



В Радужном прошел конкурс профессионального мастерства среди водителей Нижневарттовского филиала. На старт вышли 11 претендентов на победу. Лучшие по профессии определялись в двух номинациях.

СТР. 2



В Ульяновском филиале перешли на новую систему хранения данных. Это снизило стоимость ее технической поддержки и дало существенный экономический эффект. Представляем две идеи по оптимизации затрат.

СТР. 3



Молодой нефтяник, выпускник Высшей школы МГУ, совершил восхождение на Эльбрус. Своими впечатлениями он делится с читателями. Мы сообщим немало интересных сведений об этой удивительной горе.

СТР. 4



Время РуссНефти

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА

СЕНТЯБРЬ–ОКТАБРЬ

9(205) 2022

КОМПЕТЕНТНО



Лаборатория новых решений

«Мы изучаем опыт российских и зарубежных коллег, но новые технические решения находим сами, в своем коллективе», – говорит вице-президент «Русснефти» по добыче нефти и газа Александр Малышев.

ПЯТЬ ЛЕТ НАЗАД
КОМПАНИЯ ПРИСТУПИЛА
К УВЕРЕННОЙ РАЗРАБОТКЕ
ТРУДНОИЗВЛЕКАЕМЫХ
ЗАПАСОВ. ЗА ЭТОТ ПЕРИОД:

ДОБЫТО 40 МЛН ТОНН НЕФТИ

ВВЕДЕНО В РАБОТУ
680 НОВЫХ СКВАЖИН,
ОБЩАЯ ПРОХОДКА
ПО КОТОРЫМ ПРЕВЫСИЛА
2,4 МЛН МЕТРОВ

МЕЖРЕМОНТНЫЙ ПЕРИОД
РАБОТЫ СКВАЖИН
ВЫРОС В ПОЛТОРА РАЗА –
С 537 СУТОК ДО 815 СУТОК

В работах на Восточно-Каменном месторождении использовалась мобильная буровая установка.



А.С.Малышев родился в Башкирии, но юность его прошла в городе Стржежском Томской области, где он и начал свою трудовую деятельность после окончания Томского политехнического университета. В период 1993–2006 гг. Александр Сергеевич освоил больше десятка рабочих и инженерных специальностей, начиная от оператора, мастера ДНГ до главного инженера нефтедобывающего управления. После того он в течение шести лет возглавлял в «Роснефти» управление по добыче нефти, затем четыре года работал главным инженером компании «Башнефть-Добыча». С 2016 года А.С.Малышев – вице-президент «Русснефти» по добыче нефти и газа.

– Александр Сергеевич, хочется задать вам очень много вопросов, ведь вы впервые даете подробное интервью нашей газете. Давайте начнем с обзора текущей ситуации. Что важно по вашему направлению произошло в Компании в последнее время? Какими ожидаются итоги года?

– В нынешнем году Компания существенно, примерно на 200 тысяч тонн, нарастит добычу нефти по сравнению с предыдущим годом. Сделано вообще очень много. Мы вновь запустили проекты бурения, развития инфраструктуры, замороженные в кризисный период. Подготовили к промышленному освоению Восточно-Каменное месторождение в Западной Сибири. Продолжаем разрабатывать трудноизвлекаемые запасы на объектах Ханты-Мансийского и Нижневарттовского филиалов. Вторую молодость обретает Западно-Варьганское месторождение, где наши нефтяники выходят на новые участки. После долгого перерыва Компания возобновила бурение на предприятиях в Саратове и Ульяновске. Приступаем к расширению УПН в Ульяновском филиале. Завершена подготовка к строительству нефтепровода в Нижневарттовском филиале, который заменит трубопровод, исчерпавший срок эксплуатации. Продолжаем реализовывать программу оптимизации производственных процессов и затрат. Работаем мы практически безава-

рино, хочу это подчеркнуть. Вот, пожалуй, основное в части производства.

– Ваши специалисты – спасибо им – регулярно рассказывают на страницах газеты о новых технологиях, внедряемых в Компанию. О том, с какой настойчивостью на протяжении ряда лет решалась проблема освоения трудных запасов, они сообщали не раз. Но, может быть, что-то вы видите иначе? Давайте вернемся к началу этого процесса.

– Спрашивайте.
– В 2016 году вы возглавили в «Русснефти» очень ответственный участок работы, непосредственно связанный с необходимостью решать проблему добычи трудной нефти. У вас тогда уже имелся опыт в этой области?

