



Говорят: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Наши читатели впервые получают возможность увидеть, что происходит на Восточно-Каменном месторождении. Предлагаем их вниманию подробный фоторепортаж с места событий.

СТР. 2



Скоро станут известны победители корпоративного конкурса новаторов. Эксперты выберут лучшие из семи десятков идей, внедренных в прошлом году. Переходящий Кубок президента находился в Радужном. Куда почетный трофей отправится на этот раз?

СТР. 3



Количество молодых специалистов в филиалах Компании увеличивается. Тем не менее руководство принимает дополнительные меры по стимулированию их труда. Какие? Рассказывает Екатерина Трохова – директор департамента по работе с персоналом.

СТР. 4



Время **РуссНефти**

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

ЯНВАРЬ–ФЕВРАЛЬ

1(221) 2024

РАЗВИТИЕ

Восточно-Каменное ускорение

НАШИ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ПОБЫВАЛИ В НАЧАЛЕ ФЕВРАЛЯ НА ВОСТОЧНО-КАМЕННОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ, ГДЕ В УДАРНОМ ТЕМПЕ ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ЕГО ПРОМЫШЛЕННОМУ ОСВОЕНИЮ. ПРЕДЛАГАЕМ ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ ИХ РЕПОРТАЖ.



▲ На Восточно-Каменном уже почти все готово к началу буровых работ.

◀ Сменный технолог месторождения Павел Протасов: «Все идет по графику».

▶ В жилгородке участка недр могут с комфортом разместиться свыше 60 вахтовиков.



На Восточно-Каменном готовятся к началу буровых работ. Строительство двух кустовых площадок уже завершено. Нарядные, комфортабельные жилые вагончики выстроились в два ряда и ждут своих обитателей – буровиков. Буровые установки завезут из Радужного после того, как они закончат работать на объектах Нижневартовского филиала.

– Подрядчики приступят к бурению на трех станках в ближайшие недели. Рассчитываем весной получить с новых скважин нефть, – говорит Сергей Мишанин – начальник цеха по добыче нефти и газа №1 «Песчаное» (этот цех отвечает за разработку Восточно-Каменного месторождения).

Мы узнаем, что на участке недр есть уже 15 действующих эксплуатационных скважин, построенных в предшествующие годы. Работают они зимой, когда есть возможность вывозить нефть автотранспортом. С приближением весенней оттепели скважины консервируют до следующего декабря.

– Добыча сейчас ведется на первом, третьем и седьмом кустах, – поясняет Сергей Михайлович. – На днях мы вывели из консервации и запустили последнюю, 15-ю скважину. На двух скважинах выполнили гидроразрывы пласта.

Направляемся в жилгородок, чтобы познакомиться с бытом вахтовиков. Условия размещения нам показались очень приличными: в вагончиках тепло, уютно, и смотрятся они современно. Есть в жилгородке сауна, столовая. Начальник цеха уверен, что для данного этапа разработки участка недр быт нефтяников устроен образцово. «Когда наладим добычу и сдачу нефти, появятся у нас и общежитие, и столовая, как на Верхней Шапше. Произойдет это достаточно скоро», – считает он.

В настоящее время на нефтепромысле трудовую вахту несут 25 сотрудников филиала, до конца года будут заполнены еще 40 вакансий.

Мы проводим фотосъемку и собираемся в обратный путь до Ханты-Мансийска. Спрашиваем у Сергея Михайловича, что намечено сделать на Восточно-Каменном до конца года. Он коротко отвечает: запланировано пробурить 24 скважины, которые дадут порядка 130 тыс. тонн нефти. Продолжается строительство первой очереди УПН – сейчас идет забивка свай под монтаж второго РВС. Будет построен энергокомплекс, для которого газопоршневые машины поставят из Томского филиала. Планы очень большие. Но пока не хочется заглядывать дальше марта. Все мы ждем начала бурения!

Сергей Мишанин воодушевлен перспективами, открывающимися перед месторождением, но предупреждает: «Легко здесь не будет».

Юлия Амариани, Семен Старикович (фото) г. Ханты-Мансийск

Продолжение темы на стр. 2

ИНФРАСТРУКТУРА

Нефтепровод готовят к эксплуатации

Нижневартовский филиал продолжает модернизировать систему внешнего транспорта нефти.

