный специалист отдела планирования геолого-технических мероприятий Андрей Снигур (последующие места заняли геолог Эвелина Бейбутова и бухгалтер Диана Незамутдинова). Среди производственников первенствовал механик бригады по ремонту и обслуживанию нефтепромыслового оборудования Виталий Шестаков (отличился также оператор ДНГ Мирали Баширли и оператор ООО Антон Ясак). Анастасия Аникина, Антон Ясак и Андрей Чуфистов завоевали право представить свои проекты на окружной конференции молодых специалистов в Ханты-Мансийске.

Мирослава Акинфеева, г. Радужный

На снимке: директор Нижневартовского филиала Рустем Ильясов, главный специалист отдела планирования геолого-технических мероприятий Андрей Снигур, заместитель директора Нижневартовского филиала по работе с персоналом и быту Анатолий Юрьев.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Спасибо компании за помощь!

В адрес «РуссНефти» по случаю 20-летия Компании поступили благодарственные письма из социальных учреждений Ульяновской области. Их авторы рассказали о себе и о помощи, которая была им оказана.

«В нашей школе-интернате проходят реабилитацию и обучаются глухонемые дети. «РуссНефть» регулярно помогает нашему учреждению с ремонтом помещений, приобретением мебели и оборудования, продуктовых наборов к Дню знаний. Школе-интернату передана топливная карта для поездок воспитанников на диспансеризацию, спортивные соревнования, творческие конкурсы».

Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 87

«При поддержке Компании проведены ремонт кровли и помещений нашего детского сада, построены прогулочные веранды для воспитанников».

Новоспасский детский сад № 6

«В наш приют круглосуточно принимаются дети и подростки, оставшиеся без попечения родителей. На средства, выделяемые ежегодно Ульяновским филиалом, приобретены пластиковые стеклопакеты, строительные материалы, ведется благоустройство территории приюта».

Социальный приют для детей и подростков «Росток» в деревне Рокотушка

«В Мелекесском районе ежегодно проводится более 550 культурных мероприятий – фестивали народного творчества и фольклора, национальные праздники, концерты, художественные выставки. Звуковое оборудование нам очень нужно. Его приобрела нам Компания».

Районный Дом культуры Мелекесского района

«Компания ежегодно оказывает большую помощь в проведении областных детских паралимпийских игр – соревнований, в которых участвуют ребята с поражениями опор-

но-двигательного аппарата и нарушениями зрения из школ-интернатов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, специальных коррекционных детских домов, общественных организаций инвалидов».

Ассоциация содействия и помощи спортсменам с ограниченными возможностями здоровья «Единство»

«Наша школа – одна из самых больших в Новоспасском районе. Благодаря вашей помощи проведен ремонт кровли здания школы, приобретается мебель в учебные классы».

Средняя школа № 1, поселок Новоспасское

«При поддержке «РуссНефти» приобретена мебель и проведены ремонтные работы в детской поликлинике, приобретены медицинские морозильники для хранения вакцин».

Участковая больница, село Рязаново Мелекесского района

«Наши воспитанники – дети и подростки с особенностями психофизического развития. На средства, выделенные Компанией, приобретены детские кровати для наших питомцев».

Детский психоневрологический интернат «Остров детства» в селе Новый Дол Барышского района

Все авторы этих посланий сказали сердечное спасибо Компании и ее основателю Михаилу Гуцериеву за многолетнюю помощь.



На снимке: воспитанники Ульяновской областной школы-интерната № 87 получили подарки от нефтяников к Дню знаний

ДОБРОТА

Кирюша вернется

Это случай произошел в 2015 году. ...Наутро после сильной грозы дочь Ксюша принесла со двора вороненка, выпавшего из гнезда.

Мы поселили его в лоджии в коробке. Не зная, кто он (или она) по полу, назвали Кирюшей, подойдет в обоих случаях. Не было у нас другой цели, как дождаться, пока вороненок подрастет, научится летать, после чего – выпустить.

Кирюша просыпался, едва начало светать, и принимался громко, монотонно каркать, стуча крыльями по стенкам коробки. Мы – когда Ксюша, когда я – забрасывали в его открытую пасть куски мяса, сыра, яичный белок, вливали туда несколько ложек воды. Заглатывая пищу, Кирюша издавал звуки, напоминавшие хрюканье или кваканье. Клевать он не умел. После чего надолго успокаивался. Каркал он, только когда хотел есть.

Через некоторое время Кирюша научился выбираться из коробки. Вскоре мы обнаружили его на подоконнике. Пришла пора вынести его во двор, на лужайку... Нет, летать он не мог. Метров десять – пятнадцать мог спланировать, если подбросить достаточно высоко, после чего врезался в дерево, стену или решетку футбольной площадки. А над нами мгновенно собралась стая ворон. Галдя, воронье кружилось довольно низко, словно собралось напасть. Это оно из вредности, протестуя против самого факта вторжения человека в их вороньи дела. Едва ли оно примет Кирюшу, испорченного общением с человеком, в свое сообщество, объясняли нам.