– Нет, не было такого опыта. Я вошел в команду специалистов, которая чуть раньше начала заниматься этой проблемой. Курс на разработку ТРИЗов, взятый в Компании, был абсолютно правильным в тот переломный период. Но как двигаться по этому пути? Лет 6–7 назад в нашей отрасли это вообще мало кто знал. У нас было общее понимание, что надо менять подходы к строительству скважин, их заканчиванию, рассчитывать на другие уровни добычи, сроки окупаемости и так далее – очень многое в традиционном отношении к процессу добычи приходилось менять. Предстояло вести постоянную борьбу за снижение затрат наряду с борьбой за повышение интенсификации добычи.

– Что помогло тогда найти правильные решения – изучение западного опыта?

– Это работало на начальном этапе. Учились у зарубежных, отечественных коллег. Но самые важные решения мы находили сами, в своем коллективе. И сейчас так происходит. При этом мы избегаем риска, внедряем новую технологию, предварительно ее всесторонне изучив, проверив в ходе опытных работ. Сегодня очевидно, что за короткий срок специалисты «Русснефти» сделали существенный рывок. Начинать мы со скважин с хвостовиком 300 метров, а сейчас уверенно строим скважины с горизонтами 1500 метров практически при тех же затратах. Это только одна иллюстрация прогресса. Про-

должаем совершенствовать технологию бурения с многостадийными ГРП, увеличиваем длину горизонтальных участков, плотность гидроразрывов без роста себестоимости мероприятий. Под «мы» я понимаю весь коллектив разработчиков, геологов Компании, работающих в Москве и на местах. Мы действуем в тесной связке.

– Есть ли необходимость и дальше увеличивать длину хвостовика?

– Технически это не так сложно. Но тогда пришлось бы менять конструкции скважин, что экономически не целесообразно. Горизонт длиной 1500 метров – оптимально для нас в настоящий момент.

– Пять лет назад – всего-лишь! – в Компании пробурили первую успешную скважину на ачимовские отложения. Это стало заметным событием. Сейчас такие скважины вводятся одна за другой в Западной Сибири. Их строительство, можно сказать, поставлено на конвейер. Планируете ли вы найти подходы к другому виду трудных запасов – баженовским отложениям?

Баженовские отложения – группа нефтеносных пород, выявленная в 1959 году в Западной Сибири. Название происходит от села Баженово в Саргатском районе Омской области, где впервые обнаружили глинистые отложения данного типа. Образованы они осадочными породами морского дна в конце юрского и начале мелового периода. Свита залегает на глубинах двух-трех километров и имеет обычно мощность 20–30, но не более 60 метров.

– Мы уже проводили опытные работы на бажене, но результаты нас не вполне удовлетворили. Намерены продолжать испытания после серьезной технической проработки вопроса. Не спешим, подходим к этому делу осторожно.

– А есть спортивный азарт подобрать ключи к бажену?

– Есть азарт, это же интересно. Но нет азарта пустить деньги на ветер. Освоение бажена сейчас не является первоочередной задачей для нас. » 2

КОМПЕТЕНТНО

Лаборатория новых решений

» 1 – Специалисты «РуссНефти» сумели адаптироваться к работе в условиях западных санкций?

– Технически – да, поскольку мы не находились в сильной зависимости от зарубежных поставок. Больше 90 процентов используемого нами оборудования – отечественного производства. Бурим, выполняем ГРП, другие мероприятия, как и прежде. И отрасль в основном адаптировалась, ведь эти вызовы не вчера возникли.

– Технологии добычи, бурения, ГРП, ремонты, поддержание пластового давления, всевозможные виды оборудования, вопросы энергетики, нефтехимии... На вас как вице-президента замыкается много разных направлений. Считаете ли вы, что должны в каждом из них разбираться лучше, чем ваши подчиненные? Как совершенствуете свои компетенции: читаете профильную литературу, посещаете конференции?

– И литературу читаю, и бываю на конференциях. Это важно, не спорю. Но самые полезные знания дает общение в нашем коллективе. Специалист, который сегодня погружен в проблему, знает ее лучше руководителя. По крайней мере, так должно быть. Надо слушать его и слышать; разобравшись в проблеме – возразить ему, узнать другие мнения. Только после этого следует принимать решения. У нас в Компании так поставлено.

В заключение хочу отметить высокий профессионализм моих коллег из блока добычи. У нас стабильный коллектив. Большинство наших сотрудников достаточно молоды, но имеют за плечами богатый опыт. Все хотят и могут развиваться. На каждого можно положиться. Я имею в виду и коллег на местах. У нас нет внутренних конфликтов, и это очень ценно.