Как сообщала наша газета, в конце минувшего года произошло очень важное для Компании событие: завершено строительство и получено разрешение на ввод в эксплуатацию нефтепровода, соединившего ЦППН Варьганского месторождения и ДНС-3 Рославльского месторождения. Эта система транспортировки углеводородного сырья состоит из участка нового трубопровода ЦППН Варьганского месторождения – точка врезки протяженностью 36 километров и реконструируемого в режим нефтепровода существующего участка

газопровода точка врезки – ДНС-3 Рославльского месторождения протяженностью 22 километра.

Сейчас завершаются пусконаладочные работы по техническому перевооружению насосной внешней перекачки на пункте подготовки и сбора нефти Варьганского месторождения, пусконаладочные работы двух новых путевых подогревателей на центральном пункте сбора Западно-Могутлорского месторождения. Для обеспечения газом технологических нужд ЦПС проводится техническое перевооружение газопровода ЦПС Западно-Могутлорское месторождение – точка врезки газопровода ПОВХ – Локосовское ГПЗ. Выполняются про-

ектные работы по техническому перевооружению СИКН №590.

Завершение первого этапа комплексного проекта обеспечит транспортировку нефти с Варьганского, Тагринского, Ново-Аганского месторождений до точки сдачи в УМН «Транснефть» на Западно-Могутлорском месторождении. Второй этап предусматривает проектирование и строительство нефтепровода от УПСВ Западно-Варьганского месторождения до точки врезки в нефтепровод ЦППН Варьганского месторождения – ДНС-3 Рославльского протяженностью 32 километра, а также завершение технического перевооружения СИКН №590. Все работы намечено окончить в 2025 году.

Узел задвижек №2 нефтепровода.



ИНФРАСТРУКТУРА

Быстро, по графику



развивается инфраструктура Восточно-Каменного месторождения. С декабря, когда установились зимники и ледовая переправа через Ендырскую протоку, сюда нескончаемым потоком идут материалы и оборудование. Очень многое надо успеть строителям до прихода весенней оттепели. О ходе работ рассказывает **Александр Пермяков** – вице-президент Компании по капитальному строительству.

■ Крупнейшим инвестиционным проектом текущего года с объемом капитальных вложений около 3,5 млрд рублей является строительство на Восточно-Каменном месторождении первой очереди УПН. Кроме того, мы должны подготовить три кустовых основания под бурение. После ввода первой очереди УПН (ее мощность составляет 0,5 млн тонн, а мощность всей установки подготовки нефти – 1,2 млн тонн) продолжим строительство нефтепровода с участка недр до СИКН 596. Его протяженность составит 80 км, из них участок длиной 17 км до пункта налива нефти уже построен. Таково наше задание на текущий год по Восточно-Каменному. Всего на месторождение до начала весенней оттепели мы должны завезти 3 тыс. тонн основных материалов по нашему профилю, из негабаритных грузов – газопоршневые станции, рулонный РВС весом 52 тонны, печь весом 45 тонн.

■ Важным событием для всего проекта освоения Восточно-Каменного стало то, что в зоне производства работ ранее было найдено месторождение песка (такое происходит не всегда; например, на Верхней Шапше в свое время эти поиски успехом не увенчались). Экономия получается колоссальной, ведь в общей сложности при строительстве УПН, кустов, дорог и других объектов инфраструктуры предстоит отсыпать 3 млн кубометров песка. Представим, что этот материал пришлось бы возить за сотни километров – затраты на проект выросли бы очень значительно.

■ Восточно-Каменное месторождение находится на острове, окруженном реками и водно-болотными угодьями (это место называют Двубоьем). От суши оно отделено Ендырской протокой и рекой Обью. В межсезонье месторождение живет автономно – только по воздуху можно сюда добраться. В этой зоне действуют особые требования к экологической безопасности.

■ В 2024 году запланирован выпуск в Обь молоди муксуна и нельмы на сумму 47 млн рублей. Как я уже отмечал в недавней публикации, свою работу мы вынуждены организовывать с учетом того, что в строительном комплексе сейчас наблюдается дефицит специалистов. Остро не хватает профессионалов по таким направлениям, как энергетика, АСУТ, строительный контроль. Мы столкнулись с такими фактами: для отсыпки автодорог и кустовых площадок подрядчикам с большим трудом удалось найти механизаторов и водителей, удовлетворяющих требованиям специфики данной работы. Наладчик плавного пуска одного из видов оборудования оказался вообще единственным на всю Западную Сибирь! Крупные компании занимают к нему очередь. Сегодня ресурсы в необходимом количестве в авральном режиме не привлечь. В этих условиях особую важность приобретает точное планирование работ в среднесрочной перспективе.