Так как же быть с подростком вороненком? Посадить его на ветку дерева и оставить, убеждая себя, что дали ему шанс выжить? У него нет такого шанса. Он не умеет клевать, добывать себе корм и летать. Опасливо поглядывая наверх, на каркающую стаю, возвращались с Кирюшей домой.



Еще через пару недель природа взяла свое. Когда пришел срок, Кирюша легко набрал высоту и водрезился на ветку дерева, как будто для того, чтобы свыкнуться с мыслью, что он стал взрослой птицей, и продолжить полет. Мы с Ксюхой простились с ним и пошли домой. Что могли – сделали. Умеющая летать взрослая ворона, наверное, вскоре приобретет и другие полезные ей навыки.

Через несколько часов я вышел во двор. Кирюша сидел на прежнем месте.

Вечером Ксюша вывела погулять наших двух шпицев. Кирюша сидел в траве под деревом. Увидев ее, он бросился к ней, как собачонка, при этом возмущенно каркала и хлопая крыльями. Ксюха вернулась с Кирюшей. Мы его откормили и впервые принесли в большую комнату, посадили на спинку дивана. Раньше ведь не воспринимали Кирюшу как домашнее животное. Просто спасали, чтобы отпустить на волю. Я стал его рассматривать.

Не слишком красивая птица, надо признать. Этакий маленький птеродактиль. Длиннопалые когтистые лапы. Неяркое, будто пыльное оперение, немелодичный голос. Худой,

но сильный и цепкий – от одежды трудно оторвать. Практического смысла в том, чтобы держать дома ворону, не видно. И все же...

На другой день Кирюша сам вылетел с лоджии. Мы опять с ним мысленно простились. Вечером за окном (мы живем на первом этаже) раздалось знакомое требовательное карканье.

Еще через несколько дней нам показалось, что Кирюша всерьез решил улететь. Посидев на ветке, куда мы его забросили, он взмыл в небо и исчез из вида. Затем началась сильная гроза. Когда кончился дождь и выглянуло солнце, мы обнаружили Кирюшу на детской площадке, под навесом, где хитрец прятался от стихии. Маленький птеродактиль пошел на Ксюшу, радостно хлопая крыльями, взобрался ей на руку: «Пора домой!»

В тот вечер она долго каталась во дворе на велосипеде, сажая ворону (удивительно все же цепкое создание) то на плечо, то на руль, удивляя прохожих. Дома Ксюха сказала: «Я больше не хочу его выпускать. Пусть он улетает из лоджии, если захочет. А насильно его заставлять не хочу».

Но ведь надо же, чтобы Кирюша привыкал к жизни на воле. Рано или поздно он (или она) захочет встретить пару. Понимая это, мы опять выносим Кирюшу на улицу. Подбрасываем его. Он делает круги, садится на ветку. Мы возвращаемся домой с чувством, что сделали все от нас зависящее. А через некоторое время начинаем прислушиваться к звукам за окном.

Каждый раз, выпуская Кирю на волю, желая ему добра, а нам – избавления от хлопот, мы втайне надеемся, что он вернется...

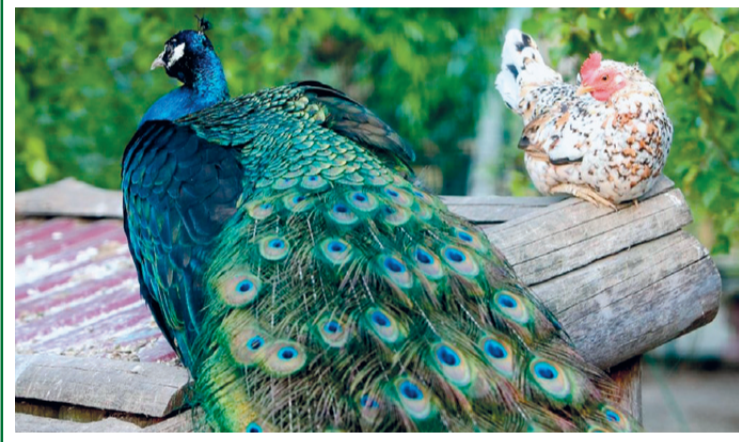
Сергей Иванов

Героиня этого материала в настоящее время учится на четвертом курсе медицинского университета. Делать добро станет ее профессией.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

Число видов одомашненных животных не очень велико – не более 25. Видов, которые удавалось приручить, намного больше. В чем разница?