– Спасибо, Александр Сергеевич, что нашли время ответить на наши вопросы.

Беседу вел Сергей Иванов



«Конкурсы профессионального мастерства – это праздник труда и корпоративного духа. Мы вернемся к этой традиции, как только появится такая возможность», – говорит А.С.Мальшев. На снимке: момент церемонии закрытия профессионального конкурса в г. Радужном, 2018 г.

В прошлом году («Время «РуссНефти», №7, 2021 г.) президент Компании Е.В.Толочек в интервью нашей газете подробно остановился на том, как наши специалисты искали подходы к «трудным» запасам. Евгений Викторович, в частности, сказал:

«Компания стала выходить на стабильную разработку трудноизвлекаемых запасов с 2017 года. Но ведь были и 2015, 2016 годы, когда мы только пускались в неизведанное. Первые подходы к «трудным» запасам приводили к неудачам. Это было морально тяжело. Но мы прекрасно сознавали, что используем буквально последний шанс для того, чтобы «РуссНефть» оставалась в числе лидеров нефтяной отрасли. В этом нас поддерживал главный акционер Компании; без его поддержки, мудрости, веры в успех ничего бы у нас не получилось. В общем, мы шли и шли вперед.

В 2016 году после подготовки приступили к разбуриванию трудных запасов. Результаты разочаровывали, но давали нам богатый материал для анализа. И так потихонечку, полгонечку... 2017 год вселил в нас уверенность, что успех не за горами. Что же касается наших первых неудач... Мало сказать, что они впоследствии многократно окупились; они многому нас научили и способствовали тому, что «РуссНефть» вышла в своем развитии на новую орбиту.

Основная часть подготовительной работы была выполнена в стенах головной компании. Затем начали подключаться коллеги из регионов. На местах не сразу поверили, что найти подходы к ТРИЗам возможно. И в центральном офисе хватало скептиков. Теперь, как видите, это наши будни»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Храм в Новоаганске почти построен



В городском поселении Новоаганск Нижневартковского района завершаются работы по реконструкции православного храма в честь священномученика Гермогена, епископа Тобольского, и всех новомучеников и исповедников российских.

ТРАДИЦИЯ

Соревнуются водители

В Нижневартковском филиале прошел конкурс профессионального мастерства среди водителей. Его приурочили к Дню работников автомобильного транспорта, который в этом году пришелся на 30 октября.



Субботний день. На старт выходят 11 сотрудников управления технологического транспорта. Лучших из них выбирают в двух категориях: водитель пассажирского автомобиля и водитель грузового автомобиля. Церемония открытия состоялась в актовом зале УТТ.

Как и при прохождении экзаменов на получение водительских прав, смотр-конкурс начинается с проверки того, насколько участники подкованы теоретически. Хорошо ли они знают устройство своих «железных коней», нет ли у них пробелов в знании правил дорожного движения? Выполнив теоретические задания, конкурсанты перемещаются на автодром.

– Они будут демонстрировать технику вождения с соблюдением всех требований ПДД, – комментирует заместитель начальника УТТ Игорь Гладышев. – Важна будет каждая мелочь: пристегнут ли ремень безопасности, включен ли ближний свет фар, подан ли звуковой сигнал при движении задним ходом, насколько точно пройдены восьмерки и змейки... Хотя мелочей в их профессии нет: эти люди перевозят нефтяников, грузы, управляют спецтехникой. Автомобиль на трассе не должен представлять опасности для окружающих.

...На старт выходит Дмитрий Дудецкий. Он уверенно садится за руль пассажирского автобуса, пристегивает ремень безопасно-

сти, заводит мотор и приступает к прохождению маршрута, на что отводится три с половиной минуты. Все действия Дмитрий выполняет с филигранной точностью. За его плечами 23 года стажа, а на предприятии он трудится 11-й год.

– В конкурсе участвую впервые, – признается Дудецкий. – Волновался поначалу, но потом все вошло в привычную колею, успокоился. Повторял ли перед соревнованиями ПДД? А как же, и правила, и другие задания. Дня четыре подтягивал теорию. К практическому этапу специально не готовился, не видел в этом необходимости.

– Сегодня у нас на предприятии праздник. Вы заметили? Не верьте, если кто-то вам скажет, что принимает участие в конкурсе по велению начальства, что результат для него не важен. Все готовились, все волнуются, все хотят победить. А те двое, кого назовут лучшими, будут гордиться этим и пользоваться заслуженным почетом. Наградные ленты, дипломы и прибавки к зарплатам за мастерство и высокую квалификацию тоже являются хорошим стимулом для наших сотрудников, как мы убедились, – говорит Игорь Гладышев.