РАЗВИТИЕ

Восточно-Каменное ускорение

Долгожданное промышленное освоение месторождения началось!

Участок недр преобразуется не по дням, а по часам.



Нефть с промысла пока вывозят автоцистернами и только зимой.



Семен Старикович – студент из Ханты-Мансийска, будущий журналист, сделал эти снимки. Приветствуем нашего нового автора!



Подготовка к бурению продолжается непрерывно.



Начальник промысла Сергей Мишанин: «Все планы выполним, но легко не будет».

Рабочие подрядной организации «Руссинтеграл-Инжиниринг» готовят сваи для площадки под РВС.

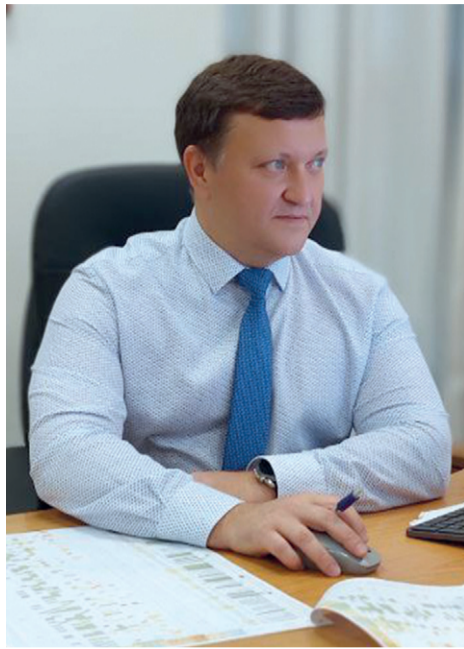


«Кто вызывал такси на большую землю?»

Первая очередь УПН на Восточно-Каменном будет сдана в конце года.

ТЕХНОЛОГИИ

Даем скважинам вторую молодость



Более 1,8 млн тонн дополнительной добычи нефти в результате выполнения геолого-технических мероприятий на переходящем фонде получено в Компании за последние пять лет. О том, как организованы ГТМ в «Русснефти», о наиболее эффективных их видах по просьбе редакции рассказывает директор профильного департамента Андрей Колесников.

лот. Наши специалисты стали подбирать оптимальное соотношение данных кислот в смеси. Наконец ожидаемый результат был получен во второй половине 2020 года на Тагринском месторождении. Внедрив эту технологию на Тагринке, мы приступили к ее опытному использованию на месторождении Ханты-Мансийского филиала.

Первый важный шаг был сделан. По данному методу выполнено более 400 операций, дополнительно добыто свыше 350 тыс. тонн нефти с чистой прибылью, превышающей 3 млрд рублей. Теперь перед нами стоит новый вызов: найти эффективную технологию для повторных кислотных обработок призабойных зон горизонтальных скважин. Мы выяснили, что хорошие перспективы открывает применение кислотоотклоняющих систем. Принципиальное решение, на наш взгляд, найдено, значит, и оформление его в виде конкретной технологии не за горами.

Еще одним важным направлением нашей деятельности является поиск пропущенных интервалов. Под интервалами понимаются перспективные с точки зрения добычи нефти пропластки в геологическом разрезе скважин. Такие интервалы наши предшественники пропустили, конечно, не по халатности или недоброму умыслу. При открытии любого месторождения намечаются так называемые целевые геологические объекты, которые разрабатываются в первую очередь. Когда этот этап подходит к завершению, возникает необходимость провести ревизию на участке недр всех вскрытых скважинами продуктивных интервалов для повышения потенциала добычи нефти. Подобная работа была проведена на месторождениях Ульяновского филиала. Совместно с коллегами из Ульяновска наши специалисты провели анализ геофизического материала, выполнили оценку результатов испытаний, с помощью специализированного программного комплекса построили и проанализировали карты ключевых геолого-технических атрибутов скважин и геологических объектов. Затем были проведены работы по вскрытию и получен промышленный приток нефти из ранее не разрабатываемой верхней части верейских отложений Северо-Зимницкого месторождения. Далее потребовалось подобрать наиболее экономически эффективную технологию для стимуляции нового объекта. В качестве базового варианта мы приняли технологию высокорасходной большеобъемной солянокислотной обработки, сокращенно – ВБСКО. Суть данного метода стимуляции карбонатных объектов заключается в том, что зазеленная кислота мощными насо-