- Одомашненные животные способны размножаться в неволе, чего о прирученных не скажешь. Но и это не стопроцентный критерий. Например, знаете ли вы, что кошка считается не до конца одомашненным животным ввиду того, что сохранила в характере независимость? Она обычно очень привязана к дому, но в какой-то момент может «сделать ноги».
- Первым спутником человека, еще в каменном веке, стал волк. От прирученных волков и, возможно, шакалов произошла собака. Домашние животные внешне отличаются от их диких собратьев: обычно они крупнее, у них другой окрас (нет нужды сливаться с окружающей природой при охоте), часто обвисают уши.
- Следом за собаками в быт людей вошли свиньи. Это произошло 10 тысяч лет назад, если не раньше.
- Самыми популярными в мире видами домашних животных являются, конечно, собаки и кошки, за ними следуют хорьки. А вот самым многочисленным видом – куры. Однако гуси были одомашнены раньше кур. Мы знаем из древней истории, что однажды гуси «спасли Рим» (почувяв скрытое приближение врагов, они загоготали и разбудили защитников города).
- В арабских странах в давние времена вельможи любили держать в домах хищников, в основном гепардов. Люди с более скромным достатком заводили африканскую рысь.
- Самым распространенным видом домашних птиц являются попугаи. Скажем несколько слов о них. У попугаев отсутствуют голосовые связки, в «разговоре» они пользуются языком и клювом. Самки волнистых попугаев очень ревнивы: если партнеры им изменяют, они нещадно наказывают их острым клювом. Подмечено, что самцы и самки попугаев по-разному относятся к потомству. Самка кормит малышей по очереди, а самец дает еду тому, кто громче кричит, словно стараясь отделаться от него.
- В заключение назовем некоторых домашних животных – рекордсменов. Чемпионами по обонянию являются не собаки, а, представьте, коровы, которые способны улавливать запах на расстоянии до 10 км. Избирательным обонянием, наряду с собаками, отличаются свиньи, которые широко используются спасателями и таможенниками. А лошадь выделяется среди других видов тем, что способна узнавать сородичей, изображенных на фотографии.



ФУТБОЛ

Кубок области – в Новоспасском

Губернатор Ульяновской области Алексей Русских 12 августа впервые посетил поселок Новоспасское. Его сопровождала группа областных министров.



Алексей Юрьевич побывал на предприятиях, социальных объектах Новоспасского, в том числе на нашем стадионе. Мы рассказали губернатору о клубе, наших воспитанниках, их спортивных достижениях. Руководители области не скрывали своего удовлетворения, осматривая спортивную базу «Нефтяника» – стадион, раздевалки, учебный класс, тренажерный зал, конференц-зал, где выставлены кубки и медали наших питомцев. А.Ю.Русских беседовал с тренерами и юными спортсменами, оставил автограф на футбольном мяче, а дети подарили ему шарф, вымпел и альбом о жизни клуба.

Незадолго до этого события в областном центре прошел финал Кубка Ульяновской области по футболу. Взрослая команда «Нефтяник» в зрелищном поединке победила соперников из Димитровграда со счетом 4:2 и в шестой раз завоевала этот трофей.

Авхат Абдулин, директор ФК «Нефтяник»

ОТДЫХ

Лето звонкое, возвращайся!

Солнечным, красочным и романтичным запомнилось минувшее лето ребятам, отдыхавшим в детском оздоровительном центре «Ровесник». Четыре смены принял лагерь. Без малого тысяча мальчишек и девчонок провела незабываемые дни на берегу притока Волги в живописном уголке Саратовского края.

280 путевок были оплачены «РуссНефтью» и благотворительным фондом «Сафмар», учрежденным Компанией по инициативе ее основателя Михаила Гуцериева. Это позволило одаренным детям Поволжья стать участниками проектов «Жизнь в дви-

жении» и «Танцевальное лето». Но все же ключевым событием по традиции стала Творческая школа для одаренных детей, молодежи и преподавателей «Волжская радуга». Участниками этого проекта на протяжении ряда лет являются талантливые артисты, музыканты, художники. Этим летом юным музыкантам запомнилось участие в составе сводного детского оркестра в «Петровских ассамблеях», посвященных 300-летию Петра I. Мастер-классы для ребят, увлеченных театральным искусством, провели студенты Московского государственного театрального колледжа имени Л.А.Филатова.

Путевки в «Ровесник» приобретали крупные предприятия, жители Саратовской области. Желанными гостями лагеря стали дети сотрудников Ханты-Мансийского, Нижневартовского и Саратовского филиалов.

Программа отдыха в «Ровеснике» включает в себя большой комплекс мероприятий, подготовленных командами педагогов и вожатых. Веселые конкурсы и подвижные игры, спортивные соревнования, творческие состязания и квесты, концерты, кружки по интересам и дискотеки, лазертаг и канатная дорога – каждый отдыхающий найдет что-нибудь для себя по вкусу. Нынешним летом гостей лагеря встретили прошедшей реконструкцию стадион и недавно установленные игровые комплексы.

С наступлением осени жизнь в «Ровеснике» не стала менее насыщенной. В сентябре при поддержке «РуссНефти» и при участии правительства Саратовской области в лагере прошли соревнования для детей с ограниченными возможностями – Малые паралимпийские игры. В программе «Серебряный возраст» охотно участвовали представители старшего поколения.

Елена Хохлова, г. Саратов