Конкурс состоялся. Называем имена лучших по профессии в двух номинациях.

«Лучший водитель автомобиля (грузового)»:

1. Абдуллаев Лучезар Абдуллаевич – водитель автомобиля 5-го разряда автоколонны №1;
2. Магомедрагимов Аркадий Имричубанович – машинист крана автомобильного 6-го разряда автоколонны №2;
3. Агеев Артем Сергеевич – водитель автомобиля 5-го разряда Новоаганского участка.

«Лучший водитель автомобиля (пассажирского)»:

1. Дудецкий Дмитрий Алексеевич – водитель автомобиля 5-го разряда звена по обслуживанию административных объектов автоколонны №5;
2. Авраменко Иван Петрович – водитель автомобиля 5-го разряда автоколонны №5.

Нина Журавлева, г. Радужный



Лучший водитель пассажирского автомобиля Нижневартковского филиала Дмитрий Дудецкий.

Активное участие в финансировании строительства принимает компания «РуссНефть».

По словам настоятеля храма иерея Андрея (Иванилова), общестроительные работы завершены, состоялось первое богослужение. Служба в новом храме произвела большое впечатление на прихожан. Сейчас для храма приобретается внутреннее убранство, планируется благоустройство прилегающей территории и установка ограждения.

Храм-часовня священномученика Гермогена построен в городском поселении Новоаганск в 2000 году. Сувеличением числа прихожан, особенно в дни главных православных праздников, возникла необходимость расширения здания храма. В рамках социально-экономического соглашения с администрацией Нижневартковского района «РуссНефть» выделяет средства на реконструкцию культового

сооружения. В 2018–2022 годах вклад холдинга в реализацию проекта превысил 20 млн рублей.

«На протяжении всех лет существования православного прихода в поселке Новоаганск «РуссНефть» не оставляла нас без внимания. Компания всегда оказывала посильную помощь, выделяла транспорт, закупала новогодние подарки для воспитанников воскресной школы, помогала в организации паломнических поездок...

От лица всех прихожан я поздравляю Компанию «РуссНефть» с прошедшей юбилейной датой и выражаю особую признательность за многолетнюю поддержку и содействие развитию новоаганской православной общины».

Настоятель храма иерей Андрей (Иванилов)

КАРЬЕРА

Хотите добиться успеха? Добивайтесь!

КАК СДЕЛАТЬ КАРЬЕРУ В НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ?

Первым правильным шагом на этом пути станет получение качественного базового образования. На следующем этапе молодой нефтяник должен постараться попасть в коллектив профессионалов, под крыло хорошего наставника. Тогда через год-другой он будет готов к самостоятельной работе. А дальше верным решением для молодого человека станет следующее: не ожидать вакансий на одном месте, а ехать туда, где нужны его знания и его руки. После цепочки таких перемещений по-прежнему молодой, но уже опытный специалист часто возвращается в старый офис на значительно более высокую должность.

Наш корреспондент Юлия Жукова своими словами пересказала часть беседы, которая состоялась у нее с начальником управления добычи нефти и газа Ханты-Мансийского филиала Артемом Наилевичем Васильевым. Артем занял эту должность в возрасте 30 лет в феврале прошлого года. До переезда в Западную Сибирь он три года работал в московском офисе «Русснефти», в департаменте добычи нефти и газа.

Артем с юных лет мечтал добиться успеха в жизни. А чтобы достичь прочного успеха, который бы не зависел от случайностей, прихоти судьбы, надо посвятить себя нужному делу, стать востребованным профессионалом, уважаемым в отрасли специалистом. Тогда и материальный достаток приложится. Это наш герой прекрасно понимал. Однако свою «колею» Васильев нашел не сразу. После окончания средней школы он получил в Краснодаре средне-техническое образование по направлению строительства. Как же Артем стал нефтяником?

– По сложившимся обстоятельствам я был вынужден сменить место жительства. В Саратове окончил курсы операторов по добыче нефти и газа и пошел работать на нефтепромысел. Тут я понял: нефтянка – мое! Без преувеличения: заболел своей новой профессией. С наставниками повезло. С бла-

годарностью вспоминаю мастера по добыче нефти и газа Соколовогорского участка Игоря Валерьевича Тепленко, начальника Багаевского ЦДНГ Василия Александровича Березина. Они и помогли в трудных ситуациях, и служили примером отношения к делу. Я трудился на промысле оператором, диспетчером, технологом, ведущим технологом, потом в саратовском офисе – главным специалистом группы по работе с механизированным фондом ПТО. На последней должности постоянно взаимодействовал со старши-

– И вот вам предложили перебраться с повышением в Ханты-Мансийск. Сразу согласились?