сами закачивается в пласт под давлением, превышающим давление разрыва горной породы в интервале перфорации. Операция по принципу действия похожа на ГРП, но требует существенно меньших затрат. Опробованная на шести скважинах в 2021 году, эта технология подтвердила свою эффективность. На основе описанных методов в Компании в 2022 году был успешно реализован проект доразбуривания Северо-Зимницкого месторождения, а в текущем году будут пробурены несколько скважин на Мордовоозерском месторождении, в том числе на верхнюю часть верейских отложений. Сейчас мы изучаем возможность применения на Мордовоозерском еще одной интересной новой технологии – кислотно-пропантного ГРП с использованием кислотного геля в качестве несущего агента.

наиболее перспективные для разработки зоны. На заключительном этапе производится расчет экономического эффекта от проведения планируемого на скважине мероприятия. Только после этого принимаются решения о целесообразности проведения ПВЛГ. Осложняют эту процедуру, как всегда, ограниченность имеющихся ресурсов и недостаточный уровень достоверности и актуальности геолого-технической информации. Но, несмотря на все трудности и риски, нам за последние годы не раз удавалось в рамках данного направления достигать рекордных результатов на месторождениях, эксплуатируемых с 1970-х годов. Так, только на Варьганском месторождении выполнено около 70 операций с дополнительной добычей нефти более 85 тыс. тонн, при этом чистая прибыль превысила 300 млн рублей. Соглас-

ГТМ – широкое понятие, которое включает большой объем мероприятий, связанных со скважиной, скважинным оборудованием, обустройством скважины. Наш департамент отвечает за направление, связанное с увеличением или восстановлением добычи нефти из действующих скважин. Об этом и предлагаю поговорить.

Отдельная служба ГТМ в «Русснефти» была создана семь лет назад. Времени на раскочку у сотрудников нашего департамента не было. Руководство Компании поставило перед нами конкретные непростые задачи. Назову некоторые из них.

Читателю известно, что в последние годы в сибирских активах Компании интенсивно ведется разбуривание ключевых месторождений горизонтальными скважинами с последующим проведением многостадийных ГРП. В процессе эксплуатации скважин происходит загрязнение призабойной зоны пласта, которое приводит к снижению дебита нефти. Такое явление называется кольматацией скважины. Практика показывает, что через два-три года работы каждой горизонтальной скважины встает вопрос о подборе оптимальной технологии по устранению кольматации, или, иными словами, по стимуляции скважины. С какой стороны подойти к решению проблемы? Готовых рецептов у нас не было. Пришлось продвигаться к цели, действуя методом проб и ошибок, анализируя получаемые результаты. Нужного эффекта не дали классические методы, такие, как повторный ГРП, закачка в пласт монокислот (соляной и фтороводородной) для очистки призабойной зоны от кольматанта. Заметно лучше оказались результаты при закачке смеси этих кис-



Выполняется мероприятие по высокорасходной большеобъемной солянокислотной обработке на объекте Ульяновского филиала.

Классическим направлением деятельности в области ГТМ является локализация остаточных извлекаемых запасов на разрабатываемых геологических объектах. Цель этих мероприятий – осуществить отбор скважин-кандидатов на переход/приобщение выше/нижележащих продуктивных горизонтов – сокращенно ПВЛГ. Выполняя локализацию остаточных запасов, специалисты проводят огромную работу, в том числе анализируют историю разработки месторождения и его текущее состояние, историю и результаты ранее проведенных ГТМ, оценивают геологические и технологические риски, что в конечном счете позволяет выявить

но принятой в Компании программе в ближайшем будущем будут проведены ГТМ на 125 скважинах с суммарным потенциальным приростом дебита нефти более 650 тонн в сутки.

Полагаю, приведенные примеры дают представление о том, какой огромный объем самой разной информации приходится обрабатывать специалистам, работающим по направлению ГТМ. Только слаженное взаимодействие всех вовлеченных служб – геологических, инженерно-технических, экономических – позволяет достигать намеченных результатов. В нашей Компании, на мой взгляд, такое взаимодействие хорошо налажено.

АНОНС

На Восточно-Каменном месторождении специалисты «Русснефти» впервые в своей практике приступают к разработке запасов викуловской свиты. Геологи Компании уже несколько лет глубоко изучают викуловку, многое о ней узнали, но вопросов, по их словам, по-прежнему остается очень и очень много. Недавно директор департамента геологоразведочных работ и развития ресурсной базы Василий Петровский рассказал нашему корреспонденту об особенностях викуловских отложений, намеченных подходах к их изучению, о том, какие ГРП запланировано выполнить на Восточно-Каменном и других месторождениях Компании до конца года. Этот материал мы опубликуем в одном из ближайших номеров газеты.



ОПТИМИЗАЦИЯ

Есть идея!

В конце февраля станут известны победители традиционного, 7-го по счету, корпоративного конкурса по оптимизации производственных процессов и затрат. Лучшие новаторы «Русснефти» будут определены по результатам их работы в 2023 году. Об итогах конкурса мы подробно расскажем в ближайших номерах газеты, а сейчас оглянемся на прожитый год: каким он был?

За прошедший год решениями научно-технических советов Компании приняты к внедрению больше 70 предложений наших нефтяников.

Заниматься научно-техническим творчеством, идти непроторенными путями интересно само по себе, но и материальные стимулы в этой деятельности нужны. Согласно Положению «О мотивации работников ПАО «НК «РуссНефть» на разработку инициатив (идей) по оптимизации производственных процессов и затрат», автор-новатор получает 2 тыс. рублей за каждую идею, принятую на НТС филиала. После внедрения идеи автор получает 2% от фактического эффекта за 12 месяцев, но не более 500 тыс. рублей. В текущем году сотрудники центрального офиса тоже будут получать вознаграж-

дения за одобренные НТС идеи, чего раньше не было.

В течение всего года на еженедельных совещаниях эксперты предприятий рассматривали инициативы и идеи нефтяников, наиболее перспективные из них выносились на рассмотрение НТС Компании. Энергосбережение, импортозамещение, административно-хозяйственная деятельность, применение новых схем работы технологического оборудования добычи, подготовки и перекачки нефти – в эти и другие актуальные направления внесли улучшения наши новаторы. Дополнительные премии за научно-техническое творчество получили 46 сотрудников филиалов. Экономический эффект от реализации идей по оптимизации затрат превысил 120 млн рублей.



В прошлом году Кубок президента завоевала команда новаторов Нижневартовского филиала. Кому почетный трофей достанется в этот раз?

Конечно, хочется конкретно и подробно изложить суть лучших инициатив наших новаторов, но сделать это мы сможем только после того, как будут подведены итоги конкурса. Ждать осталось недолго...

Алексей Фигурин,
директор департамента по оптимизации производственных процессов

ТЕНДЕНЦИЯ

«Русснефть» молодая



В Компании по состоянию на начало февраля трудятся 454 молодых работника – на 45 человек больше, чем в прошлом году. Количество молодых специалистов в наших подразделениях увеличивается. Тем не менее руководство «Русснефти» принимает дополнительные меры по стимулированию их труда. Об этих мерах рассказывает Екатерина Трохова – директор департамента по работе с персоналом. Екатерина Борисовна также приводит интересные статистические данные, которые мы предлагаем вниманию читателей.

■ Прежде всего давайте определимся с терминами. К категории «Молодые работники», согласно установившимся нормам, относятся работники не старше 30 лет, состоящие в трудовых отношениях с Компанией и окончившие профильные учебные заведения (высшие и средние) не более пяти лет назад.

Сколько таких сотрудников трудится в «Русснефти» в настоящее время? Этот показатель в какой-то мере (но далеко не стопроцентно, поскольку условия везде разные) определяет, насколько дальновидную «демографическую» политику проводит данное предприятие. Так вот, лидером по этому параметру является Нижневартовский филиал – 169 молодых работников. Далее следуют филиалы: Саратовский – 132, Ханты-Мансийский – 73, Ульяновский – 52, Томский – 13. В штате головной компании трудятся 15 молодых специалистов.