– Спрашиваете! Какой настоящий нефтяник отказался бы от такого предложения? Моя супруга тоже трудится в нефтяной отрасли, в системе МТО. Сборы у нас были недолгими.

– Не останавливало, что характер работы радикально изменится? Конкретные обязанности, личная ответственность.

«Верным решением для молодого человека станет следующее: не ожидать вакансий на одном месте, а ехать туда, где нужны его знания и его руки».

ми коллегами из департамента добычи нефти и газа «Русснефти». Получил предложение стать сотрудником этого департамента. К тому времени я окончил Краснодарский государственный технологический университет и уже чувствовал себя уверенно в профессии. Меня приняли в отдел по работе с механизированным фондом, который возглавляет Дмитрий Николаевич Белых. Последующие три года были настолько интересными и насыщенными, что, кажется, пролетели, как один день. Именно в этот период, наблюдая за старшими товарищами, учась у них, я почувствовал, что сам могу быть руководителем. Очень важное понял: настоящий руководитель – не тот, кто стремится управлять процессом в ручном режиме, а тот, кто создает систему, которая способна эффективно работать и в его отсутствие. К этому надо добавить методичность, упорство в достижении цели, трудолюбие и уверенность в успехе.

– Я ехал на хорошо знакомое мне предприятие, на котором подобралась сильная команда. Процесс адаптации, как мне казалось, пройдет нормально. Так и получилось.

– Что представляет собой структура, которой вам доверили руководить?

– В наше управление добычи нефти и газа входят пять отделов: по работе с механизированным фондом; производственно-технический; главного энергетика; главного механика; главного метролога. В них заняты в совокупности 17 сотрудников.

– Возникают ли ситуации, когда приходится очень трудно? Честно...

– Сложности в нашем деле были, есть и всегда будут. Филиал очень быстро развивается, разбуриваются новые кустовые площадки, внедряются новые технологии, вводятся объекты инфраструктуры. Когда чувствую, что начинаю «дымиться» от нагрузки, знаете, о чем вспоминаю? О том, как работал технологом на месторождении в начале



карьеры. Тогда каждую минуту в течение суток находился в напряжении. Вспоминаю – и успокаиваюсь, все познается в сравнении.

– Как проводите свободное время?

– Хороший отдых для меня – позаниматься с автомобилем. Стараюсь вести активный образ жизни. В теплое время года мы с женой совершаем велосипедные прогулки. В Ханты-Мансийске везде проложены велосипедные дорожки, это хорошо обустроенный и красивый город. Также по мере возможности пробуем осваивать зимние виды спорта.

– Сегодня у нас с вами был разговор о карьере, о том, какие возможности открываются в Компании перед молодыми специалистами. Надеемся в скором времени подробнее поговорим о специфике вашей работы. Желаем удачи!

Беседу вела Юлия Жукова, г. Ханты-Мансийск

ОПТИМИЗАЦИЯ

Хранить данные стало дешевле

Для оптимизации расходов на техническую поддержку оборудования в Ульяновском филиале перешли на новую систему хранения данных (СХД) Hewlett-Packard Enterprise StoreOnce 3620 24ТВ. Идею подал в 2020 году начальник отдела сетевого администрирования управления информационных технологий Филиала Алексей Сорокин.



– С 2017 года для хранения резервных копий и архивных данных предприятия у нас использовалась СХД Hewlett-Packard EVA 4400, – рассказывает Алексей Сорокин. – Стоимость ее технической поддержки ежегодно увеличивалась пропорционально возрасту оборудования, что связано с необходимостью изготовления и хранения на складах снятых с серийного производства оборудования и запасных частей. Производство несерийного оборудования и резервных комплектовующих значительно увеличивает его стоимость с учетом количества работоспособных СХД такого типа в мире. В то же время снятие с технической поддержки СХД невозможно в связи с ограниченной отказоустойчивостью и отсутствием комплектовующих в свободной продаже. Приобретение современной специализированной системы хранения архивных копий Hewlett-Packard Enterprise StoreOnce 3620 24ТВ с уровнем сжатия до 17 раз значительно расширило возможности хранения данных. Если максимальный объем хранения данных прежней СХД составлял 42 терабайта, новая система позволяет хранить до

408 терабайт архивных данных в течение длительного времени с технической поддержкой производителя на протяжении трех лет.

Фактический операционный эффект от реализации данной идеи за 11 месяцев превысил 1,6 млн рублей. В последующем планируемый ежегодный эффект составит порядка 2 млн рублей.

Татьяна Никитина, г. Ульяновск

Инструменты бережливости внедрены

В бригадах ТИКРС Нижневартовского филиала подняли культуру производства.

В минувшем апреле в «Русснефти» было принято решение внедрить ряд инструментов бережливости производства в практику работы собственных бригад ТИКРС Нижневартовского филиала. Кураторов выполнения этой задачи поручили двум департаментам Компании – по оптимизации производственных процессов и скважинных технологий.

В Филиале сразу создали рабочую группу по данному направлению. Ее представители ознакомились с опытом тех нефтесервисных предприятий, которые уже внедрили у себя инструменты бережливого производства. Результаты этого изучения были обсуждены на совещании группы с участием мастеров бригад ТИКРС. К внедрению были рекомендованы следующие инструменты: 1. Бригадный стенд. 2. Принцип 5С. 3. Стандартная операционная процедура.

«5С» расшифровывается так: Сортировка, Соблюдение порядка, Содержание в чистоте, Стандартизация и Совершенствование. И вот рабочие начинают выполнять эти требования под руководством мастеров. Убирают не используемое в работе оборудование и материалы. Оборудование и инструменты раскладывают в соответствии с частотой использования, создают для них места и крепления. Составляют графики уборки на рабочем месте. Составляют визуальные стандарты содержания рабочего места и

инструментов. Остается последнее: поддерживать порядок и искать дополнительные способы для содержания инструментов и рабочего места в надлежащем виде.

Далее в бригадах были установлены стенды, на которых мастера фломастерами для каждой смены обновляют информацию о технологических планах, технике безопасности и достигнутых результатах. Бригадные стенды теперь мастера активно используют на планерках. На них наглядно изображаются планы работ и подводятся их итоги.

Стандартная операционная процедура представляет собой визуальное описание и фотографическое отображение всех этапов определенного вида работ с учетом требований безопасности и технологии их выполнения. Разработаны четыре процедуры: спуско-подъемные операции с УЭЦН; работа с элеватором; герметизация устья скважин; монтаж спайдера.

В августе кураторы этих мероприятий из головной компании силами сотрудников ответственных департаментов Компании провели внутренний аудит внедрения перечисленных выше инструментов во всех собственных бригадах ТИКРС. Эксперты отметили, что принятые меры дали большой положительный эффект. Самим работникам предприятия, занятым в ремонтах, сегодня комфортно и безопасно работать в новых условиях. Более того, в них пробудился дух новаторства: кое-кто из них уже предложил полезные для производства идеи.



Специалисты рабочей группы Нижневартовского филиала продолжают свою деятельность. К концу года они проанализируют, как внедрение инструментов бережливого производства повлияло на выполнение производственных показателей бригадами ТИКРС, и доложат эти результаты руководству Компании.

Петр Свиридов, г. Радужный

ПОМОЩЬ

Победившие себя

При поддержке «Русснефти» в Ульяновске прошли Третьи областные детские паралимпийские игры.



В соревнованиях участвовали 650 детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата, зрения, слуха, умственной деятельности. Они являются воспитанниками спортивных-адаптивных школ, детских домов, школ-интернатов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья из 12 районов Ульяновской области, Димитровграда и Новоульяновска.

Торжественная церемония открытия игр прошла на центральном стадионе «Труд» имени Л.И. Яшина. Юных спортсменов-паралимпийцев приветствовал губернатор Ульяновской области А.Ю. Русских. Затем состоялся парад участников, был поднят флаг игр. Ребята соревновались в шести спортивных дисциплинах: легкая атлетика, бочча, плавание, настольный теннис, пауэрлифтинг, бадминтон.

Благотворительные средства от Ульяновского филиала Компании приняла организатор состязаний – Ульяновская региональная общественная организация «Ассоциация содействия и помощи спортсменам с ограниченными возможностями здоровья «Единство».

Татьяна Никитина, г. Ульяновск

ПРЕОДОЛЕНИЕ

Весь мир на ладони, ты счастлив и нем

Педагоги Высшей школы инновационного бизнеса МГУ следят за успехами выпускников факультета. Мы радуемся их достижениям. В сентябре мы получили послание от Дмитрия Григорьева, окончившего университет в 2016 году с красным дипломом. Дмитрий совершил восхождение на западную, самую высокую вершину Эльбруса. Предлагаем вниманию читателей его рассказ.