■ Во всех наших филиалах функционируют молодежные советы. У них достаточно большие права и возможности для того, чтобы помочь молодым специалистам адаптироваться в коллективе, стать полезными и инициативными сотрудниками. Молодежные советы проводят социологические исследования, организуют культурно-массовые выезды, молодежные праздники и спортивные соревнования. Во всех филиалах они работают очень эффективно, польза от их деятельности для Компании несомненна.

■ На какие меры поддержки и льготы вправе рассчитывать наши молодые работники? Коротко их перечислю.

Компания оказывает различные виды содействия молодым работникам в таких сферах, как: повышение квалификации; переобучение с целью получить другую профессию; получение дополнительного высшего образования в престижных вузах страны. На эти цели выделяются очень большие средства: сотни молодых людей стали специалистами высокой квалификации благодаря поддержке Компании.

Наши молодые коллеги могут успешно проявить себя, участвуя в таких интересных и полезных акциях, как смотры-конкурсы «Лучший по профессии», научно-технические конференции, и других.

■ Для молодых работников в Компании предусмотрены: компенсация стоимости переезда им и членам их семей к месту нахождения предприятия; частичная компенсация стоимости найма (аренды) жилья или предоставление места в общежитии; единовременная выплата пособия (подъемных) при трудоустройстве; доплаты до полного рабочего стажа к заработной плате с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Руководство «Русснефти» рекомендует руководителям предприятий зачислять перспективных молодых работников в кадровый резерв для дальнейшего продвижения по службе.

Подробнее узнать об этих дополнительных возможностях и льготах каждый молодой работник может, обратившись в кадровую службу своего предприятия.

■ В заключение приведу данные о том, сколько молодых работников занимает руководящие должности в филиалах Компании. На таких должностях, как начальник отдела, мастер, старший мастер, начальник участка, начальник смены, зам. главного механика, руководитель группы, в настоящее время трудится 51 молодой работник. По филиалам распределение следующее: Нижневартовский – 32, Ульяновский – 8, Саратовский – 7, Ханты-Мансийский и Томский – по 2.

Компания продолжает принимать дополнительные меры по поддержке молодых работников. Мы, как и прежде, будем своевременно информировать об этих решениях наших сотрудников.

Председатели молодежных советов филиалов Компании

Андрей Снигур – заместитель начальника отдела планирования ГТМ управления разработки и геолого-технических мероприятий
НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Полина Касаткина – главный специалист отдела досудебной и судебной защиты управления по правовым вопросам
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ ФИЛИАЛ

Анар Намазов – оператор пульта управления в добыче нефти и газа участка добычи нефти и газа
ТОМСКИЙ ФИЛИАЛ
Ирина Волкова – ведущий специалист производственной группы ПТО управления добычи нефти и газа
САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ
Денис Антонов – ведущий специалист управления материально-технического обеспечения
УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ

Уважаемые наши молодые читатели! Мы открываем в газете новую постоянную рубрику: «Карьера». Ее авторами станете вы – молодые работники Компании. Пишите нам, рассказывайте о том, как выбрали профессию, какие задачи решаете или уже решили, какие у вас планы, чем вы увлекаетесь, о чем мечтаете, словом, что у вас на душе. Мы ждем ваших рассказов. А сегодня предоставляем слово нашему первому автору.

КАРЬЕРА

Продолжаю семейную традицию

Мне 29 лет, я работаю в центральном офисе Компании главным специалистом департамента скважинных технологий. Окончил Грозненский государственный технический университет имени академика М.Д. Миллионщикова по направлению «Нефтегазовое дело» и затем там же окончил магистратуру по направлению «Экономика».

После окончания вуза в 2015 году устроился в компанию «РН-Краснодарнефтегаз». Начал трудовую деятельность на промысле оператором ДНГ, затем был переведен на должность инженера-технолога в цехе добычи нефти и газа. Это дало мне бесценный практический опыт. В январе 2020-го меня пригласили в центральный офис «РН-Краснодарнефтегаза» главным специалистом отдела текущего и капитального ремонта скважин. В последние два года я участвовал во всех научно-технических конференциях молодых специалистов предприятия и дважды занимал призовые места.

В компанию «Русснефть» на нынешнюю должность меня приняли в 2022 году по рекомендации. Мои основные обязанности в настоящее время: участие в оперативной работе по контролю работ по ТКРС и в тендерной работе; контроль за соблюдением мероприятий по предупреждению ХОС; проведение презентаций по новым технологиям, внедрение программных продуктов. Я также являюсь членом комиссии по внедрению инструментов бережливого производства.