Решение испытать свои силы в альпинизме пришло спонтанно. Признаться, не я стал автором идеи. Жена записала нас в группу, собирающуюся подняться на Эльбрус, и просто поставила перед фактом: идем! Мы начали готовиться и покупать снаряжение.

На Кавказ приехали на машине. Два дня пути, и мы оказались окружены величественными горами, рядом с которыми ощущали себя мотыльками-однодневками! С ледяных шапок тянуло холодом, но внизу нас встретило разнотравье альпийских лугов и журчание горных ручьев.

После нескольких акклиматизационных выходов на горы Чегет и пик Терскол мы поднялись в штурмовой лагерь на высоту почти в четыре километра, где в полной мере смогли ощутить все прелести высокогорья. Головные боли, частое от недостатка кислорода дыхание, нервный сон стали нашими спутниками. После выхода на скалы Пастухова (4800 м) и ледовых тренировок мы, наконец, подготовились к штурму. Стартуют группы альпинистов всегда ночью, чтобы утром оказаться на вершине и спуститься до ухудшения погоды.

Мы шли в темноте много часов. В небольшом пятне света от налобного фонарика видны были только ноги впереди идущего. Справа и слева – крутой обледеневший склон, если оступиться – улетишь снарядами куда-то вниз, на ледник. Рассвет встретили в седловине между двух вершин, а уже в восемь утра оказались на самой высокой точке Европы, 5642 метра над уровнем моря. Выше гор, выше облаков, выше своих ожиданий и самых смелых фантазий! Когда я подходил к вершине, то надеялся, что никто не увидит, как из-под моих солнечных очков каплют слезы! Меня переполняла любовь к миру, столь прекрасному и удивительному, к людям вокруг, к родным и близким, что остались дома. Я был изможден, но абсолютно счастлив!

Публикацию подготовила
Ирина Рунова

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

Полезные сведения для тех, кто собирается совершить восхождение на Эльбрус

- При высоте пика в 5642 метра Эльбрус является высочайшей вершиной не только России, но и всей Европы.
- Между двумя пиками Эльбруса (между ними разница 21 метр), на высоте свыше 5,4 км, расположен самый высокогорный приют на Кавказе, где могут отдохнуть уставшие альпинисты.
- На вершину Эльбруса первый альпинист взобрался почти два века назад, в 1829 году.
- По канатной дороге можно прибыть на Эльбрус сразу на высоту 3750 метров.



- Эльбрус является вулканом, в последний раз он извергался около 2 тысяч лет назад. Ряд признаков указывает на то, что вулкан снова просыпается.
- Вершина и склоны Эльбруса в некоторых местах скрыты под слоем льда толщиной 400 метров.
- С вершины Эльбруса в ясную погоду можно увидеть одновременно и Каспийское, и Черное море.
- Атмосферное давление на вершине Эльбруса составляет около 50% от нормального, что может оказаться смертельным для неподготовленного человека.
- Ежегодно на склонах Эльбруса погибают 15–20 человек. В процентном отношении это немного (успешные восхождения совершают тысячи), но любители экстрима должны быть внимательными!

ЧУТКОСТЬ

Позвоните родителям

К нам в редакцию пришло письмо от бывшей сотрудницы Компании. Она просила не указывать ее имени. Сообщила, что после выхода на пенсию стала лектором общества «Знание», теперь занимается просветительством. Важную тему затронула наш автор, публикуем ее письмо.

Ту ужасную ночь я провела в комнате моей мамы. Утром ее увезли в реанимацию с диагнозом: ишемический инсульт. Врач сказал: она находится в «оглушенном состоянии». Живет, дышит, как будто даже пытается открыть глаза, но не может. Врачи делают все возможное...

Меня убивало, что я никак не могу ей помочь. Она и раньше не раз оказывалась в опасной ситуации, но я всегда вовремя успевала отправить ее в больницу, откуда она выходила с бодрой оценкой врачей: «Вашу бабушку хоть в космос запускай!» Теперь мама в реанимации без сознания. А я лежу в ночной тишине, как много раз лежала она, и многое, многое понимаю...

Меня называли хорошей дочерью. Старушки у подъезда, видя меня с тяжелыми сумками, говорили: «Всем бы такую дочечку!» Я звонила маме несколько раз в день, приезжала к ней с внуками, гуляла с ней, нашла ей хорошую помощницу. Дожив до 90, мама сохраняла ясную голову, много читала, помнила уйму стихов и даже пописывала статейки в защиту природы в городскую газету.

Незадолго до рокового события я провела маму по врачам, и мы опять услышали: «Хоть в космос». И тут утренний звонок от помощницы: «Нину Михайловну увезли в реанимацию».

И вот я, «хорошая дочь», лежу ночью в постели мамы и думаю: «Как же мало я для нее делала!» Телевизор включила – не могу смотреть. Книжку открыла – и закрыла. Одиночество! Леденящее душу одиночество! Это удел всех стариков. О чем думала мама бессонными ночами? Конечно, обо мне, о моих детях. Утром она звонила, давала советы, которые у нас не



всегда хватало терпения дослушать. А всего-то стоило сказать: «Спасибо, мама (бабушка), мы непременно так и сделаем!». Ощущение нужности – вот главное, что требуется старикам. А мы «откупаемся» от них продуктами, дежурными звонками, разговорами на бегу, убеждая себя тем, что мы – «хорошие дети».

Только теперь я понимаю: любовь родителей нельзя сравнить ни с чем. Она выше любви детей, мужей, жен. Дети безнадежно больного человека, самоотверженно ухаживая за ним, в какой-то момент все же свыкаются с мыслью, что его уже нет, что надо готовиться к жизни «после него». Родительская любовь не совместима с такой мыслью. Она не заглядывает в «после». Мать, дежуря у постели тяжело больного ребенка, который уже и не узнает ее, будет молить только об одном: он должен жить.

Однажды помощница мамы сказала мне: «Когда кто-то из вас звонит Нине Михайловне утром, у нее потом целый день хорошее настроение. Обязательно звоните ей утром». Мы старались так поступать. Но «обязательно» не получалось. У нас же столько первоочередных дел!

В следующую ужасную ночь меня осенило... Я обратила внимание на магнитофон у кровати мамы. В него был вставлен диск, на который мы когда-то записали ее любимые песни в исполнении нашего семейного трио. Вот что слушала она в одинокие часы. Надо отнести в больницу магнитофон и наушники! Она не может не узнать эти голоса! Она проснется! Едва дождавшись утра, я позвонила врачу. Он сказал: «Принесите, аудиостимуляция – полезная вещь». Я передала врачам аппаратуру, через несколько часов позвонила: «Ну как?» – «Реагирует», – сухо зато сообщили мне. На другой день был тот же ответ. На третий врач тяжело вздохнул и сказал: «Больше не реагирует». Это был финал. Наши голоса – последнее, что слышала мама в ее жизни.

Судьба отмерила ей много счастливых и ярких лет. Всем бы такую долю, утешали меня. Я это понимаю, и все равно не могу простить себе, что не оказалась рядом, когда была нужна. Моя дочь, которая раньше часто жаловалась, что бабушка ее «загружает», сказала: «Я бы много дала, чтобы бабушка загружала меня и дальше хоть по часу в день». Поздно, доча...

Ну почему мудрость приходит к нам тогда, когда уже мы не можем этим воспользоваться?!

Самый легкий способ совершить благородный поступок – позвонить родителям. Это займет у вас пару минут, но вы зажжете свет в их доме. Сделайте это.

СПОРТ

Футбол в Поволжье: сезон завершен

В СЕНТЯБРЕ НАШИ ВОСПИТАННИКИ УЧАСТВОВАЛИ В ДВУХ ФУТБОЛЬНЫХ ТУРНИРАХ

Мальчики 2014 г. р. заняли почетное 3-е место на соревнованиях в рамках регионального фестиваля здоровья и спорта в Сызрани. Это хороший результат, если учесть, что ребяташки только начинают выступать на больших спортивных аренах. Мальчики 2011 г. р. завоевали «серебро» на турнире памяти С. А. Соколова в том же городе.

В октябре в Казани девочки 2007 г.р. участвовали в IV Всероссийском фестивале детского дворового футбола как победительницы областного этапа этих соревнований. В Казань прибыли более 60 команд со всей России. Наши спортсменки не смогли выйти в финал, но получили ценный опыт. На церемонию закрытия из Москвы приехали трехкратная олимпийская чемпионка, депутат Госдумы Ирина Роднина и известный советский футболист, комментатор Евгений Ловчев.

В октябре футбольный сезон в Поволжье завершился. Суперкубок Ульяновской области завоевала взрослая команда «Нефтяника», победившая в решающем матче соперников из Димитровграда со счетом 4:0. Наши представители также стали обладателями Кубка и чемпионами области. Финальный аккорд получился победным!

Авхат Абдулин,
 директор ФК «Нефтяник»