В настоящее время совместно со специалистами департамента повышения нефтеотдачи пластов и ГТМ мы дорабатываем проект проведения обработок призабойной зоны скважины без подхода бригад



ТКРС. Данный вид операций позволит существенно уменьшить количество ремонтов скважин и сократить расходы на выполнение данных операций. Подрядчики, способные качественно провести ОПЗ, имеются, сейчас мы проводим анализ экономической эффективности и проверку всей документации по химвеществам для недопущения выхода из строя внутрискважинного оборудования.

Увлекаюсь горным туризмом. Нефтянку считаю не только работой, но и своим «увлечением»: многие мои родственники трудятся в нефтяной промышленности, мы называем это нашим «семейным делом».

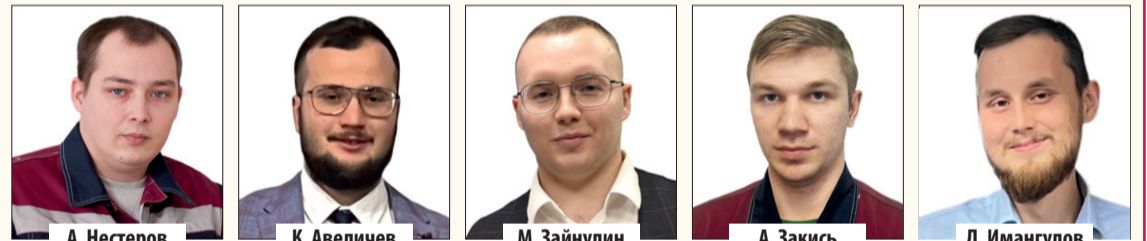
Какие у меня планы? Набираться опыта, знаний, идти вверх по карьерной лестнице, становиться все более полезным специалистом для «Русснефти». Я очень рад, что имею возможность работать в таком замечательном коллективе и в такой интересной, быстро развивающейся Компании.

Денилбек Мамаев

НАУКА

НАЗВАНЫ ЛУЧШИМИ

С прошлого года в филиалах «Русснефти» регулярно проходят научно-технические конференции молодых работников. Знакомим читателей с авторами лучших проектов, представленных на этих конференциях.



САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ:

Андрей Нестеров – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования с проектом «Управление режимами работы в сетях 6–10 кВ с помощью интеллектуальных цифровых управляемых разъединителей».

ТОМСКИЙ ФИЛИАЛ:

Александр Закись – мастер по добыче нефти, газа и конденсата месторождения «Столбовое» («Увеличение сроков службы нефтесборных трубопроводов Столбового месторождения»).

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ ФИЛИАЛ:

Максим Зайнулин – инженер-энергетик отдела главного энергетика («Внутрискважинный компрессор реактивной мощности»).

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ФИЛИАЛ:

Динис Имангулов – геолог ЦДНГ-3 «Тагринский» («Моделирование бесполимерной технологии гидравлического разрыва пласта на примере ачимовских отложений»).

УЛЬЯНОВСКИЙ ФИЛИАЛ:

Кирилл Авеличев – главный специалист отдела главного механика управления добычи нефти и газа («Повышение износостойкости опоры траверсы станка-качалки»).

ОБРАЗОВАНИЕ

Благодарю

Я проживаю в Самаре, работаю в компании, являющейся партнером «Русснефти». Обучаюсь в Высшей школе инновационного бизнеса МГУ по совместной программе «Русснефти» и Московского университета.

За полтора года пребывания в стенах МГУ я получил глубокие знания в таких науках, как геофизика и геология. Но мы приобретаем полезные навыки и в «поле». Факультет организует летние учебно-научные практики в прекрасном уголке нашей Родины – в Карелии. Бывая там, мы

могли не только любоваться невероятными красотами природы, но и пробовать себя в роли специалистов морской геофизики и геологии. Не могу в связи с этим не выразить глубокую благодарность Компании, ее основателю Михаилу Сафарбековичу Гуцериеву. Благодаря участию в этом образовательном проекте мы, молодые нефтяники, получаем возможность профессионально расти, ставить перед собой новые цели и достигать их.

Евгений Палкин,
магистрант второго года обучения
Высшей школы
инновационного бизнеса МГУ

